

en projektorganisation, som skal forberede arbejdet med politireformens gennemførelse, således at det videre arbejde efter lovforslagets vedtagelse kan ske i tæt samarbejde med rigsadvokaten, de nye politidirektører og den øvrige overordnede ledelse i politikredse. I det videre arbejde med at gennemføre politireformen vil også indgå det implementeringsoplæg, som er udarbejdet af konsulentfirmaet KPMG til brug for Visionsudvalgets arbejde.

For at sikre, at dette forberedelsesarbejde iværksættes hurtigst muligt inden reformens foreslåede ikrafttræden den 1. januar 2007, vil de nye politidirektører efter opslag af stillingerne skulle udnævnes i begyndelsen af 2. halvår 2006, så de får mulighed for allerede fra dette tidspunkt at deltage i arbejdet med at gennemføre politireformen både på landsplan og i de enkelte politikredse.

Det foreslås i lovforslagets overgangsbestemmelser, at de nye politidirektører kan udnævnes indtil 6 måneder før den 1. januar 2007, jf. lovforslagets § 106, stk. 18, og bemærkningerne hertil. Dette svarer til, hvad der foreslås for domstolenes embedschefers vedkommende, jf. lovforslagets § 106, stk. 17.

Det bemærkes, at det som følge af de særlige forhold for Københavns Politi, der med politireformen ikke bliver væsentligt større end i dag og fortsat vil være væsentligt større end de øvrige politikredse, ikke er hensigten at opslå stillingen som politidirektør for Københavns Politi i forbindelse med politireformen, jf. herved også om de nuværende retspræsidenter i pkt. 11.2.1 (afsnit III) nedenfor. Derimod findes det rigtigst, at stillingerne som vicepolitidirektører for Københavns Politi opslås i lighed med alle øvrige chefstillinger i lønramme 37-39 i politikredse.

Når politidirektørerne er udnævnt, vil de deltage i forbindelse med ansættelsen af politikredsens øvrige topledelse, dvs. vicepolitidirektøren, chefpolitiinspektøren og chefanklageren. Disse vil også kunne udnævnes i løbet af 2. halvår 2006 med henblik på at deltage i det videre arbejde med at gennemføre politireformen.

Besættelsen af de nye stillinger som politidirektør, vicepolitidirektør, chefpolitiinspektør og chefanklager vil ske i overensstemmelse med de principper vedrørende udnævnelser, der er angivet i pkt. 3.2.1.5.

Som nævnt ovenfor foreslås det, at de grundlæggende ændringer i politiets ledelsesstruktur og den nye kredsstruktur træder i funktion den 1. januar 2007. Den nærmere gennemførelse af politireformen enkelte elementer indebærer imidlertid en række omfattende ændringer i politiets og anklagemyndighe-

dens nuværende struktur, organisation mv., som ikke alle vil kunne være gennemført den 1. januar 2007.

Frem til udnævnelsen af de nye politidirektører og de første møder i politiets »koncernledelse« vil Rigspolitiets projektorganisation fortsætte arbejdet med at forberede gennemførelsen af politireformen. Rigspolitiets chefen vil i politiets »koncernledelse« sammen med de nye politidirektører – og rigsadvokaten i det omfang der drøftes forhold, som har betydning for anklagemyndigheden – løbende drøfte, hvordan den videre gennemførelse af politireformen bør tilrettelægges i samarbejde med de forskellige personaleorganisationer.

»Koncernledelsen« vil kunne drøfte f.eks. spørgsmål om den nærmere ledelses- og organisationsstruktur i de nye politikredse, »kultursammensmeltning« mellem de nuværende kredse, politiets og anklagemyndighedens samarbejde, overførslen af opgaver fra Rigspolitiet til politikredse, organiseringen af nye specialafdelinger og håndtering af personalemæssige spørgsmål i forbindelse med reformen, f.eks. særlige behov for efteruddannelse eller kompetenceudvikling i øvrigt.

Det er forudsat, at der i videst muligt omfang skal flyttes opgaver og kompetencer, som i dag ligger hos Rigspolitiet, til de nye politikredse, og at den administrative ledelse og styring af anklagemyndigheden i politikredse fremover skal ske i overensstemmelse med de principper, der er angivet i pkt. 3.2.1.5 ovenfor.

Politidirektørerne vil således bl.a. skulle overtage ansvar vedrørende politikredsens økonomi og personale mv., mens den overordnede rammestyring under ansvar over for Justitsministeriet vil skulle foretages af Rigspolitiet og rigsadvokaten i fællesskab, herunder ved fastlæggelse af kredsenes udgiftsrammer og ved udmelding af mål- og resultatkrav for deres virksomhed. Den praktiske udmøntning af decentraliseringen på økonomi- og personaleområdet forudsætter, at de nye politikredsens ledelse og organisation er tilstrækkeligt etableret til at kunne varetage de udflyttede opgaver, så politidirektørerne ikke fra den ene dag til den anden står med ansvaret for en bevilling på flere hundrede mio. kr. Blandt de mange spørgsmål, som vil skulle drøftes af politiets nye ledelse, vil være udarbejdelsen af modeller og tidsplaner for overførslen af disse opgaver fra Rigspolitiet til politikredse, så det sikres, at de nye politikredse har de nødvendige kompetencer og ressourcer, når de overtager opgaverne. Herudover vil der skulle udvikles de ledelsesinformationssystemer og aktivitetsbaserede regnskaber mv., der er nødvendige for Rigspolitiets og Rigsadvo-