

til ansættelse ved den nye byret. Medarbejdere, der er ansat ved en byret, hvis kreds bliver delt, overgår til ansættelse i en af de nye byretskredse, som den tidligere byretskreds indgår i. Personalet i de nuværende retskredse vil således som udgangspunkt »følge med« over i de nye retskredse, og det gælder alle personalegrupper i retskredsen, både jurister og kontorpersonale mv.

De konkrete afgørelser om overgang til ansættelse ved de nye byretter vil blive truffet af Domstolsstyrelsen efter høring af den pågældende medarbejder. For dommeres vedkommende vil afgørelsen dog blive truffet af justitsministeren efter indstilling fra Domstolsstyrelsen. Der vil i videst muligt omfang blive taget hensyn til den enkelte medarbejders ønsker og til medarbejderens kompetencer, bopæl og transportmuligheder mv.

En del af de nuværende medarbejdere ved byretterne vil i forbindelse med gennemførelsen af den foreslåede domstolsreform få ændret deres arbejdsopgaver og/eller tjenestested. Domstolsstyrelsen vil tage en række initiativer med henblik på at lette omstillingsprocessen for medarbejderne, både personalepolitisk, »kulturelt« og med hensyn til efteruddannelse mv. Som led i forberedelsen af domstolsreformen har Domstolsstyrelsen endvidere etableret en særlig kompetenceudviklingsgruppe, der bl.a. skal afdække behovet for efter- og videreuddannelse som følge af domstolsreformen, herunder som følge af, at byretterne tilføres en række nye sagskategorier.

11.2.2. Den foreslåede domstolsreform udgør en omordning af domstolene som nævnt i grundlovens § 64. Lovforslaget er navnlig begrundet i hensynet til at sikre en hensigtsmæssig varetagelse af domstolenes fremtidige opgaver.

Heraf følger, at en dommer, der bliver forflyttet som led i gennemførelsen af domstolsreformen, ikke kan forlange at fortsætte i sin hidtidige stilling, jf. grundlovens § 64. En dommer, der skal forflyttes, kan som tjenestemand vælge i stedet at lade sig afskedige med pension efter tjenestemandspensionslovens almindelige regler, jf. grundlovens § 27, stk. 3. Endvidere følger det af grundlovens § 27, stk. 3, at en forflyttelse ikke må medføre tab af indtægter. En dommer, der forflyttes, vil således bl.a. bevare eksisterende løntillæg, uanset om dommeren efter forflyttelsen ikke længere skal varetage de opgaver, der begrunder det pågældende løntillæg.

Om der foreligger »forflyttelse« i grundlovens forstand, vil afhænge af en konkret vurdering af bl.a. dommerens ansættelsesområde, arbejdsopgaver og tjenestested før og efter gennemførelsen af de foreslå-

ede ændringer, og spørgsmålet vil således skulle afgøres individuelt for den enkelte dommer. Der kan anføres visse generelle forhold, som vil indgå i vurderingen.

Hvad angår de nuværende *administrerende dommere* og *enedommere*, der ikke opnår ansættelse som retspræsident i en af de nye byretter, vil de overgå til ansættelse som almindelig dommer uden ledelsesmæssige beføjelser. Efter Justitsministeriets opfattelse må det antages, at dette i almindelighed vil indebære så væsentlige ændringer i stillingen, at der foreligger forflyttelse som nævnt i grundlovens § 27, stk. 3. Justitsministeriet lægger herved navnlig vægt på, at de pågældende dommere vil få ændret deres arbejdsopgaver væsentligt, navnlig fordi de mister deres ledelsesmæssige beføjelser.

Hvad angår de *øvrige dommere* i byretterne, fortsætter de som dommere ved en af de nye byretter. I de fleste tilfælde vil det geografiske ansættelsesområde blive udvidet, men dette vil efter Justitsministeriets opfattelse ikke i sig selv være afgørende for, om der foreligger forflyttelse i grundlovens forstand, navnlig under hensyn til, at ændringerne sker som led i en generel omorganisering af byretterne. Om der foreligger forflyttelse, vil således som nævnt bero på en konkret vurdering af stillingsændringens samlede karakter.

Efter tjenestemandenslovens § 32 bevarer en tjenestemand, der afskediges, fordi ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform medfører, at stillingen nedlægges, sin hidtidige løn i 3 år (rådighedsløen). Ændringer i en stillings omfang og beskaffenhed kan være så betydelige, at forholdet må sidestilles med stillingens nedlæggelse. For andre tjenestemænd end dommere er retten til rådighedsløen kædet sammen med en pligt til i givet fald at overtage en anden passende stilling, jf. tjenestemandenslovens § 12. Denne bestemmelse gælder imidlertid ikke for dommere, jf. tjenestemandenslovens § 34, stk. 2. En dommer, der afskediges, fordi stillingen nedlægges som følge af ændringer i domstolens organisation eller arbejdsform, har derfor altid ret til rådighedsløen.

Det forudsættes, at domstolsreformen kan gennemføres uden at afskedige udnævnte dommere, idet dommerne ved de nuværende byretter fortsætter som dommere ved de nye byretter. Dette udelukker imidlertid ikke, at der for nogle dommeres vedkommende vil være tale om stillingsnedlæggelse i tjenestemandenslovens § 32's forstand. I givet fald vil de pågældende dommere kunne kræve sig afskediget med 3 års rådighedsløen.

Hvad angår de nuværende administrerende dommere, der ikke opnår ansættelse som præsident i en af de