

uddannelse. Befordringsrabat for modtagere af efterløn, overgangsydelse og fleksydelse videreføres i 2006, hvor der er afsat 11,9 mio. kr. til formålet.

Arbejds miljø

I 2006 er der afsat i alt 20,0 mio. kr. til initiativer til styrkelse af arbejdsmiljøet.

Der er i 2006 afsat 10,1 mio. kr. og i perioden 2007-2009 yderligere 110,4 mio. kr. til at styrke den Arbejds miljøforskningsfond, der blev etableret ved satspuljeaftalen for 2003 og styrket ved satspuljeaftalen for 2004 og for 2005. Under Arbejds miljøforskningsfonden skal der i 2006 og frem afsættes midler til at gennemføre udredninger om erhvervs sygdomme til brug for løbende opdatering af erhvervs sygdomsfortegnelsen.

Til forebyggelse af vold på arbejdspladser er der afsat 4,9 mio. kr. i 2006. Endvidere er formålet for puljen til forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet præciseret med henblik på i 2006 at gennemføre en evaluering af puljen.

Til at videreføre og styrke initiativer til forbedring af social- og sundhedshjælperes og assistenters arbejdsmiljø er der i 2006 afsat 5,0 mio. kr.

Ældre og Seniorer

I 2007 er der afsat 7,7 mio. kr. til en videreførelse af selvaktiveringsgrupper for seniorer. Selvaktiveringsgruppernes formål er gennem hjælp til selvhjælp at få ledige seniorer integreret på arbejdsmarkedet.

Handicappede

Der er i 2006 afsat i alt 9,6 mio. kr. til beskæftigelsesrettede initiativer for personer med et handicap.

Heraf er der i 2006 afsat 3,3 mio. kr. og i perioden 2007-2009 i alt 41,0 mio. kr. til at videreføre og styrke puljen til en særlig indsats for personer med et handicap. Desuden afsættes der i 2006 3,0 mio. kr. til at videreføre og evaluere forsøgsordningen med personlig assistance til personer med et psykisk handicap.

Der er endvidere afsat 2,0 mio. kr. i 2006 til at formidle erfaringerne fra Huset Venture og aktiviteten "Vejen tilbage", som er et supplerende tilbud til Huset Venture. Endelig er der afsat 1,3 mio. kr. i 2006 til en særlig indsats overfor sindslidende uden beskæftigelse.

Sygefravær

Der er i 2006 afsat 6,0 mio. kr. til udvikling af nye metoder i opfølgingsindsatsen over for personer med stress og psykiske lidelser med henblik på at nedbringe sygefraværet, fastholde flere på arbejdsmarkedet samt modvirke tilgang til førtidspensionsområdet for denne gruppe.