

Ved Københavns Byret, men ikke ved de øvrige byretter, er der i dag ansat en justitssekretær. Justitssekretæren bistår præsidenten ved administrationen af embedet og er endvidere efter retsplejeloven tillagt særlige opgaver vedrørende bl.a. opkrævning af retsafgifter. Ved de resterende byretter varetages disse opgaver af embedets øvrige medarbejdere. Da de opgaver, der efter retsplejeloven er tillagt justitssekretæren, kun udgør en meget lille del af dennes samlede opgaver, er der efter kommissionens opfattelse ikke behov for at opretholde den særlige lovbestemte justitssekretærordning i en fremtidig byretsstruktur. Det vil være mest hensigtsmæssigt, at bistanden til præsidenten ved alle byretterne samles i det administrative sekretariat. Kommissionen foreslår derfor at afskaffe den eksisterende justitssekretærordning ved Københavns Byret. Ud fra tilsvarende overvejelser foreslår kommissionen, at også justitssekretærordningen i landsretterne og Sø- og Handelsretten afskaffes.

Ansvar for de generelle ledelsesmæssige og administrative opgaver ved de foreslåede nye byretter bør efter kommissionens opfattelse samles hos byretspræsidenten, således at præsidenten har det overordnede ansvar både for de administrative opgaver, herunder økonomi- og personaleadministration, og for sagsafviklingen og sagsfordelingen ved embedet. Ansvar for de generelle ledelsesmæssige og administrative opgaver bør også i landsretterne på tilsvarende måde være samlet hos landsretspræsidenten.

En effektiv varetagelse af de ledelsesmæssige og administrative opgaver forudsætter efter kommissionens opfattelse, at embedschefen har de nødvendige beføjelser til at træffe beslutninger af administrativ karakter med virkning for embedets øvrige dommere. Det er således efter kommissionens opfattelse nødvendigt, at præsidenten kan fastlægge generelle retningslinjer for arbejdets tilrettelæggelse og for den administrative behandling af sagerne med henblik på at sikre ensartethed i sagsbehandlingen og en hensigtsmæssig ressourceanvendelse ved retten.

Kommissionen har overvejet, om der er behov for at ændre den gældende lovgivning med henblik på at sikre embedschefen de anførte beføjelser, og kommissionen har i den forbindelse koncentreret sig om følgende: 1) beføjelser til at regulere sagsfordelingen, 2) generelle administrative beføjelser i øvrigt, herunder vedrørende tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdstiden, samt 3) disciplinærbeføjelser.

Kommissionens overvejelser vedrørende de to første spørgsmål omfatter byretterne, landsretterne og Sø- og Handelsretten, mens kommissionens overvejelser vedrørende disciplinærbeføjelserne kun vedrø-

rer byretterne. Endvidere har kommissionen særskilt overvejet reglerne om retspræsidentens afløser (stedfortræder) ved kortere fravær.

Kommissionen har ikke overvejet de nævnte spørgsmål i relation til Højesteret, idet Højesteret ikke var omfattet af kommissionens kommissorium.

*Ad 1)* Efter de gældende bestemmelser i retsplejeloven bestemmes *sagernes fordeling* ved landsretterne og ved de præsidentledede og administrerede byretter af præsidenten/den administrerende dommer efter forhandling med embedets øvrige dommere.

Kommissionen finder ikke grundlag for at foreslå en anden ordning vedrørende sagernes fordeling end den, der gælder i dag. Embedschefen bør således efter kommissionens opfattelse fortsat have beføjelse til at træffe afgørelse om sagernes fordeling mellem dommerne/afdelingerne efter drøftelse med embedets øvrige dommere. Sagsfordelingen vil naturligvis skulle ske efter saglige kriterier, f.eks. geografiske kriterier, løbenumre og/eller efter de enkelte dommeres/afdelingers specialer.

Kommissionen anfører, at embedets chef skal sikre, at arbejdet er tilrettelagt sådan, at sagsbehandlingstiden i de enkelte retsafdelinger er rimelig og nogenlunde ensartet. Derfor vil det kunne være nødvendigt, at fordelingen af nye sager til en eller flere dommere/afdelinger i en periode begrænses eller standses helt. Det vil endvidere kunne være nødvendigt, at embedschefen omfordeler en større sag eller en række sager for at opnå en hurtig udligning af forskelle i embedets berammelsestider. En sådan omfordeling bør i almindelighed ske efter drøftelse med den dommer/afdeling, der afgiver sagen. Kompetencen til at træffe beslutning om omfordeling af en sag, når det er nødvendigt for at opnå ensartede, rimelige sagsbehandlingstider – eller når det af andre objektive grunde er nødvendigt – må dog efter kommissionens opfattelse i sidste ende ligge hos embedschefen.

*Ad 2)* Embedschefens beføjelser vedrørende *sagernes administrative behandling* er ikke lovreguleret. Embedschefen kan imidlertid efter kommissionens opfattelse i medfør af sin almindelige ledelsesmæssige kompetence træffe en række beslutninger, også i forhold til embedets øvrige dommere. Embedschefen kan bl.a. fastlægge generelle retningslinjer for arbejdets tilrettelæggelse og for den administrative behandling af sagerne med henblik på at sikre ensartethed og en effektiv ressourceanvendelse i sagsbehandlingen.

Kommissionen bemærker, at embedschefen bl.a. kan træffe beslutning om at etablere en fælles forberedelsesafdeling, og at han eller hun også kan træffe beslutning om fordelingen af de personalemæssige res-