

F. t. l. vedr. forsvarets personel m.v.

følge af det tidligere ansættelsesforhold. Der er derfor ikke behov for en bestemmelse, hvorefter kvindeligt militært personel, der er afskediget, kan fritages for militær tjeneste. Det foreslås derfor, at lov om forsvarets personel § 9 a justeres, således at afskediget kvindeligt militært personel ikke længere omfattes af bestemmelsen.

§ 9 a i lov om forsvarets personel vil herefter gælde for kvindeligt militært personel, der er hjemsendt, det vil sige hjemsendte kvinder på værnepligtslignende vilkår, der i henhold til lovforslagets § 1, nr. 10, har pligt til at forrette tjeneste i totalforsvaret. Kvindernes forpligtelse til at forrette tjeneste i totalforsvaret kan ikke bringes til ophør ved afsked, opsigelse eller ophævelse af kontrakten om antagelse på værnepligtslignende vilkår.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger, punkt 2.4 og 2.5.

Til nr. 14

Efter § 10 i den gældende lov om forsvarets personel kan værnepligtige overføres til tjeneste i hjemmevernet.

Som følge af nedlæggelsen af mobiliseringsstyrken og af, at de værnepligtige efter hjemsendelsen fra den første samlede tjeneste placeres i forsvarets totalforsvarsstyrke, og af at de hjemsendte værnepligtiges rådighedsforpligtelse foreslås begrænset til som hovedregel at vare 3 år fra hjemsendelsesdatoen, jf. lovforslagets § 1, nr. 10, skønnes der ikke længere behov for bestemmelsen. Det skal endvidere bemærkes, at der i en årrække ikke har været værnepligtige i hjemmevernet eller værnepligtige med en mobiliseringsfunktion i hjemmevernet som en følge af selve værnepligtsforholdet.

På denne baggrund foreslås det, at § 10 i lov om forsvarets personel ophæves.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger, punkt 2.3 og 2.4.

Der henvises endvidere til lovforslagets § 2, nr. 1.

Til nr. 15

Forslaget til lov om forsvarets personel § 13 a regulerer den administrative klageadgang med hensyn til konkrete afgørelser truffet af Forsvarets Personeltjeneste som ansættelses- og personaleadministrativ myndighed i sager vedrørende personel ved myndigheder under Forsvarsministeriet.

Klagebegrænsningen gælder såvel afgørelser, der er truffet af Forsvarets Personeltjeneste som første instans, som afgørelser, der er truffet af Forsvarets Personeltjeneste som rekursinstans. Afgørelser i sager om afsked, sager om erstatning og godtgørelse i for-

bindelse med personskade, sager om erstatning for manglende opfyldelse af tjenestepligt og sager om aktindsigt i ansættelses- og personalesager omfattes ikke af klagebegrænsningsreglerne.

Det skal endvidere bemærkes, at der for visse typer af sager ved lov kan være fastsat klageadgang til forsvarsministeren. Dette gælder for eksempel visse afgørelser, der træffes i henhold til værnepligtslovgivningen. Såfremt der er fastsat klageadgang ved lov, afskæres klageadgangen ikke i henhold til den foreslåede bestemmelse.

Bestemmelsens 1. pkt. fastsætter, at Forsvarets Personeltjenestes afgørelser i sager om afsked, sager om erstatning og godtgørelse i forbindelse med personskade, sager om erstatning for manglende opfyldelse af tjenestepligt og sager om aktindsigt i ansættelses- og personalesager fortsat skal kunne påklages til forsvarsministeren i samme omfang som hidtil. Det gælder såvel afgørelser truffet af Forsvarets Personeltjeneste som første instans, som afgørelser, hvor Forsvarets Personeltjeneste træffer afgørelse som rekursinstans for afgørelser truffet af andre myndigheder under Forsvarsministeriet.

Efter bestemmelsens 2. pkt. afskæres den almindelige klageadgang til forsvarsministeren for så vidt angår Forsvarets Personeltjenestes øvrige konkrete afgørelser i ansættelses- og personalesager. Med bestemmelsen afskæres adgangen til at påklage såvel afgørelsens materielle indhold som spørgsmål om sagsbehandlingsfejl, der måtte knytte sig til afgørelsen, som f.eks. manglende begrundelse og inhabilitet mv. Bestemmelsen indebærer, at Forsvarets Personeltjenestes afgørelser i disse sager er endelige. Ved afgørelser forstås i denne forbindelse både afgørelser i forvaltningslovens forstand og andre afgørelser mv.

Såfremt der er fastsat klageadgang ved lov, afskæres klageadgangen ikke.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger, punkt 2.8.

Til § 2

Til nr. 1

I henhold til § 6, stk. 1, i gældende lov om hjemmevernet omfatter loven:

- 1) Personel, der er ansat eller indkaldt til tjeneste i hjemmevernet.
- 2) Frivillige i hjemmevernet.

Ved personel, der er »indkaldt til tjeneste i hjemmevernet«, forstås værnepligtigt personel. I henhold til § 10 i den gældende lov om forsvarets personel kan værnepligtige overføres til tjeneste i hjemmevernet.