

Af hensyn til gennemsigtigheden vil en fortegnelse over godkendte arbejdsgivere blive offentliggjort på Udlændingestyrelsens hjemmeside og løbende blive opdateret.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2 og 5 (forslaget til udlændingelovens § 9 a, stk. 11, 12 og 13, og udlændingelovens § 59, stk. 8).

### 5.3.2. Ikke-overenskomstdækkede arbejdsgivere

Det fremgår af forligskredsens aftale af 5. april 2006, at forligskredsen er enig om at analysere mulighederne for forhåndsgodkendelse af ikke-overenskomstdækkede virksomheder. Forligskredsen vil i løbet af efteråret 2006 tage stilling til, om en sådan ordning kan tages i anvendelse ved årsskiftet 2006/2007.

Regeringen foreslår derfor, at ministeren for flygtninge, indvandrere og integration bemyndiges til at kunne fastsætte regler om en anmeldelsesordning for arbejde hos ikke-overenskomstdækkede arbejdsgivere.

Bemyndigelsen vil give mulighed for hurtigt at indrette reglerne efter beslutninger truffet af forligskredsen. Uden en bemyndigelse vil en tilsvarende smidiggørelse på det ikke-overenskomstdækkede område kræve lovændringer.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4 (forslaget til udlændingelovens § 9 a, stk. 17).

### 5.3.3. Fritagelse for opholdstilladelse

Det fremgår af forligskredsens aftale af 5. april 2006, at forligskredsen løbende vil vurdere behovet og mulighederne for yderligere at smidiggøre overgangsordningen i lyset af de indhentede erfaringer og udviklingen på arbejdsmarkedet. Forligskredsen er således enig om ved halvårlige møder at vurdere, om der er mulighed for at ophæve kravet om opholdstilladelse eksempelvis inden for brancher med særlige flaskhalsproblemer. Arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget i denne vurdering.

Regeringen foreslår derfor, at ministeren for flygtninge, indvandrere og integration bemyndiges til at kunne fastsætte regler om, at statsborgere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn på særlige områder er fritaget for krav om opholdstilladelse som nævnt i stk. 5. Der vil ikke kunne gøres forskel på baggrund af, hvilket land den pågældende er statsborger i.

Bemyndigelsen vil give mulighed for hurtigt at indrette reglerne efter beslutninger truffet af forligskred-

sen om at fritage østeuropæiske arbejdstagere for kravet om opholdstilladelse inden for særlige områder. Uden en bemyndigelse vil fritagelse kræve lovændring.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4 (forslaget til udlændingelovens § 9 a, stk. 18).

### 5.3.4. Kontrol

Udlændingestyrelsens sagsbehandling efter modtagelse af en anmeldelse af ansættelsesforhold hos en godkendt arbejdsgiver vil fremover alene bestå i at kontrollere, om udelukkelsesgrundene i udlændingelovens § 10 er til hinder for at udstede en opholds- og arbejdstilladelse til udlændingen.

Som anført ovenfor (afsnit 3.2) er der i 2005 kun givet afslag på opholds- og arbejdstilladelse i 32 ud af 4.928 sager. Den fremtidige kontrol i forhold til godkendte arbejdsgivere vil derfor bero på stikprøver o.l. af de enkelte ansættelsesforhold. Herudover vil myndighederne naturligvis reagere på henvendelser og andre oplysninger om uregelmæssigheder vedrørende konkrete ansættelsesforhold.

Viser det sig, at en arbejdsgiver ansætter arbejdskraft i strid med en godkendelse, vil arbejdsgiveren kunne ifalde strafansvar for ulovlig beskæftigelse af udlændinge efter udlændingelovens § 59, stk. 4-6.

Det foreslås, at arbejdsgivere endvidere kan få inddraget sin godkendelse, jf. lovforslagets § 1, nr. 2. Hermed tilskyndes arbejdsgivere yderligere til at overholde vilkårene for en godkendelse, og der er yderligere mulighed for at skride ind med sanktioner i sager, hvor vilkårene overtrædes. Får udlændingemyndighederne mistanke om, at en arbejdstager arbejder i strid med vilkårene i en godkendelse, bør udlændingemyndighederne som udgangspunkt inddrage det regionale arbejdsmarkedsråd i vurderingen af, om dette er tilfældet, jf. lovforslagets § 1, nr. 2.

Inddrages en godkendelse, vil ansættelsesforhold hermed fremover forudsætte, at arbejdstageren er meddelt opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1 eller 5, efter almindelig ansøgningsprocedure.

Tilsvarende kan arbejdstagerens opholds- og arbejdstilladelse inddrages efter de gældende regler i udlændingelovens § 19, jf. § 26. Arbejdstagere vil kunne straffes for ulovligt arbejde efter udlændingelovens § 59, stk. 2 og 3.