

14. Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Lovforslaget skønnes at indebære merudgifter til sagsbehandling i Udlændingestyrelsen samt merudgifter til tilpasning af sagsbehandlingssystemet på ca. 1,0 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Lovforslaget skønnes at indebære merudgifter til sagsbehandling i Udlændingestyrelsen samt merudgifter til tilpasning af sagsbehandlingssystemet på ca. 1,0 mio. kr.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for borgerne	Nej	Nej
Miljømæssige konsekvenser	Nej	Nej
Forholdet til EU-retten	Med lovforslaget foreslås den nationale overgangsordning om adgang for statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn til det danske arbejdsmarked forlænget. Forlængelsen er i overensstemmelse med tiltrædelsestraktaten af 16. april 2003, hvorved bestemmelserne i artikel 1-6 i Rådets forordning 1612/68/EØF af 15. oktober 1968 om arbejdskraftens frie bevægelighed inden for Fællesskabet (EF-Tidende Specialudgave 1968 II, s. 467) kan fraviges for så vidt angår arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn. Endvidere foreslås der indført en tilsvarende national overgangsordning for statsborgere i Bulgarien og Rumænien. Overgangsordningen har hjemmel i tiltrædelsestraktaten af 25. april 2004, hvorved bestemmelserne i artikel 1-6 i forordning 1612/68 kan fraviges for så vidt angår arbejdstagere fra Bulgarien og Rumænien.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det er i dag en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, at der er tale om fuldtidsbeskæftigelse.

Med den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, ændres »fuldtidsansættelse« til: »beskæftigelse mindst 30 timer om ugen«.

Det er fremover således alene en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 5, nr. 1-3, at udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær beskæftigelse med en ugentlig arbejdstid mindst 30 timer om ugen.

Ved en arbejdstid på mindst 30 timer om ugen forstås i almindelighed en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer. Dvs. at en udlænding kan være ansat til 2 ugers arbejde fordelt på 25 timer en uge og 35 timer en uge.

Til nr. 2

§ 9 a, stk. 11 og 12

Med de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 11 og 12, kan Udlændingestyrelsen godkende herværende virksomheder, der har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, jf. stk. 5, nr. 1, til at lade en udlænding, der er statsborger i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, udføre arbejde på vilkår som nævnt i stk. 5, nr. 1 (ar-