

gennemgang ved manglende dokumentation i mere end 20 pct. af sagerne ikke kompenseres over bloktilskuddet. Kommunernes udgifter til disse to forslag forudsættes således indprioriteret i de rammebelagte kommunale udgifter.

De økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale parter.

IV. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har mindre økonomiske konsekvenser for erhvervslivet, idet der fastsættes et maksimum for det grundlag, som løntilskuddet til fleksjob beregnes ud fra. Der er ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet.

V. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

VI. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslagets § 3 medfører en administrativ lettelse for borgerne, fordi administrationen af alle ydelser m.v., der er knyttet til visitation til fleksjob, vil blive varetaget af kommunerne. Borgerne skal dermed kun rette henvendelse ét sted om ydelser, der knytter sig til visitationen til fleksjob.

VII. Ligestillingsmæssige konsekvenser

På baggrund af en opgørelse af målgruppens kønsfordeling kan det konstateres, at der er flere kvinder end mænd, der har et fleksjob, og også flere kvinder end mænd, der modtager ledighedsydelse.

Sigtet med forslagene er at sikre, at kommunen efterlever gældende regler, så ordningen anvendes til målgruppen og at nedbringe ledigheden og forbedre fleksjobvisiteredes mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet og for at fastholde jobbet.

Forslaget om, at deltidsbeskæftigede som udgangspunkt ikke vil have ret til et fleksjob på fuld tid, forventes primært at ville berøre kvinder. Muligheden for efter ansættelsen i et deltidsfleksjob at få et fleksjob på fuld tid, vil imidlertid sikre, at de kvinder, der kommer ud for separation, skilsmisse eller ægtefællens død, ikke fastlåses i et fleksjob på deltid.

Forslaget om et loft over tilskuddets størrelse, svarende til højst halvdelen eller totredjedele af en årsløn på 395.000 kr., forventes kun at berøre et fåtal af de fremtidige personer i fleksjob – og primært mænd, der generelt oppebærer de højeste lønninger.

Samlet er det vurderingen, at forslagene ikke har nogen umiddelbare ligestillingsmæssige konsekvenser, men at forslagene i bedste fald vil fremme flere

kvinders mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet – enten i et ordinært job eller i et fleksjob.

VIII. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

IX. Kommunikationsplan

Der vil blive udsendt orienteringsbrev til kommunerne om ændringerne i fleksjobordningen.

Der vil blive sendt et orienteringsbrev om udlægning af administrationen af fleksydelsesordningen til kommunerne til alle personer, der er tilmeldt ordningen. Oplysning om udlægningen vil endvidere blive lagt på Arbejdsdirektoratets hjemmeside.

Der vil også blive sendt et informationsbrev til kommunerne om udlægningen.

X. Hørte myndigheder og organisationer

Forslaget har været sendt til høring i:

Beskæftigelsesrådet
 De Samvirkende Invalideorganisationer
 Kommunernes Landsforening
 Ankestyrelsen
 Rigsrevisionen
 Det Centrale Handicapråd
 Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde
 Foreningen af socialchefer i kommunerne
 Center for Ligebehandling af Handicappede
 Kristelig Arbejdsgiverforening
 Kristelig Fagbevægelse
 Jobrådgivernes Brancheforening
 Arbejdsgivernes Elevrefusion
 CVU bestyrelsesforeningen (CVU-Samråd)
 CVU-Rektorkollegiet
 Danmarks Erhvervsskoleforening
 Danske Landbrugsskoler
 De Frie Samarbejdende MVU-institutioner
 Ergoterapeuternes Skolelederforsamling
 Folkehøjskoleforeningen i Danmark
 Foreningen af Frie Ungdoms- og Efterskoler (Efterskoleforeningen)
 Foreningen af Husholdnings- og Håndarbejdsskoler
 Foreningen af private gymnasier, studenterkurser og hf-kurser
 Foreningen af Registrerede Revisorer
 Foreningen af Skoleledere ved tekniske skoler
 Foreningen af Statsautoriserede Revisorer
 Foreningen af studenterkursusrektorater
 Forstanderforeningen for VUC
 Forstanderkredsen for Produktionsskoler og produktionshøjskoler
 Fysioterapeuternes Skolelederforsamling