

bejde i henhold til gældende dansk overenskomst), og stk. 5, nr. 2 (forskere, undervisere, funktionærer i ledende stillinger og specialister m.v.), efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingestyrelsen. Stk. 6 og 7 finder tilsvarende anvendelse.

Med de foreslåede bestemmelser indføres en anmeldelsesordning, hvor arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn kan påbegynde arbejde i overensstemmelse med § 9 a, stk. 5, nr. 1 og 2, hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere, når ansættelsesforholdet er anmeldt til Udlændingestyrelsen.

En arbejdsgiver, der har indgået overenskomst med en dansk lønmodtagerorganisation, jf. stk. 5, nr. 1, kan således til Udlændingestyrelsen indgive ansøgning om at blive godkendt til fremover at kunne ansætte østeuropæiske arbejdstagere i overensstemmelse med § 9 a, stk. 5, nr. 1 og 2. Muligheden for godkendelse omfatter også et overenskomstdækket vikarbureau, der ønsker at ansætte arbejdstagere i vikarbureauet i henhold til gældende overenskomst.

Ved godkendelse af en arbejdsgiver vil Udlændingestyrelsen påse, at der er tale om en overenskomstdækket arbejdsgiver, samt at den pågældende er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder som indeholdelsespligtig efter kildeskatteloven og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 6 og 7.

De enkelte godkendelser udformes, så det fremgår udtrykkeligt, at arbejdsgiveren alene har ret til at ansætte udlændinge på bestemte overenskomstmæssige vilkår, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 1, henholdsvis forskere, specialister m.v. i nærmere definerede stillinger, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 2, og på betingelse af, at den pågældende er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder som indeholdelsespligtig efter kildeskatteloven og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 6 og 7.

Arbejdsgiveren må således ikke benytte anmeldelsesordningen, hvis den pågældende efter godkendelsen bliver omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

En arbejdsgiver skal være meddelt godkendelse, før den pågældende kan ansætte arbejdstagere. Det er ikke tilstrækkeligt, at arbejdsgiveren har indgivet ansøgning om godkendelse.

En godkendelse meddeles for op til 3 år, således at godkendelsen udløber samtidig med overgangsordningen.

Udlændingestyrelsens afgørelser om godkendelse af en arbejdsgiver kan påklages til ministeren for

flytninge, indvandrere og integration, jf. udlændingelovens § 46.

§ 9 a, stk. 13

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 13, 1. pkt., opnår en udlænding, der er statsborger i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, og som har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse under vilkår som nævnt i stk. 5, nr. 1 eller 2, hos en arbejdsgiver godkendt efter stk. 11 eller 12, ret til opholdstilladelse ved anmeldelse til Udlændingestyrelsen.

Indgår en godkendt arbejdsgiver aftale om ansættelse af en statsborger fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn til at udføre arbejde på vilkår omfattet af godkendelsen, skal ansættelsesforholdet anmeldes til Udlændingestyrelsen. Udlændingen har herefter ret til at påbegynde arbejdet.

Udlændingestyrelsen skal straks efter modtagelse af en anmeldelse udstede en opholds- og arbejdstilladelse til udlændingen, forudsat at reglerne om indrejseforbud i anledning af kriminalitet el.lign. ikke er til hinder herfor. Udlændingestyrelsen skal således undersøge, om forhold som nævnt i udlændingelovens § 10 om udelukkelsesgrunde er til hinder for udstedelse af opholds- og arbejdstilladelse. Det skal fremgå af opholds- og arbejdstilladelsen, hvilke betingelser tilladelsen er udstedt under, herunder hvilken arbejdsgiver tilladelsen er stedfæstet til.

Opholds- og arbejdstilladelsen meddeles i overensstemmelse med gældende regler, dvs. normalt for højst 1 år og kan forlænges for perioder på op til 3 år. Opholds- og arbejdstilladelse til forskere, specialister m.v. meddeles for højst 3 år og kan forlænges for højst 4 år ad gangen. Der kan henvises til udlændingebeholdningslovens § 23.

Efter bestemmelsens 2. pkt. skal udlændingen mod forevisning af legitimation afhente opholdstilladelsen inden 30 dage efter, at meddelelse om, at udlændingen har opnået opholdstilladelse, er sendt til udlændingen. Udlændingestyrelsen skal i den kvittering, der sendes i forbindelse med anmeldelse, angive, hvor opholdstilladelsen kan afhentes (Udlændingestyrelsen eller den stedlige politimester), og fra hvilket tidspunkt dette kan ske.

Bestemmelsen er ikke til hinder for, at arbejdsgiveren eller andre i overensstemmelse med almindelige regler om fuldmagt kan afhente opholdstilladelsen på arbejdstagerens vegne.