

vurderingen skal dokumenteres på den pågældendes personsag.

Det foreslås således i den nye § 70 a, at:

- Der skal foreligge en redegørelse for, at alle relevante tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse.
- Det skal dokumenteres, at der er foretaget en vurdering af den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem, og at beskrivelsen og vurderingen er udarbejdet i samarbejde med den pågældende. Personens egen opfattelse af forholdene skal udtrykkeligt være anført.
- Der skal foreligge en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt begrænset.
- Der skal foreligge en redegørelse for, hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Kommunen skal fortsat anvende arbejdsevnetoden og ressourceprofilen i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob, jf. forslaget til stk. 2. Dokumentationsgrundlaget vil således fortsat skulle sikres gennem disse regler, og der er derfor ikke tale om, at der fastsættes yderligere krav til kommunernes sagsbehandling.

Reglerne herom er i dag fastsat i bekendtgørelse nr. 552 af 19. juni 2003 om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne og indebærer, at kommunen skal vurdere arbejdsevnen på grundlag af en samlet beskrivelse og vurdering af borgerens faglige og personlige ressourcer, udviklingsmuligheder og barrierer sammenholdt med en vurdering af, hvilke konkrete jobfunktioner som borgeren kan varetage på arbejdsmarkedet. Borgerens ressourcer skal beskrives og vurderes i forhold til, hvad borgeren kan eller kan bringes til at kunne for at blive helt eller delvist selvforsørgende i forhold til enhver form for arbejde på arbejdsmarkedet, herunder hvilke muligheder der er for at udvikle borgerens ressourcer ved at iværksætte initiativer eller tilpasse arbejdsopgaver. Der skal endvidere kunne peges på konkrete arbejdsopgaver, som borgeren kan varetage, hvis kommunen vurderer, at borgeren kan forsørge sig selv.

Til brug for vurderingen udarbejdes en ressourceprofil i dialog med borgeren.

Reglen i § 70 a er parallel til reglen om grundlaget for en afgørelse om førtidspension i § 19 i lov om social pension, som har til formål at sikre dokumentationsgrundlaget for afgørelser om førtidspension og som er bygget op om betingelserne for førtidspension.

Der henvises endvidere til de almindelige bemærkninger afsnit II.1.

Til nr. 2, 7, 10 og 11

Efter de gældende regler er der ikke noget maksimum på det beløb, der kan gives i løntilskud eller tilskud til personer, der driver selvstændig virksomhed. For lønmodtagere i fleksjob beregnes tilskuddet afhængigt af arbejdsevnen i det konkrete job som halvdelen eller totredjedele af lønnen, dog højst halvdelen eller totredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på ansættelsesområdet, jf. § 71. For selvstændige beregnes tilskuddet afhængigt af arbejdsevnen med halvdelen eller totredjedele af mindste overenskomstmæssige timeløn på det pågældende ansættelsesområde for nyansatte uden faglige kvalifikationer, jf. § 75.

Det foreslås, at tilskuddet højst kan beregnes ud fra et årligt beløb på 395.000 kr. på årsbasis (2006-niveau), svarende til 205,30 kr. på timebasis. Det betyder, at tilskuddet højst kan udgøre 197.500 kr. på årsbasis og 102,70 kr. på timebasis ved halvt tilskud og 263.000 kr. på årsbasis eller 136,90 kr. på timebasis ved totredjedels tilskud.

Med det foreslåede maksimumbeløb vil tilskuddet til fleksjobbet kunne dække op til en løn, som er højere end, hvad 80 pct. af lønmodtagere i Danmark tjener.

Selve lønnen i fleksjobbet fastsættes som hidtil som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler.

Det foreslås med ændringen i § 127, jf. forslaget § 1, nr. 10 og 11, at beløbet reguleres årligt med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II.3.

Til nr. 3

Efter gældende regler har kommunen pligt til at give tilbud om fleksjob på fuld tid, medmindre den ansatte foretrækker deltidsansættelse.

Det betyder, at det er muligt at gå fra et ordinært deltidsjob gennem flere år på fx 20 timer til et fleksjob med løn for fuld tid og dermed opnå en betydelig og utilsigtet indkomststigning.

Det foreslås derfor, at hvis en persons seneste ordinære beskæftigelse forud for visitationen til fleksjob var en ansættelse på deltid, og personen i den seneste periode på sammenlagt 12 måneder med beskæftigelse var på deltid, skal personen fremover have tilbud om fleksjob på deltid. Ved deltidsbeskæftigelse forstås, at beskæftigelsen set over en periode på 4 uger i gennemsnit er på højst 30 timer om ugen. Dette gæl-