

med ordningerne for Vækstkaution og Kom-i-gang-lån.

Opregningen af finansieringsinstrumenter knytter sig til Vækstfondens opfyldelse af sit overordnede formål. Derimod er der ingen anknytning til placering og anvendelse af fondens grundkapital, som der redegøres nærmere for nedenfor.

Vækstfonden ledes af en bestyrelse bestående af en formand og fem andre medlemmer. Formanden og de øvrige bestyrelsesmedlemmer udpeges af økonomi- og erhvervsministeren for indtil tre år ad gangen og kan udpeges i alt to gange. To medlemmer udpeges efter indstilling fra Danmarks Erhvervsråd (der efter § 1, nr. 2, ændres til Danmarks Vækstråd), og et medlem udpeges efter indstilling fra Rådet for Teknologi og Innovation.

Bestyrelsen sammensættes således, at der er repræsenteret bred erhvervmæssig indsigt inden for ledelse, afsætning, finansiering og ventureinvestering, arbejdsmarkedsforhold, teknologi samt de særlige forhold, der knytter sig til små og mellemstore virksomheder.

Den daglige administration af Vækstfonden varetages af et selvstændigt sekretariat ledet af en direktør, der refererer til bestyrelsen. Fondens direktør udnævnes af økonomi- og erhvervsministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

For så vidt angår beslutningskompetencen i de konkrete sager om tilførsel af kapital, tilkommer denne formelt bestyrelsen, jf. lovens § 3, stk. 3. Bestyrelsen har dog siden fondens etablering haft hjemmel til at henlægge visse afgørelser til sekretariatet. Denne bemyndigelse er udmøntet i en forretningsorden for bestyrelsen, der er tilgængelig på Vækstfondens hjemmeside.

Med henblik på at sikre Vækstfondens uafhængighed og undgå sammenblanding af erhvervmæssige og politiske hensyn i de enkelte sager er det i Vækstfondsloven fastsat, at bestyrelsens afgørelser er endelige og således ikke kan indbringes for økonomi- og erhvervsministeren.

Et andet element i sikringen af, at Vækstfonden arbejder ud fra erhvervsorienterede rationaler er, at fonden ikke er omfattet af det offentlige løn- og ansættelsessystem. Siden fondens etablering har det medført, at medarbejdere fra det private erhvervsliv er rekrutteret, og at ansættelsesforholdene er tilpasset de aktuelle vilkår på det private arbejdsmarked, herunder implementering af incitamentsordninger efter præsterede resultater.

Ud over det overordnede ansvar for fondens formålsbestemte aktiviteter har bestyrelsen ansvaret for at forvalte fondens midler til størst mulig gavn for fondens formål. Bestyrelsen skal i forvaltningen af fondens midler sigte mod, at egenkapitalen udgør mindst 1,70 mia. kr.

Vækstfondens kapital er i den daglige drift opdelt i en passiv og aktiv anbringelse, hvoraf ca. halvdelen er placeret i obligationer, og den anden halvdel aktivt i virksomheder og udviklingsselskaber, jf. lovens § 6 og beskrivelsen nedenfor.

Vækstfondens bestyrelse aflægger årligt et regnskab samt en beretning om sin virksomhed til økonomi- og erhvervsministeren, herunder et budget for fondens aktiviteter.

Vækstfonden har de seneste 5 år tilført kapital til mere end 120 virksomheder og deltaget i etableringen af 13 udviklingsselskaber. Kapitaltilførslen er sket sammen med private investorer på fælles kommercielle vilkår, hvor Vækstfonden har bidraget med både viden og erfaring samt den nødvendige risikovillige kapital, som ikke kunne skaffes på det private kapitalmarked.

Forvaltningen af Vækstfondens kapital og kontrol hermed blev fastlagt ved etableringen i 1991 samtidig med Grundforskningsfonden, og begge fonde blev tilført hver 2 mia. kr. hidrørende fra statens privatisering af Statsanstalten for Livsforsikring. Med grundkapitalen forudsættes Vækstfonden at kunne varetage dels sit formål, dels omkostningerne til den daglige drift, herunder ledelse og kontrol m.v. Ud over afkastet af grundkapitalen kan fonden modtage gaver og yderligere midler til varetagelsen af nye erhvervsfremmeformål, såsom administrationen af garantiordningerne Vækstkaution og Kom-i-gang-lån.

Den del af indskudskapitalen, der ikke anvendes aktivt i medfinansiering af virksomheder, placeres i værdipapirer m.v. til højest mulig forrentning kombineret med en betryggende sikkerhed. Vækstfonden har i dag denne passive kapital anbragt til forvaltning i en række større pengeinstitutter.

Sondringen mellem aktiv og passiv kapital er dog i praksis meget vanskelig, da Vækstfondens kapitalindskud i virksomheder, der udvikler sig gunstigt (fx ved en børsnotering på danske eller udenlandske børser), kan betegnes som både aktiv og passiv. Tilsvarende gælder med hensyn til indskud i udviklingsselskaber, der forvalter store beløb med kapitalindskud i både noterede og unoterede virksomheder.

Bestyrelsen har det umiddelbare ansvar for Vækstfondens drift, herunder kapitalforvaltningen. Derud-