

Til lovforslag nr. L 102. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 29. marts 2006

Betænkning

over

Forslag til lov om barseludligning på det private arbejdsmarked (barseludligningsloven)

[af familie- og forbrugerministeren (Lars Barfoed)]

1. Ændringsforslag

Det Radikale Venstres og Enhedslistens medlemmer af udvalget har stillet 4 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 8. december 2005 og var til 1. behandling den 18. januar 2006. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 5 møder.

Høring

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og familie- og forbrugerministeren sendte den 8. september 2005 dette udkast til udvalget, jf. alm. del – bilag 171 (folketingsåret 2004-05, 2. samling). Den 22. december 2005 sendte familie- og forbrugerministeren de indkomne høringssvar og et notat herom til udvalget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra:
DS Håndværk & Industri,
PricewaterhouseCoopers og
Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA).

Familie- og forbrugerministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser.

Deputationer

Endvidere har Finanssektorens Arbejdsgiverforening og DS Håndværk & Industri mundtligt redegjort for deres holdning til lovforslaget.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 5 spørgsmål til familie- og forbrugerministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (V, DF og KF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *mindretal* i udvalget (S, RV, SF og EL) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiets og Socialistisk Folkepartis medlemmer af udvalget anser barseludligningsordningen som et vigtigt skridt i retning af et mere ligestillet arbejdsmarked. Med denne lov bliver de virksomheder, der endnu ikke er en del af en decentral aftale om barseludligning, også dækket ind. Virksomhederne bliver med barseludligningsordningen sikret en kompensation for den løn, de udbetaler til deres barslende medarbejdere. Det vil betyde, at der ikke længere er det samme økonomiske incitament til at vælge kvinder i den fødedygtige alder fra. Barseludligningsordningen vil således bidrage til at løse