

plan for terrorbekæmpelse vil blive overført til Politiets Efterretningstjeneste.

4.2. *Personalemæssige forhold*

Som anført ovenfor i pkt. 4.1 vil rigspolitichefen og politidirektørerne samt (i nogle tilfælde) rigsadvokaten som politiets nye ledelse i »koncernledelsen« og i samarbejde med personaleorganisationerne mv. drøfte de personalepolitiske retningslinjer og principper for gennemførelsen af politireformen. Det gælder også den videre proces med besættelse af lederstillingerne i politikredsen og retningslinjer for politikredsenes besættelse af mellemliderstillinger mv.

For så vidt angår de øvrige stillinger i politikredsen vil udgangspunktet være, at de nuværende medarbejdere i de hidtidige politikredse i området fortsætter i den nye politikreds, således at medarbejdere, der er ansat i en politikreds, som sammenlægges med en eller flere andre politikredse, overgår til ansættelse i den nye politikreds. Medarbejdere, der er ansat i en politikreds, som deles, overgår til ansættelse i en af de nye politikredse, som den tidligere kreds indgår i. Personalet i de nuværende politikredse vil således som udgangspunkt »følge med« over i de nye politikredse, og det gælder som udgangspunkt alle personalegrupper i politikredsen (både politipersonale, kontorpersonale mv. og jurister). Principperne for den nærmere fordeling af personalet mellem de nye politikredse vil blive drøftet i »koncernledelsen«. Der vil i det videre arbejde hermed naturligvis i størst muligt omfang blive taget hensyn til den enkelte medarbejders ønsker og til medarbejderens hidtidige arbejdsopgaver, bopæl og transportmuligheder mv. For så vidt angår det juridiske personale forudsættes det som ovenfor nævnt, at det fælles HR-forum etableres i 2006, og det vil bl.a. drøfte fordelingen af det juridiske personale i politikredsen.

Det bemærkes, at for det tjenestemandsansatte personale i politiet gælder tjenestemandslovens § 12, hvorefter en tjenestemand inden for sit ansættelsesområde har pligt til at underkaste sig sådanne forandringer i sine tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, der ikke ændrer tjenestens karakter, og som ikke medfører, at stillingen ikke længere kan anses for passende for den pågældende. Det kan pålægges den pågældende at overtage en (anden) passende stilling. Med hensyn til det overenskomstansatte personale gælder, at ændringer, der ligger inden for ansættelsesaftalens individuelle og generelle forudsætninger, kan sættes i værk uden varsel, hvorimod ændringer, der ligger uden for ansættelsesaftalens forudsætninger,

skal varsles over for den ansatte med det opsigelsesvarsel, som gælder for den pågældende.

Justitsministeriet vil drøfte med nuværende embedschefer og deres stedfortrædere (politimestre og vicepolitimestre), der ikke ansættes i den øverste ledelse for en af de nye politikredse, hvilke andre muligheder der foreligger i forhold til ansættelse i den nye struktur. Det vil bero på en konkret vurdering, om der i givet fald foreligger en sådan forandring af den pågældendes nuværende stilling, at vedkommende er berettiget til rådighedsløn efter tjenestemandslovens § 32. I det omfang de nye stillinger som politidirektør måtte blive besat med personer, der i dag er politimestre, vil de pågældende politimesterstillinger indtil den 1. januar 2007 eventuelt kunne besættes ved konstitution eller ved, at en anden politimester i denne kortere overgangsperiode midlertidigt beklæder begge embeder, jf. retsplejelovens § 111, stk. 3.

4.3 *Politiets bygninger*

Som anført ovenfor i pkt. 3.2.1 forventes administrationen af politiets bygninger med virkning fra den 1. januar 2007 at overgå til Slots- og Ejendomsstyrelsen, således at politiets bygninger – ligesom det allerede er sket med domstolenes bygninger – vil indgå i ordningen for statslig ejendomsadministration (SEA-ordningen). Det betyder, at Slots- og Ejendomsstyrelsen overtager ejerskabet til politiets nuværende bygninger, og at politiet fremover vil leje lokaler hos Slots- og Ejendomsstyrelsen (eller hos en anden udlejer, hvis dette er mere fordelagtigt).

Som led i gennemførelsen af den foreslåede politireform og af overflytningen af ansvaret for politiets bygninger til Slots- og Ejendomsstyrelsen vil det være nødvendigt at drøfte i politiets »koncernledelse«, hvordan den interne administration af politiets bygnings- og lejeforhold bør tilrettelægges fremover, herunder hvilke opgaver der mest hensigtsmæssigt varetages af Rigspolitiet, og hvilke der skal varetages af politikredsen.

Som anført i pkt. 3.2.2 ovenfor er det i forbindelse med gennemførelsen af politireformen udgangspunktet, at politiets eksisterende tjenestesteder (politistationer mv.) opretholdes, så politistationerne fortsat vil blive brugt af politiet. Det vil i vidt omfang være de nye politidirektørers opgave at fastlægge, hvad de enkelte politistationer konkret skal anvendes til ud fra hensynet til at opnå den bedst mulige udnyttelse af politiets bygninger. Vagtcentralen, politikredsenes centrale ledelse og administration samt anklagemyndigheden vil som udgangspunkt naturligt kunne placeres på hovedstationen, mens andre opgaver mere hen-