

## F. t. l. vedr. aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Gymnasieskolernes Rektorforening v/formand  
 Peter Kuhlman  
 Handelsskolernes bestyrelsesforening  
 Interesseorganisationen for handelsskolernes ledere (HFI)  
 Lærerseminariernes Bestyrelsesforening  
 Lærerseminariernes Rektorforsamling  
 Produktionsskoleforeningen  
 Pædagogseminariernes Bestyrelsesforening

Pædagogseminariernes Rektorforsamling  
 Rektorkollegiet  
 Rektorforsamlingen for de Sociale Højskoler  
 Rektorforsamlingen for Teknika  
 Rektorforsamlingen ved Håndarbejdsseminarierne  
 Sammenslutningen for ledere ved skolerne for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser  
 Sygeplejeskolernes rektorforsamling

## XI. Sammenfattende skema

## Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, amter og kommuner	<b>Stat</b> 2006: 12,6 mio. kr. 2007: 105,9 mio. kr. 2008: 468,0 mio. kr. 2009: 629,6 mio. kr.  <b>Kommune</b> 2006: 1,9 mio. kr. 2007: 14,2 mio. kr. 2008: 27,5 mio. kr. 2009: 40,0 mio. kr.	<b>Stat</b> 2006: 2,0 mio. kr. 2007: 7,1 mio. kr. 2008: 8,8 mio. kr. 2009: 8,2 mio. kr.  <b>Kommune</b> 2006: 10,9 mio. kr. 2007: 60,6 mio. kr. 2008: 341,2 mio. kr. 2009: 387,2 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner	Ingen	Forslaget medfører meradministration i kommunerne
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Maksimum for løntilskuddet/beregningsgrundlaget har økonomisk betydning ved meget høje lønninger
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Lettelse ved omlægning af administrationen af lov om fleksydelse	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

## Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

## Til § 1

## Til nr. 1

Det foreslås, at der fastsættes en bestemmelse, der konkretiserer, hvad der skal ligge som grundlag for afgørelsen om fleksjob. Grundlaget er bygget op om de gældende betingelser for at få fleksjob og om reglerne

om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne, jf. nedenfor.

Formålet med bestemmelsen er at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen samt at få større gennemsækelighed med hensyn til grundlaget for afgørelsen og en større ensartethed. Det skal således fremgå tydeligt af sagen, hvornår der er foretaget en vurdering, hvad vurderingen går ud på og begrundelsen herfor. Grundlaget for