

### § 9 a, stk. 14

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 14, skal en anmeldelse efter den foreslåede bestemmelse i stk. 13 underskrives af arbejdsgiver og arbejdstager og indeholde oplysninger som nævnt i den foreslåede bestemmelse i stk. 16, nr. 1-5.

En anmeldelse skal således indeholde oplysninger om lønmodtagerens navn, arbejdsgiverens navn og adresse, arbejdsstedets beliggenhed, lønmodtagerens arbejdsfunktioner, titel, rang, stilling og jobkategori, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og dets forventede varighed, hvis der ikke er tale om tidsubestemt ansættelse, samt den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.

Udlændingestyrelsen kan på baggrund af anmeldelsen videregive oplysninger om meddelelse af opholdstilladelse til det regionale arbejdsmarkedsråd i overensstemmelse med gældende praksis, jf. herved den foreslåede ændring af bestemmelsen i § 9 a, stk. 16 (i dag stk. 11).

Udlændingen skal i forbindelse med anmeldelsen dokumentere sin identitet, f.eks. ved fremvisning af sit pas eller fremsendelse af en kopi heraf.

### § 9 a, stk. 15

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 15, kan Udlændingestyrelsen inddrage en godkendelse meddelt efter de foreslåede bestemmelser i stk. 11 og 12, hvis godkendelsen er opnået ved svig, hvis betingelserne for godkendelsen ikke længere er til stede, eller hvis vilkårene for godkendelsen ikke overholdes. Udlændingestyrelsen kan til brug for en afgørelse efter 1. pkt. indhente en udtalelse fra det regionale arbejdsmarkedsråd. Udtalelsen kan indhentes i elektronisk form.

Udlændingestyrelsen kan således inddrage en godkendelse på grund af svig.

Udlændingestyrelsen kan endvidere inddrage en godkendelse, hvis betingelserne for godkendelsen ikke længere er til stede. Dette kan være tilfældet, hvis arbejdsgiveren ikke længere er dækket af en overenskomst, eller hvis den pågældende ikke længere er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder som indeholdelsespligtig efter kildeskatteloven eller er blevet omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 6 og 7.

Udlændingestyrelsen kan endelig inddrage en godkendelse, hvis vilkårene for godkendelsen ikke overholdes. Får udlændingemyndighederne mistanke om, at en arbejdstager arbejder i strid med arbejdsgiverens meddelte godkendelse og således arbejdstagerens opholds- og arbejdstilladelse, bør udlændingemyndighe-

derne som udgangspunkt inddrage det regionale arbejdsmarkedsråd i vurderingen af, om dette er tilfældet. Godkendelse bør normalt inddrages i tilfælde af grovere eller gentagne tilfælde af overtrædelse af vilkårene for en godkendelse.

Inddrages en godkendelse, vil ansættelsesforhold fremover forudsætte, at arbejdstageren er meddelt opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1 eller 5, efter almindelig ansøgningsprocedure.

Tilsvarende kan arbejdstagerens opholds- og arbejdstilladelse inddrages efter de gældende regler i udlændingelovens § 19, jf. § 26.

### Til nr. 3

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 16, videregive Udlændingestyrelsen uden udlændingens samtykke oplysninger om meddelelse af opholdstilladelse efter stk. 5 og 13 til det regionale arbejdsmarkedsråd. Udlændingestyrelsen kan i den forbindelse, herunder i elektronisk form, videregive oplysninger om lønmodtagerens navn, arbejdsgiverens navn og adresse, arbejdsstedets beliggenhed, lønmodtagerens arbejdsfunktioner, titel, rang, stilling og jobkategori, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og dets forventede varighed, hvis der ikke er tale om tidsubestemt ansættelse, samt den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.

Med bestemmelsen indføres der adgang for Udlændingestyrelsen til – udover i de almindelige sager efter § 9 a, stk. 5 – i sager om meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede anmeldelsesordning at videregive oplysninger til det regionale arbejdsmarkedsråd i overensstemmelse med gældende praksis.

### Til nr. 4

### § 9 a, stk. 17

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 17, kan ministeren for flygtninge, indvandrere og integration fastsætte regler om, at de i stk. 11-16 nævnte regler tillige gælder for arbejdsgivere, der ikke har indgået overenskomst med en dansk lønmodtagerorganisation, jf. stk. 5, nr. 1.

Med den foreslåede bestemmelse skabes der hjemmel til, at der på et senere tidspunkt uden lovændring kan fastsættes regler om en anmeldelsesordning for arbejde hos ikke-overenskomstdækkede arbejdsgivere forudsat, at der er enighed herom i forligskredsen.

### § 9 a, stk. 18

Efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 18, kan ministeren for flygtninge, indvandrere og integration fastsætte regler om, at statsborgere fra Estland,