

## F. t. l. vedr. udlændingeloven

trædelsesdatoen den 1. januar 2007 har lovlig beskæftigelse i et af de nuværende medlemslande, og hvis arbejdstilladelse i det pågældende medlemsland er meddelt for en uafbrudt periode på mindst 12 måneder, har adgang til arbejdsmarkedet i dette medlemsland, men ikke til arbejdsmarkedet i andre medlemslande, der anvender nationale foranstaltninger. Det følger endvidere af bilagene, at statsborgere i Bulgarien og Rumænien, der efter tiltrædelsen af EU får arbejdstilladelse i et af de nuværende medlemslande for en uafbrudt periode på mindst 12 måneder, skal have de samme rettigheder. De pågældende personer mister dog disse rettigheder, hvis de frivilligt forlader arbejdsmarkedet i det pågældende nuværende medlemsland.

Statsborgere i Bulgarien og Rumænien, der på tiltrædelsesdatoen eller i en periode, hvori der anvendes nationale foranstaltninger, har lovlig beskæftigelse i et af de nuværende medlemslande, og hvis arbejdstilladelse i det pågældende medlemsland er meddelt for en periode på under 12 måneder, har ikke de nævnte rettigheder. Retsstillingen for de pågældende arbejdstageres familiemedlemmer vil svare til retstillingen for familiemedlemmer fra de andre medlemslande. Det indebærer, at arbejdstagerens ægtefælle, arbejdstagerens eller dennes ægtefælles efterkommere i lige linje, der er under 21 år eller forsørges af arbejdstageren, samt personer, der er beslægtede i opstigende linje med arbejdstageren eller dennes ægtefælle og forsørges af arbejdstageren, uanset de pågældendes nationalitet har adgang til at tage ophold hos arbejdstageren. Medlemslandene skal herudover lette tilflytningen for andre familiemedlemmer, der forsørges af arbejdstageren eller i hjemlandet er optaget i dennes husstand, eller hvis alvorlige helbredsmæssige grunde gør det absolut nødvendigt, at arbejdstageren personligt plejer de pågældende.

### *7.2. Aftale mellem regeringspartierne, Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en national overgangsordning for arbejdstagere fra Bulgarien og Rumænien*

Det fremgår af forligskredsens aftale af 5. april 2006, at der skal etableres en national overgangsordning for arbejdstagere fra Bulgarien og Rumænien i forbindelse med, at disse lande forventes optaget i EU pr. 1. januar 2007, og at overgangsordningen som udgangspunkt skal udformes på samme måde som overgangsordningen for Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

På denne baggrund foreslås det, at overgangsordningen for Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn – herunder med de

ovenfor foreslåede justeringer – finder tilsvarende anvendelse for Bulgarien og Rumænien, når disse lande optages i EU.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4 (forslaget til udlændingelovens § 9 a, stk. 19).

### *8. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner*

Lovforslaget skønnes at indebære en ekstra ressourcelastning i forbindelse med sagsbehandlingen i Udlændingestyrelsen som følge af indførelsen af nye godkendelsesprocedurer og indførelsen af en række kontroller og stikprøver af forhåndsgodkendelser og ansættelsesforhold. Merudgiften til sagsbehandling afholdes inden for de bevillingsmæssige rammer på § 18.11. 15. Udlændingestyrelsen.

Lovændringen indebærer endvidere et behov for gennemførelsen af systemmæssige ændringer i det eksisterende Erhvervsystem. De systemmæssige ændringer skønnes at indebære en merudgift på 1,0 mio. kr. i 2006 på § 18.11. 02. Digitaliseringsinitiativer. Beløbet finansieres inden for de bevillingsmæssige rammer på § 18. Integrationsministeriet.

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for kommuner og amtskommuner.

### *9. Erhvervsadministrative og erhvervsøkonomiske konsekvenser af lovforslaget*

Lovforslaget forventes ikke at få erhvervsøkonomiske eller erhvervsadministrative konsekvenser.

### *10. Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget forventes ikke at få administrative konsekvenser for borgerne.

### *11. Miljømæssige konsekvenser af lovforslaget*

Lovforslaget forventes ikke at få miljømæssige konsekvenser.

### *12. Forholdet til EU-retten*

Med lovforslaget foreslås den nationale overgangsordning om adgang for statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn til det danske arbejdsmarked forlænget. Forlængelsen er i overensstemmelse med tiltrædelses-traktaten af 16. april 2003, hvorved bestemmelserne i artikel 1-6 i Rådets forordning 1612/68/EØF af 15. oktober 1968 om arbejdskraftens frie bevægelighed inden for Fællesskabet (EF-Tidende Specialudgave 1968 II, s. 467) kan fraviges for så vidt angår arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.