

Myndighedsopgaver kan ikke overlades til en anden aktør.

De nye beskæftigelsesregioner vil følge indsatsen og vurdere, om der eventuelt senere kan være behov for at gennemføre et statsligt rammeudbud, jf. § 9 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, som er vedtaget ved kommunalreformen og træder i kraft den 1. januar 2007.

Beskæftigelsesregionernes rammeudbud medfører, at regionerne indgår et antal parallelle rammeaftaler med en række aktører om en bestemt indsats i forhold til bestemte målgrupper.

Et rammeudbud indebærer, at den ansvarlige for indsatsen i et jobcenter (ved fleksjob vil det sige kommunen) har pligt til at lægge den pågældende indsats ud til andre aktører. Rammeuddet indebærer samtidig, at kommunen har pligt til at anvende de aktører, der er omfattet af rammeaftalerne ved at indgå delaftaler med én eller flere af aktørerne.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4.

2.4. Mentor ved ansættelse i fleksjob

Efter gældende regler er der ikke mulighed for at få en mentor ved ansættelse i et fleksjob.

Som følge af aftalen foreslås det, at en person, der skal i fleksjob, kan få en mentor, som kan medvirke til, at personen får en god start i virksomheden. Dermed får en person, der skal i fleksjob, samme muligheder for en mentor som personer, der ansættes i et løntilskudsjob.

Ved en mentor forstås, at en medarbejder i virksomheden eller en ekstern konsulent varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære personen, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage.

Der ydes støtte til arbejdsgiveren til dækning af løn- og omkostninger for virksomheden ved frikøb af medarbejderen, der varetager mentorfunktionen, eller honorar til den eksterne konsulent.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6.

2.5. Fleksjobbevis

Som noget nyt foreslås det, at ministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om et fleksjobbevis, som ledige, der skal i fleksjob, får ret til at få udarbejdet, og som kan bruges i ansættelsessituationer. Beviset skal beskrive, hvad personen kan og ikke kan i forhold til at varetage et job. Målet er at lette adgangen til arbejdsmarkedet ved, at arbejdsgiveren får større indsigt i personens kompetencer og mulighederne for støtte ved ansættelse.

Der er i sommeren 2004 iværksat forsøg, som afsluttes i 2006, med at udvikle et kompensationsbevis

til personer med handicap. Erfaringerne fra forsøget vil danne grundlag for og indgå i overvejelserne om udarbejdelse af og indholdet i et fleksjobbevis.

Fleksjobbeviset vil evt. kunne indeholde oplysninger om, hvad personen kan og ikke kan i forhold til at varetage et job, satserne for løntilskud i fleksjob og grundlaget for beregningen heraf samt oplysning om, hvilke hjælpemidler der evt. vil kunne ydes støtte til ved en ansættelse.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6.

2.6. Øget økonomisk incitament for kommunen

Det foreslås, at når en person, der er visiteret til fleksjob, har været ledig i 18 måneder inden for 24 måneder, kan kommunen ikke længere få refusion af ledighedsydelse, kontanthjælp, stærhjælp og særlig ydelse fra staten. Med kommunens øgede medfinansiering får kommunen større incitament til at finde et fleksjob til den ledige. Kommunen får refusion fra staten igen, når personen kommer i fleksjob, og kommunen kan igen få refusion for ledighedsydelse, når personen har været i fleksjob i mindst 9 måneder inden for 18 måneder.

Der henvises til lovforslagets § 2, nr. 9, 10 og 11.

3. Rimelige offentlige tilskud til fleksjob

Efter gældende regler er der ikke noget loft over det beløb, der kan gives i løntilskud til fleksjob. Endvidere skal kommunen altid give tilbud om fleksjob på fuld tid, medmindre personen foretrækker deltidsansættelse.

Der gives i dag tilskud til meget høje lønninger, der ligger langt over, hvad hovedparten af lønmodtagere tjener, ligesom undersøgelser har vist, at 1/3 af de, der ansættes i fleksjob, oplever en indkomststigning.

Det er utilsigtet, og forligspartierne har ønsket at fjerne sådanne u hensigtsmæssigheder.

3.1. Maksimum for beregningsgrundlaget for tilskuddet

Tilskuddet beregnes efter gældende regler, afhængigt af arbejdsevnen, som halvdelen eller to tredjedele af lønnen, dog højst halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på området. Lønnen fastsættes af arbejdsgiver og lønmodtager i samarbejde med de faglige organisationer.

Som et led i aftalen foreslås det, at tilskuddet til arbejdsgiveren ved fremtidige ansættelser i fleksjob højst beregnes ud fra et beløb på 395.000 kr. (2006-niveau) på årsbasis eller 205,30 kr. (2006-niveau) på timebasis.

Det vil sige, at tilskuddet højst kan udgøre henholdsvis 197.500 kr. (hvis arbejdsevnen i forhold til