

Til lovforslag nr. L 230 og beslutningsforslag nr. B 128. Betænkning afgivet af Udvalget for Forretningsordenen den 17. maj 2006

Betænkning

over

I. Forslag til lov om ændring af lov om valg til Folketinget

(Orlov til medlemmer af Folketinget)

[af Christian Mejdahl (V), Svend Auken (S), Poul Nødgaard (DF), Helge Adam Møller (KF) og Niels Helveg Petersen (RV)]

II. Forslag til folketingsbeslutning om ændring af forretningsorden for Folketinget

(Ændring af reglerne for orlov på grund af barsel og adoption m.v.)

[af Christian Mejdahl (V), Svend Auken (S), Poul Nødgaard (DF), Helge Adam Møller (KF) og Niels Helveg Petersen (RV)]

1. Ændringsforslag

Udvalget har stillet 1 ændringsforslag til lovforslaget og 1 ændringsforslag til beslutningsforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Forslagene blev fremsat den 7. april 2006 og var til 1. behandling den 19. april 2006. Forslagene blev efter 1. behandling henvist til behandling i Udvalget for Forretningsordenen.

Møder

Udvalget har behandlet forslagene i 3 møder.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Udvalget indstiller forslagene til vedtagelse med de stillede ændringsforslag.

Beslutningsforslaget var formuleret som en tidsubegrænset orlovsadgang for folketingsmedlemmer i forbindelse med graviditet og fødsel eller adoption ud fra en forventning om, at medlemmerne ikke vil udstrække en orlov ud over det på arbejdsmarkedet gældende. Forslaget sva-

rede til den gældende orlovsadgang for kvindelige medlemmer, og det forudsattes i bemærkningerne, at medlemmerne som hidtil afslutter orloven i den mødefrie periode. Det forventedes endvidere, at der som hidtil ikke søges orlov med vederlag i længere perioder end de perioder, hvor forældre eller adoptivforældre på arbejdsmarkedet vil kunne få orlov med løn eller dagpenge.

På det øvrige arbejdsmarked er retten til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet og fødsel udtrykkeligt tidsbegrænset, således at forældrene efter lovgivningen tilsammen har ret til fravær i maksimalt 112 uger. Herunder kan forældrene ifølge overenskomster have ret til løn i kortere perioder, ligesom de ifølge lovgivningen tilsammen har ret til fulde dagpenge i maksimalt 52 uger. Orlovsperioder på typisk over 6 måneder betyder derfor en indtægtsnedgang for forældrene, og der gælder lignende regler for adoptivforældre.

Henset til orlovsreglerne på arbejdsmarkedet stilles ændringsforslag om fastsættelse af en maksimal orlovs længde på 12 måneder for fol-