

De foreslåede ændringer

Beslutningsforslaget indebærer, at de nugældende særregler om meddelelse af orlov ved barns fødsel til mandlige medlemmer og meddelelse af orlov ved adoption ophæves.

Der vil således ikke være en maksimal længde for disse orlovstypers vedkommende. Det vil på samme måde som for kvindelige medlemmer alene være et anliggende mellem medlemmet og medlemmets vælgere, parti og folketingsgruppe, hvor længe medlemmet ønsker orlov.

Det forventes dog, at der som hidtil ikke søges om orlov med vederlag i længere perioder end de perioder, hvor fædre/adoptanter på arbejdsmarkedet i øvrigt ville kunne holde betalt orlov (orlov med løn eller dagpenge).

Det er ikke med beslutningsforslaget hensigten at ændre på Folketingets praksis om, at en orlov begrundet i graviditet og barns fødsel eller adoption som udgangspunkt ophører ved den mødefri sommerperiodes start. Det vil som hidtil blive praktiseret ved en henstilling fra Folketingets administration.

Plejeorlov

Der findes ikke regler om muligheder for plejeorlov for folketingsmedlemmer.

Efter § 104 i lov om social service kan ansatte få bevilget plejevederlag og hel eller delvis tjenestefrihed i forbindelse med pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Arbejdsgiveren betaler forskellen mellem plejevederlaget og sædvanlig løn i perioden. Efter § 19 a i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel har forældre til alvorligt syge børn under 18 år under visse betingelser ret til dagpenge fra kommunen, hvis de i forbindelse med barnets sygdom helt eller delvis opgiver deres arbejde. Familie- og forbrugerministeren har den 2. februar 2006 fremsat lovforslag nr. L 155 om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven), der sammenskriver reglerne om barsel i de to nævnte love i én lov. Ifølge L 155 foreslås den nye lov at træde i kraft den 3. juli 2006. I forbindelse med denne sammenskrivning flyttes reglerne om pasning af alvorligt syge børn fra § 19 a i lov dagpenge ved sygdom eller fødsel til § 26 i barselloven.

Beslutningen om tildeling af plejevederlag i henhold til lov om social service i forbindelse med pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, træffes for statsligt ansatte af kommunen. Statsansatte har ret til fuld løn under orloven. Statsansatte, der får støtte af kommunen til pasning af alvorligt syge børn, modtager fuld løn. Også for en sådan fraværperiode er det kommunen, der træffer beslutning om tildelin-

gen af støtte. For medlemmer af Folketinget træder Tingets orlovsmiddelelse i stedet for den kommunale afgørelse. Forud for formandens indstilling herom til Tinget, vil der over for formanden skulle forelægges samme grad af dokumentation, som i øvrigt skal forelægges for kommunen.

Der har inden for de seneste 10 år været rettet henvendelse til Folketingets administration én enkelt gang om muligheden for orlov med vederlag i forbindelse med pasning af en alvorligt syg ægtefælle. Der har ikke været forespørgsler om pasning af alvorligt syge børn.

Konsekvensændring som følge af L 177

Ved lovforslag nr. L 177 har Folketingets Præsidium fremsat forslag til lov om ændring af lov om revisionen af statens regnskaber m.m. og lov om statsrevisorerne. (Regnskabsgennemgang af regionernes regnskaber m.v. og udskydelse af tidspunktet for retten til aktindsigt efter forvaltningsloven og lov om offentlighed i forvaltningen i visse af Rigsrevisionens dokumenter). Der er redegjort for baggrunden for dette forslag i bemærkningerne hertil. Lovforslaget er i hovedsagen en genfremsættelse af lovforslag nr. L 140 om ændring af lov om revisionen af statens regnskaber m.m. og lov om statsrevisorerne. (Regnskabsgennemgang af regionernes regnskaber m.v.), som ikke blev færdigbehandlet i folketingsåret 2004-05, 2. samling (se Folketingstidende 2004-05, 2. samling, forhandlingerne side 1935 og tillæg A side 6369 og 6384).

I § 1, nr. 2, i L 177 ændres § 1, stk. 7, i lov om revisionen af statens regnskaber, således at der fremover kun for ansættelse og afskedigelse, så vel ansøgt som uansøgt, af medarbejdere i lønramme 37 eller højere lønramme, som chefer i Rigsrevisionen normalt ansættes eller udnævnes i, skal ske godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen efter forudgående forelæggelse for statsrevisorerne.

Af bemærkninger til denne bestemmelse fremgår det, at »da Rigsrevisionen blev overført til Folketinget i 1991, var den normale lønramme, som chefer ansattes eller udnævntes i, lønramme 36.

Det har vist sig upraktisk, at afskedigelse af alle tjenestemænd, dvs. også ansatte i lønrammer under lønramme 36, efter de gældende regler har skullet godkendes af Udvalget for Forretningsordenen efter forudgående forelæggelse for statsrevisorerne.

I Forretningsorden for Folketinget § 45, stk. 3, er indsat en bestemmelse svarende til den nuværende i rigsrevisorlovens § 1, stk. 7. Bestemmelsen vil ved