

det konkrete job er nedsat med halvdelen) eller 263.000 kr. (hvis arbejdsevnen er nedsat med 2/3) på årsbasis.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2 og 7.

3.2. Fleksjob på deltid

Fleksjob gives efter gældende regler som udgangspunkt på fuld tid, medmindre personen ønsker ansættelse på deltid. Det betyder som ovenfor nævnt at mange, der ansættes i fleksjob, oplever en indkomststigning.

Det foreslås derfor, at en person, hvis seneste ordinære beskæftigelse forud for visitationen til fleksjob var en ansættelse på deltid, ikke kan få tilbud om fleksjob på fuld tid.

Bestemmelsen omfatter personer, hvis deltidsbeskæftigelse har været på gennemsnitlig 30 timer eller derunder i en sammenlagt forudgående periode på 12 måneder med beskæftigelse. Personen kan højst få fleksjob med løntilskud for det antal timer, som pågældende var ansat i i den seneste ordinære beskæftigelse. Hvis personen oprindeligt gik på deltid på grund af de forhold, som også er årsagen til, at pågældende nu kommer i fleksjob, får personen dog stadig ret til tilbud om et fleksjob med aflønning på fuld tid. I visse andre særlige situationer vil personen også kunne få ret til fleksjob på fuld tid.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 3.

4. Administrationen af fleksydelse flyttes til kommunerne

Kommunerne administrerer i dag alle forhold i forbindelse med reglerne om fleksjob, herunder visitation til fleksjob, udbetaling af ledighedsydelse, opfølgning i forhold til fleksjobvisiterede m.v.

Lov om fleksydelse, som indeholder regler om tilbageætrækningsordningen for fleksjobvisiterede, administreres dog af Arbejdsdirektoratet.

Denne kompetencefordeling har i praksis vist sig ofte at give anledning til en række tvivlsspørgsmål fra personer, der visiteres til fleksjob.

Derfor er forligspartierne blevet enige om, at administrationen af lov om fleksydelse overføres til kommunerne i overensstemmelse med intentionerne i kommunalreformen om én indgang til den offentlige forvaltning. Forligspartierne er endvidere blevet enige om, at klager over kommunernes afgørelser skal behandles i beskæftigelsesankenævnene på samme måde som klager over kommunernes afgørelser om fleksjob og ledighedsydelse.

Kommunernes opgaver i forbindelse med administrationen af fleksydelsesordningen vil blandt andet komme til at omfatte:

- tilmelding af fleksjobvisiterede til ordningen,
- opgørelse af anciennitet og vurdering af, om den tilmeldte kan optjene ret til fleksydelse,
- opkrævning af bidrag og
- udbetaling af fleksydelse.

Det foreslås også, at lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 847 af 8. februar 2005 finder anvendelse ved behandling af sager om fleksydelse. Det vil blive indføjet i bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område, at lov om retssikkerhed og administration på det sociale område finder anvendelse ved behandling af sager efter lov om fleksydelse.

Ved behandlingen af sager om fleksydelse skal kommunerne således følge de sagsbehandlingsregler, der i øvrigt gælder ved administrationen af reglerne om fleksjob og ledighedsydelse.

Der henvises til lovforslagets § 3.

5. Ændringer i lov om betaling for uddannelse i forbindelse med visse tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det foreslås, at udgifter til undervisningen i forbindelse med de fleksjobvisiteredes ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse afholdes af kommunen med refusion fra staten. Uddannelsesinstitutionerne m.fl. skal derfor ikke modtage aktivitetsafhængige tilskud eller bevillinger fra Undervisningsministeriet til dækning heraf.

Uddannelse i forbindelse med fleksjobvisiteredes ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse omfattes derfor af lov om betaling for uddannelse i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. ændringen i § 4. Kommunerne skal således finansiere udgifterne til uddannelse i forbindelse med fleksjobvisiterede på samme måde, som de finansierer driftsudgifter til uddannelsesstilbud til andre målgrupper i den aktive beskæftigelsesindsats.

Der henvises til lovforslagets § 4 og § 5.

III. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Aftalen om justering af fleksjobordningen indeholder en række elementer med økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige. I oversigterne over de økonomiske konsekvenser er kun medregnet de direkte påvirkninger af de offentlige udgifter. Herudover kan der forventes en række afledte konsekvenser i form af færre fleksjobvisiterede og færre personer på ledighedsydelse. En nedgang i antallet af fleks-