

politidirektører at fastlægge den nærmere fordeling mellem politikredsens forskellige personalegrupper og kompetencer, jf. Visionsudvalgets generelle anbefaling herom. Politidirektøren vil i den forbindelse skulle sikre sig, at politikredsens personale er sammensat sådan, at kredsen på alle områder kan levere ydelser af en høj faglig kvalitet, som opfylder lovgivningens krav og de fastsatte mål- og resultatkrav for både politi- og anklagevirksomhed.

Rigsadvokaten overtager ansvaret for den faglige grund- og efteruddannelse af anklagemyndighedens og politiets jurister. Det gælder både udarbejdelsen af retningslinier for og selve gennemførelsen af uddannelsen. Rigsadvokaten vil i den forbindelse også have mulighed for at vurdere, i hvilket omfang efteruddannelsesmidler skal anvendes til interne kurser eller til kurser, der tilbydes i samarbejde med eksterne kursusudbydere og/eller i samarbejde med Rigspolitiet (f.eks. kurser fælles for efterforskere og jurister).

Der oprettes et forum for Human Resources (HR-forum) i Justitsministeriet, hvor rigspolitichefen, rigsadvokaten, direktøren for kriminalforsorgen og en repræsentant for politidirektørerne deltager. I dette HR-forum drøftes alle væsentlige tværgående personalepolitiske spørgsmål for det juridiske personale inden for Justitsministeriets område, herunder i forhold til personaleorganisationerne. Som anført under pkt. 2.1.1.2 ovenfor administreres kriminalforsorgens personale i dag af Direktoratet for Kriminalforsorgen, der på en række områder har en departementslignende status med direkte referat til justitsministeren. Med kriminalforsorgens deltagelse i det fælles HR-forum lægges der op til, at også det juridiske personale i kriminalforsorgen fremover inddrages i den fælles koordinering af personalepolitiske spørgsmål mv. på ministerområdet. Dette sker bl.a. med henblik på, at der ved nyansættelser kan sikres det bredest mulige rekrutteringsgrundlag til alle dele af ministerområdet.

De spørgsmål, som skal drøftes i det fælles HR-forum, vil bl.a. omfatte udformning af overordnede personale- og ledelsespolitikker, generel løn- og tillægsstruktur, generelle retningslinjer for kompetence- og karriereudvikling og lederuddannelse, tværgående rekrutteringsinitiativer mv.

Et centralt formål vil i den forbindelse være at sikre, at der etableres incitamentsstrukturer, som tilskynder det juridiske personale til fortsat at rokere inden for hele Justitsministeriets område, herunder mellem de forskellige embeder og funktioner i henholdsvis politi, anklagemyndighed og centralstyrelse, således at den nødvendige kompetenceudvikling kan fastholdes.

Politidirektørerne vil i den daglige udmøntning af de personalepolitiske retningslinjer være forpligtet til at inddrage hensynet til den overordnede koordinati-on, kompetenceudvikling, rokering mv. af det juridiske personale inden for Justitsministeriets område. Tilsvarende gælder for rigspolitichefen og rigsadvokaten for så vidt angår personalet ved henholdsvis Rigspolitiet og den overordnede anklagemyndighed.

Hvis der i den forbindelse opstår generelle spørgsmål eller problemstillinger af tværgående karakter, vil disse kunne tages op i det fælles HR-forum med henblik på, at de kan indgå i den løbende overvågning af og opfølgning på udmøntningen af de generelle personalepolitikker mv.

Spørgsmål eller problemer, der opstår i tilknytning til den daglige personaleadministration, vil derimod skulle løses direkte mellem de berørte myndigheder, f.eks. ved de møder mellem politikredsens chefer, der med jævne mellemrum må forventes afholdt i regi af politiets »koncerndelelse«, og hvor også rigsadvokaten forudsættes at deltage, når der tale om spørgsmål vedrørende anklagemyndighedens virksomhed mv.

Hvis rigsadvokaten via de regionale statsadvokaters tilsyn eller som led i mål- og resultatstyringen konstaterer, at konkrete personaleproblemer, herunder rokeringsproblemer, gør det vanskeligt for anklagemyndigheden i en politikreds at leve op til de faglige standarder eller de fastsatte mål og resultatkrav, vil rigsadvokaten i kraft af sine faglige og økonomiske styringsbeføjelser kunne pålægge den eller de berørte politidirektører at foretage de nødvendige personalemæssige dispositioner. Hvis justeringer af de generelle personalepolitikker tillige skønnes påkrævet, kan spørgsmålet rejses i det fælles HR-forum.

Justitsministeriet vil fortsat være den overordnede ansættelsesmyndighed for jurister i politiet og anklagemyndigheden, og kompetencen til at afskedige jurister vil derfor også ligge i ministeriet, hvilket i givet fald normalt vil ske efter indstilling fra det embede, hvor den pågældende gør tjeneste. Det bemærkes, at der gælder særlige regler i tjenestemandsløven om afskedigelse af tjenestemænd.

Udnævnelser i chefstillinger i politi og anklagemyndighed (stillinger i lønramme 36 og opefter) vil blive foretaget af justitsministeren (dronningen) efter indstilling fra den myndighed, som udnævnelsen vedrører. Udnævnelser til chefstillinger i den overordnede anklagemyndighed (Rigsadvokaten og statsadvokaturerne) vil således blive foretaget af justitsministeren efter indstilling fra rigsadvokaten, mens udnævnelser i chefstillinger i den del af anklagemyndighe-