

I forhold til bestyrelsens størrelse anbefaler undersøgelsen, at størrelsen på bestyrelsen søges begrænset under hensyntagen til, at der kan foregå en konstruktiv debat og en effektiv beslutningsproces, hvor alle medlemmer har muligheder for at deltage aktivt. Ud fra et praktisk perspektiv vurderer undersøgelsen, at bestyrelser på mellem 6-10 stemmeberettigede medlemmer er de mest effektive.

I forhold til bestyrelsens sammensætning anbefaler undersøgelsen, at bestyrelsen arbejder mere proaktivt med at udarbejde kompetenceprofiler, der kortlægger sammenhængen mellem eksisterende og ønskede kompetencer i bestyrelsen. Kompetenceprofilen bør være rammesættende for udnævnelsen af de medlemmer, der udpeges ved selvsupplering. Eksisterende bestyrelser (særligt bestyrelsesformanden) bør gennem en dialog med de udpegede organisationer forsøge at påvirke udpegningen af nye medlemmer ud fra en kompetenceprofil sammenholdt med strategi, ændringer i aftagemønstret m.v. Bestyrelsen bør i forbindelse med arbejdet med kompetenceprofil og selvevaluering tage konkret stilling til, om aldersprofil og anciennitet for de enkelte medlemmer og for bestyrelsen som helhed er tilfredsstillende. Undersøgelsen anbefaler endvidere, at antallet af bestyrelsesmedlemmer, der udpeges paritetisk på erhvervsskolerne, reduceres for at give plads til bl.a. bestyrelsesmedlemmer med særlige kompetencer, og at det tilstræbes, at medarbejderudpegede bestyrelsesmedlemmer ikke samtidig er faglige tillidsrepræsentanter. Hertil kommer, at andelen af kvinder blandt bestyrelsesformændene – ud fra et ligestillingsprincip – fremover bør øges.

Udvalget har tilsluttet sig Pluss' anbefalinger.

Undervisningsministeriet er generelt enige i undersøgelsens konklusioner og udvalgets anbefalinger. Nogle af udvalgets anbefalinger er indarbejdet i lovforslaget, men ministeriet finder, at andre af udvalgets anbefalinger bedre kan fremmes via dialog og frivillighed end via lovbestemmelser.

Det er ikke hensigtsmæssigt at bevare et lovkrav om, at regionsrådene udpeger et medlem til bestyrelsen.

Ministeriet har til hensigt at tage initiativ til at udsende en kodeks for godt bestyrelsesarbejde. Kodeksen vil tage afsæt i undersøgelsens anbefalinger.

Udsendelse af en kodeks skal bidrage til at give institutionerne en fælles platform for, hvad godt bestyrelsesarbejde er. Kodeksen vil blive fulgt op af en informationsindsats, der ud over anbefalingerne i kodeksen skal bidrage til videndeling om allerede eksis-

terende initiativer og værktøjer til understøttelse og fortsat udvikling af bestyrelsesarbejdet.

Lovforslaget indeholder alene de forslag, der kræver lovgivning i indeværende Folketingsår. En lang række af forslagene, herunder forslagene om ressourceregnskaber, brugerdeklarationer, auditering og akkreditering forudsætter et større udviklingsarbejde i samarbejde med institutionssiden, der vil blive igangsat i foråret 2006.

Med lovforslaget fastlægges de overordnede principper for bestyrelsessammensætning og udpegning, herunder generelle krav til kvalifikationer og erfaring. Regeringen ønsker med forslaget at sikre, at institutionerne fortsat har de nødvendige rammer for og vilkår til at kunne varetage bestyrelsesopgaverne på kvalificeret vis.

2. Lovforslagets indhold

1. Selvejende institutioner for videregående og erhvervsrettede uddannelser m.v.

1.1. Bestyrelsessammensætning

Lovforslaget skal først og fremmest styrke ledelsen på de selvejende institutioner for erhvervsrettet uddannelse ved at fastsætte overordnede rammer for bestyrelsens sammensætning og udpegning.

Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer er afgørende for at kunne drive en effektiv bestyrelsesvirksomhed, og beslutningsprocessen effektiviseres og kvalificeres med en bredere kompetenceprofil for den samlede bestyrelse. Bestyrelsesmedlemmerne skal sammen kunne bidrage til at fremme institutionernes strategiske virke med deres erfaring og indsigt i uddannelse og arbejdsmarkedets behov for de professionsrettede uddannelser. Den samlede bestyrelsesprofil skal have uddannelsesfaglig kompetence, erfaring med ledelse, organisation og økonomi samt forankring i det lokale og regionale område.

Med lovforslaget fastlægges de overordnede principper for bestyrelsessammensætning og udpegning, herunder generelle krav til kvalifikationer og erfaring.

Bestyrelsen får som i dag flertal af udefra kommende medlemmer. Medarbejderindflydelsen lovfæstes, og medarbejderne får 2 repræsentanter i bestyrelsen, hvoraf den ene har stemmeret. Elever/studerende får ligeledes 2 repræsentanter, hvoraf den ene har stemmeret.

Bestyrelsen skal fremover være en kombination af bestyrelsesposter, der besættes ved udpegning, og bestyrelsesposter, der besættes ved selvsupplering, idet selvsupplering giver bestyrelsens medlemmer mulig-