

dere, at ministeren får hjemmel til at fastsætte regler om støtte til dækning af deltagerbetaling, til betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.

Det foreslås, at fleksjobvisiterede ligesom forsikrede ledige, der skal stå til rådighed for formidlet arbejde, skal stå til rådighed for fleksjob under selvvalgt uddannelse.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II.2.2.

Til § 73 c

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der har ret til fleksjob, skal have ret til at blive henvist til en anden aktør efter 6 måneders ledighed med henblik på etablering af fleksjob, hvis det ikke er lykkedes for kommunen eller personen selv at få etableret et fleksjob inden da.

Det er personen selv, der beslutter, om der skal ske henvisning til anden aktør, og kommunen har pligt til at imødekomme ønsket om anden aktør.

Retten til at blive henvist til anden aktør indtræder, når personen har modtaget ledighedsydelse eller anden ydelse i 6 måneder inden for 9 måneder efter visitationen. Retten indtræder på ny efter 6 måneders ledighed, når personen har været i fleksjob eller ordinær beskæftigelse i 9 måneder inden for 18 måneder. Periode med barsel medregnes ikke.

Retten til at blive henvist til anden aktør indtræder, når personen har modtaget ledighedsydelse eller anden ydelse i 6 måneder inden for 9 måneder efter visitationen. Retten indtræder på ny efter 6 måneders ledighed, når personen har været i fleksjob eller ordinær beskæftigelse i 9 måneder inden for 18 måneder. Periode med barsel medregnes ikke.

Indsatsen hos anden aktør efter *stk. 1* eller *2* omfatter som minimum etablering af fleksjob. Kommunen kan beslutte, at indsatsen også omfatter afklaring, etablering af virksomhedspraktik m.v. Det er således kommunen, der beslutter varigheden af den periode, hvor indsatsen varetages af anden aktør. Indsatsen hos anden aktør kan ikke omfatte udøvelsen af myndighedsopgaver.

Det foreslås i *stk. 3*, at personer, der har ret til at blive henvist til anden aktør, skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører efter de regler, der er fastsat i medfør af § 27 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Det betyder, at hvis kommunen skønner, at flere aktører er lige effektive til at bringe personen i fleksjob, skal personen kunne vælge mellem disse aktører.

Kommunen har pligt til at vejlede om muligheden for at blive henvist til anden aktør efter 6 måneders ledighed og om, at den ledige efter 12 måneders ledighed skal henvises til anden aktør, jf. forslaget til *stk. 4*. Vejledningen kan fx ske i forbindelse med kontaktføløbet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II.2.3.

Til nr. 5

Der er tale om en tilpasning af overskriften på grund af forslaget om støtte til mentor.

Til nr. 6

Til § 74 a

Efter de gældende regler er der ikke mulighed for at yde støtte til mentor ved ansættelse i fleksjob.

Det foreslås, at der bliver mulighed for at yde støtte til mentor ved ansættelse på en arbejdsplads i fleksjob.

Støtten ydes efter de regler, der i øvrigt gælder for målgrupperne efter lovens § 78, *stk. 2-4*, idet der dog ikke kan ydes støtte til mentor i forbindelse med uddannelse.

Ved en mentorfunktion forstås, at en medarbejder i virksomheden eller en ekstern konsulent varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære personen, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage jf. § 78, *stk. 2*.

Det vil primært være relevant at give støtte i form af mentor, når der er tale om ansættelse på en ny arbejdsplads. Der vil som oftest ikke være behov for mentor i de situationer, hvor der er tale om arbejdsfastholdelse på den hidtidige arbejdsplads.

Mentorfunktionen varetages som udgangspunkt af en medarbejder i virksomheden. I en mindre virksomhed, hvorved forstås virksomheder med op til ca. 10 ansatte, kan mentorfunktionen i stedet varetages af en ekstern konsulent, jf. § 78, *stk. 3*.

Det er en betingelse for at yde støtte til en mentorfunktion, at det er afgørende for, at personen kan opnå ansættelse, jf. § 79.

Støtte til arbejdsgiveren bevilges til dækning af løn-omkostninger for virksomheden ved frikøb af medarbejderen, der varetager mentorfunktionen, eller honorar til den eksterne konsulent. Ud fra en konkret vurdering af behov og forudsætninger hos personen, der er under oplæring, fastsættes et timetal for mentorfunktionen i samarbejde med arbejdsgiveren, jf. § 80.

Med henblik på at forbedre medarbejderens mulighed for at varetage mentorfunktionen kan der bevilges tilskud til køb af uddannelse for medarbejderen.