

Lovforslaget indeholder ændringer i følgende lovgivning:

§ 1. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- visitationen
- tilskuddet og deltidsfleksjob
- individuelt kontaktføreløb
- 6 ugers selvvalgt uddannelse
- ret til anden aktør
- mulighed for mentor
- ret til fleksjobbevis
- mistet refusion for tilskud til fleksjob

§ 2. Lov om aktiv socialpolitik

- revurdering efter 12 måneder
- sanktionsregler
- mistet refusion for ledighedsydelse m.v.

§ 3. Lov om fleksydelse

- administrationen flyttes til kommunerne

§ 4. Lov om betaling for uddannelse i forbindelse med visse tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

- 6 ugers selvvalgt uddannelse

Der er den 29. marts 2006 fremsat lovforslag nr. L 203 om forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om betaling for uddannelse i forbindelse med visse tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. (Omlægning af finansieringen af udgifter til uddannelse ved revalidering, støtte til revalidering til dækning af særlige udgifter, tilskud til hjælpemidler til selvstændige, forenkling af løntilskudssatser), der træder i kraft den 1. januar 2007, hvis det vedtages, og ændrer i § 1, stk. 2, og § 7 b, stk. 1, i lov om betaling for uddannelse i forbindelse med visse tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Lovforslaget har betydning for ændringerne af de samme bestemmelser i betalingsloven i dette lovforslag. Der henvises til afsnit II.5. og bemærkningerne til § 5.

§ 5. Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

- 6 ugers selvvalgt uddannelse, med ændringer, der er en følge af lovforslag nr. L 203.

## II. Lovforslagets indhold

### 1. Visitationen i kommunerne skal være bedre

I forbindelse med førtidspensionsreformen blev visitationskriterierne for fleksjob præciseret.

Det fremgår således af bemærkningerne til lovforslag nr. L 136, fremsat den 15. december 2000 i folketingsåret 2000-01 (Folketingstidende tillæg A, spalte 3082 ff), at:

»arbejdsevnen skal være konstateret varigt nedsat, før der kan visiteres til fleksjob. Mulighederne for revalidering, arbejdsprøvning, eventuelt forsøg på omplacering m.v. til ustøttet beskæftigelse skal være afprøvede. Det skal herunder være godtgjort, at mulighederne for ansættelse efter de sociale kapitler har været undersøgt. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre arbejdsprøvning m.v. forud for visitationen til fleksjob.

Der fokuseres således på personens muligheder for aktuelt eller i fremtiden at blive i stand til at udføre beskæftigelse på normale vilkår. Det afgørende er, hvad personen kan eller kan bringes i stand til at klare i forhold til enhver form for arbejde. Der skal derfor ses bredt på nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder og ikke alene på eventuelle tidligere erhverv eller på personens ønsker til et bestemt erhverv.«

Der blev samtidig fastsat en ensartet metode for sagsbehandling i sager om revalidering, fleksjob og førtidspension (arbejdsevne metode og ressourceprofil). Formålet var at sikre dokumentationsgrundlaget for afgørelsen i disse sager, så alle relevante oplysninger indhentes, og borgeren medinddrages, så processen med afdækning af mulighederne for at udnytte arbejdsevnen sker i et tæt samarbejde med borgeren.

Undersøgelsen fra Ankestyrelsen har imidlertid vist, at afgørelser om fleksjob træffes på et utilstrækkeligt dokumentationsgrundlag. Det betyder, at der kan være personer i fleksjobordningen, som kan klare et arbejde på normale vilkår, hvis de fx havde fået tilbud om revalidering. Det kan medføre, at det bliver sværere at finde fleksjob til de personer, ordningen var tiltænkt.

Der er derfor behov for at sikre et bedre dokumentationsgrundlag i afgørelserne. Det sker nu ved at præcisere kravene til dokumentationsgrundlaget i loven og ved at give kommunerne et øget økonomisk incitament til at tilvejebringe et tilstrækkeligt grundlag for at træffe afgørelsen. Hvis kommunen ikke tilvejebringer det krævede grundlag for at træffe en afgørelse i en sag eller ikke opfylder sin pligt til at foretage revurdering af en sag om fleksjob, får kommunen ikke refusion fra staten, når den udbetaler løntilskud til arbejdsgiveren eller ledighedsydelse til den ledige, der venter på fleksjob. Kommunen får ikke refusion fra staten i tre år.

Den kommunale revision skal have særlig fokus på området i fem år efter reglernes vedtagelse. Det sker ved, at revisionen skal gennemgå halvdelen af alle nye tilkendelser og revurderinger af, om personen fortsat opfylder betingelserne for et fleksjob. Mangler der dokumentation i mere end 20 pct. af sagerne, skal