

og de relevante personaleorganisationer mv. De generelle principper for personalepolitik mv. for juristerne i politiet og anklagemyndigheden vil blive fastlagt af det nye tværgående HR-forum, jf. 3.2.1.5 ovenfor om ledelse og styring af anklagemyndigheden.

Blandt de elementer, som bør indgå i det videre arbejde med politiets personale- og ledelsespolitik, kan nævnes:

Som følge af de fremtidige krav til og udfordringer for politiet er der behov for at styrke specialisterkompetencerne i politiet – både ved at rekruttere specialkompetencer udefra, f.eks. vedrørende administration, it, analysefunktioner mv., og ved øget fokus på udvikling af specialisterkompetencer blandt politipersonalet mv., herunder ved at tilbyde relevante efteruddannelsesforløb. Der bør også ske en øget rekruttering af ledere uden for politiet, navnlig inden for områder som personaleudvikling, økonomi og it, med henblik på at styrke fagligheden.

Ligesom i andre offentlige institutioner bør der i politiet ske en løbende evaluering af kompetenceudviklingen af medarbejderne bl.a. i form af systematisk gennemførelse af og opfølgning på medarbejderudviklingssamtaler. Dette vil kunne indgå i politidirektørernes resultatkontrakter.

I lyset af de fremtidige krav til ledelsen i dansk politi – herunder de øgede ledelsesmæssige krav der vil følge med etableringen af de foreslåede større politikredse – bør der ved udvælgelse af politiets ledere lægges større vægt på generelle ledelseskompetencer mv. i relation til personaleledelse, økonomistyring, strategisk planlægning mv. Dette vil i højere grad være muligt, hvis de nye politikredses vagtcentraler som forventet i højere grad bliver bemandede med specialister i operativ ledelse, der ikke også vil skulle varetage opgaver som daglig personaleleder. Politikredsen og Rigspolitiet bør så tidligt som muligt søge at udpege potentielle lederemner og tilrettelægge individuelle udviklingsplaner mv.

Som en integreret del af lederudviklingen i politiet bør der udformes en model for en mere systematisk lederevaluering i politiet.

### 3.2.8.2. Uddannelseskrav og krav til forudgående beskæftigelse

Efter retsplejelovens § 113, stk. 2, skal rigspolitichefen, politidirektøren i København, politimestrene samt politiadvokater og politifuldmægtige (som er retsplejelovens samlebetegnelse for vicepolitimestre, politiassessorer og politifuldmægtige) have bestået juridisk kandidateksamen. Baggrunden for kravet om juridisk kandidateksamen for politiets øverste ledelse

er navnlig politimesterens dobbelte funktion som leder både af det lokale politi og den lokale anklagemyndighed. Den daglige ledelse af politikredsen anklagemyndighed varetages imidlertid i dag normalt af vicepolitimesteren, men navnlig i visse mindre kredse deltager politimesteren i et vist omfang i det daglige arbejde i anklagemyndigheden, herunder deltager i retsmøder.

Den foreslåede politireform vil indebære, at de nye politidirektører bliver topledere i organisationer med 7-800 ansatte, budgetter i størrelsesordenen 400-500 mio. kr. og betydelige teknologiske udfordringer mv. Visionsudvalget anfører i sin rapport, at der ved udnævnelse af en politidirektør bør kunne foretages en helhedsvurdering af den pågældendes kvalifikationer og kompetencer, herunder om han eller hun er i besiddelse af de generelle ledelsesmæssige kompetencer og personlige egenskaber, som kræves for at være topleder i en så stor offentlig organisation. Efter udvalgets opfattelse er det ikke tidssvarende at opretholde et bestemt uddannelseskrav for politidirektørerne. Dette svarer også til ordningen i Norge og i Sverige, hvor det ikke er et krav, at politimesteren skal være jurist.

I forbindelse med høringen over Visionsudvalgets rapport er det blevet anført, at væsentlige hensyn til legalitetskontrollen i de nye store politikredse taler for, at politidirektøren som chef for kredsens anklagemyndighed bør være jurist.

Visionsudvalget anfører, at bl.a. hensynet til legalitetskontrollen med politiet og integrationen af den lokale anklagemyndighed fortsat vil betyde, at politidirektørerne må have visse grundlæggende juridisk-faglige kompetencer, herunder det fornødne indblik i politiets arbejdsområde, strafferet, retspleje mv., men at en juridisk kandidateksamen ikke er en forudsætning for at besidde de kompetencer, politidirektørerne bør have.

Justitsministeriet er enig med Visionsudvalget i, at de anførte hensyn ikke kan begrunde fastholdelsen af et formelt uddannelseskrav for politidirektøren, som i praksis i det væsentlige vil varetage overordnede ledelsesmæssige opgaver i politikredsen. Den daglige ledelse af politikredsen anklagemyndighed vil blive varetaget af chefanklageren, som vil være jurist, og den daglige behandling af straffesager, herunder at møde for anklagemyndigheden i retten, vil ligesom i dag blive varetaget af juristerne i kredsens anklagemyndighed (herudover vil politipersonale efter politidirektørens bemyndigelse fortsat kunne varetage visse anklagefunktioner, herunder møde i retten i visse straffesager, jf. retsplejelovens § 104, stk. 1 (som ale-