

fortsat kunne ansøges om opholds- og arbejdstilladelse efter den almindelige procedure i udlændingelovens § 9 a, stk. 5.

5.3.1. Overenskomstdækkede arbejdsgivere

Det foreslås, at der indføres en ordning, hvor Udlændingestyrelsen efter ansøgning fra en herværende arbejdsgiver, der har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, kan godkende den pågældende til i en periode på op til 3 år (den resterende overgangsperiode) at lade en østeuropæisk arbejdstager udføre arbejde inden for det overenskomstdækkede område – dvs. på vilkår som nævnt i § 9 a, stk. 5, nr. 1 – efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingestyrelsen.

Udlændingestyrelsen vil således f.eks. kunne godkende en entreprenørvirksomhed, som er medlem af Dansk Byggeri (arbejdsgiverforening) og dermed omfattet af de overenskomster, som er indgået mellem Dansk Byggeri og forskellige fagforeninger, eksempelvis Træ- Industri- og byggefagene, 3F m.v., til at ansætte f.eks. byggeriarbejdere, som skal arbejde med opgaver, der er dækket af overenskomsten.

Det foreslås endvidere, at Udlændingestyrelsen efter ansøgning fra en herværende arbejdsgiver, der har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, kan godkende den pågældende til i en periode på op til 3 år (den resterende overgangsperiode) at lade en østeuropæisk arbejdstager udføre arbejde som forsker, specialist m.v. på en individuel ansættelseskontrakt – dvs. på vilkår som nævnt i § 9 a, stk. 5, nr. 2 – efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingestyrelsen.

Udlændingestyrelsen vil således kunne godkende samme entreprenørvirksomhed som nævnt i eksemplet oven for til at ansætte en ingeniør på en individuel kontrakt. Her vil en ansættelse ikke være dækket af en godkendelse som nævnt i eksemplet oven for, da arbejdet ikke er omfattet af overenskomsterne indgået på byggeområdet.

En arbejdsgiver, der ikke har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, kan således ikke godkendes til at kunne ansætte forskere, specialister m.v. på individuelle ansættelseskontrakter. Udlændingen må i stedet ansøge om opholdstilladelse efter den almindelige procedure i udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 2.

Ved godkendelse af en arbejdsgiver vil Udlændingestyrelsen påse, at der er tale om en overenskomst-

dækket arbejdsgiver, samt at arbejdsgiveren er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder som indeholdelsespligtig efter kildeskatteloven og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 6 og 7.

De enkelte godkendelser udformes, så det fremgår udtrykkeligt, at arbejdsgiveren alene har ret til at ansætte udlændinge på bestemte overenskomstmæssige vilkår, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 1, henholdsvis forskere, specialister m.v. i nærmere definerede stillinger, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 2, og på betingelse af, at den pågældende er registreret hos de statslige told- og skattemyndigheder som indeholdelsespligtig efter kildeskatteloven og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 6 og 7.

Arbejdsgiveren må således ikke benytte anmeldelsesordningen, hvis den pågældende efter godkendelsen bliver omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

Udlændingestyrelsens afgørelser om godkendelse af en arbejdsgiver kan påklages til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration.

Indgår en godkendt arbejdsgiver aftale om ansættelse af en statsborger fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn til at udføre arbejde på vilkår omfattet af en godkendelse, skal ansættelsesforholdet alene anmeldes til Udlændingestyrelsen. Udlændingen har herefter ret til at påbegynde arbejdet.

Udlændingestyrelsen skal straks efter modtagelse af en anmeldelse udstede en opholds- og arbejdstilladelse til udlændingen, forudsat at reglerne om indrejseforbud i anledning af kriminalitet el.lign. ikke er til hinder herfor. Udlændingestyrelsen skal således undersøge, om forhold som nævnt i udlændingelovens § 10 om udelukkelsesgrunde er til hinder for udstedelse af opholds- og arbejdstilladelse. Det skal fremgå af opholds- og arbejdstilladelsen, hvilke betingelser tilladelsen er udstedt under, herunder hvilken arbejdsgiver tilladelsen er stedfæstet til.

Af ordensmæssige hensyn foreslås det, at udlændingen mod forevisning af legitimation skal have afhentet sin opholds- og arbejdstilladelse inden 30 dage efter, at meddelelse om, at udlændingen har opnået opholdstilladelse, er sendt til udlændingen. En sådan regel kan medvirke til at sikre, at de enkelte arbejdstagere ved gennemførelse af tilsyn og kontroltiltag er i besiddelse af deres opholds- og arbejdstilladelse, ligesom en sådan regel kan medvirke til at sikre, at der er identitet mellem den person, der har opnået opholds- og arbejdstilladelse, og den person, der udfører arbejdet.