

kelige dækningsgrad skyldes kravene om, at virksomheden skal have mindst 35 ansatte, og at der kun skal føres statistik over grupper af mindst 10 medarbejdere af hvert køn, der udfører »samme arbejde« fordelt på den såkaldte 6-cifrede DISCO-kode. Dermed dækker kravet kun de største danske virksomheder, og de små og mellemstore virksomheder går fri, selv om det er her, problemerne er størst.

Socialdemokratiet finder ikke ministerens begrundelser for afgrænsningen af omfattede virksomheder tilfredsstillende. Hensynet til anonymiteten er blevet tilbagevist af bl.a. Danmarks Statistik, og grænsen på 35 ansatte er heller ikke sagligt begrundet. Inddelingen i 6-cifrede DISCO-koder er ligeledes uhensigtsmæssig, idet der på den måde kan forekomme arbejde af samme værdi på tværs af grupperne. Socialdemokratiet hilser forslaget om ligestillingsredegørelser velkommen, men mener, at det skal være et supplement til og ikke en erstatning for lønstatistikkerne.

På denne baggrund har Socialdemokratiets medlemmer af udvalget stillet en række ændringsforslag.

Et *andet mindretal* i udvalget (V og KF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *tredje mindretal* i udvalget (DF) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget ved 2. behandling.

Siumut, Tjóðveldisflokkurinn, Fólkaflokkurinn og Inuit Ataqatigiit var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

#### 4. Ændringsforslag med bemærkninger

##### Ændringsforslag

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (RV, SF og EL)

Til § 1

1) I den foreslåede affattelse af § 5 a, ændres i *stk. 1* »35« til: »10«, »10« ændres til: »5«, og i

*stk. 1* og 2, ændres »6-cifrede DISCO-kode« til: »4-cifrede DISCO-kode«.

[Nedsættelse af virksomhedsstørrelse og af DISCO-koden]

2) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4, 2. pkt.*, ændres »og for det anvendte lønbegreb« til: »og at anvende smalfortjenesten som lønbegreb«.

[Samme lønbegreb]

3) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4*, affattes 1. *pkt.* således:

»En arbejdsgiver, der er forpligtet til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik efter *stk. 1*, skal tilige udarbejde en ligestillingsredegørelse og et ligestillingsregnskab.«

[Pligt til at udarbejde ligestillingsredegørelse og ligestillingsregnskab]

4) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4, 4. pkt.*, indsættes efter »Redegørelsen« ordene: »og ligestillingsregnskabet«.

[Samme frist for ligestillingsregnskab som for redegørelsen]

#### Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at alle virksomheder med mere end 10 ansatte skal udarbejde en kønsopdelt lønstatistik for grupper med mindst 5 personer af hvert køn opgjort efter den 4-cifrede DISCO-kode.

Til nr. 2

Det foreslås, at alle virksomheder skal anvende samme lønbegreb, således at det er muligt at følge udviklingen. Som lønbegreb er valgt smalfortjenesten, da det er det lønbegreb, Danmarks Statistik anvender.

Til nr. 3 og 4

Det foreslås, at alle arbejdsgivere, som har pligt til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik, ligeledes udarbejder en ligestillingsredegørelse, der inkluderer et ligestillingsregnskab. I lovforslaget skulle redegørelsen kunne erstatte den kønsopdelte lønstatistik; her foreslås det, at den skal supplere statistikken. Herudover pålægges det de samme virksomheder at udarbejde et ligestillingsregnskab, som skal indgå i redegørelsen.