

måde som i forslaget til § 9, stk. 1, i lov om forsvarets personel, jf. ovenfor.

Den foreslåede bestemmelse svarer i vidt omfang til § 9, stk. 2, i den gældende lov om forsvarets personel, dog således at de situationer, hvor ansatte i forsvaret ikke kan forlange ansættelsesforholdet eller rådgighedskontrakten bragt til ophør, er udvidet, dels som følge af den ændrede fortolkning af begrebet »under krig eller andre ekstraordinære forhold«, jf. ovenfor, dels som følge af, at katastrofetilfælde nu også er omfattet. Samtidig præciseres det i bestemmelsen, at ansatte i forsvaret har pligt til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde.

Udvidelsen af de situationer, hvor ansatte i forsvaret ikke kan forlange ansættelsesforholdet eller rådgighedskontrakten bragt til ophør, skal ses i sammenhæng med, at forsvaret omlægges fra at være et mobiliseringsforsvar til at være et målrettet mod internationale opgaver og mod totalforsvarsopgaver.

Præciseringen i bestemmelsen af, at ansatte i forsvaret har pligt til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde svarer i vidt omfang til det, der gælder efter den nuværende lovgivning, dog således at der er sket en udvidelse, bl.a. som følge af den ændrede fortolkning af begrebet »under krig eller andre ekstraordinære forhold« og som følge af, at katastrofetilfælde nu er omfattet, jf. ovenfor.

For mandligt militært personel gælder efter de nuværende regler som følge af værnepligten en pligt til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold. For kvindelige menige på værnepligtslignende vilkår følger en tilsvarende pligt af gældende lovs § 8 a. Personel af reserven har ifølge gældende lovs § 8 pligt til at forrette tjeneste, når det skønnes nødvendigt af hensyn til landets sikkerhed, hvorunder bl.a. forstås krig eller andre ekstraordinære forhold. På baggrund af at den tidsmæssige udstrækning af værnepligten foreslås begrænset i forhold til gældende lov, jf. lovforslagets § 1, nr. 6 og nr. 10, finder Forsvarsministeriet det hensigtsmæssigt, at det nu fremgår udtrykkeligt af lov om forsvarets personel § 9, stk. 2, at ansatte i forsvaret har pligt til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde.

Det skal i øvrigt bemærkes, at forpligtelsen til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde vil være en naturlig følge af den pågældendes ansættelsesforhold eller kontraktforhold i forsvaret lige som en lang række andre forpligtelser, der ikke fremgår af lov om forsvarets

personel. Disse andre forpligtelser, herunder for eksempel forpligtelser til at forrette tjeneste i andre tilfælde end nævnt i loven og bestemmelser om uopsigelighed i en periode eller i visse situationer, gælder ved siden af den foreslåede lovbestemmelse, og der kan således ikke sluttes modsætningsvis fra lovbestemmelsen, men der må tages udgangspunkt i det enkelte ansættelses- eller kontraktforhold.

Den foreslåede bestemmelse i § 9, stk. 2, gælder både militært og civilt personel.

Forslaget til lov om forsvarets personel § 9, stk. 3, svarer i væsentligt omfang til gældende lovs § 8 bortset fra, at personel af reserven ikke nævnes i bestemmelsen, og at bestemmelsen er udvidet til også at gælde katastrofetilfælde. Personel af reserven er omfattet af forslaget til lovens § 9, stk. 2, jf. ovenfor.

Forslaget til lov om forsvarets personel, § 9, stk. 4, svarer med en sproglig ændring og den ændrede fortolkning af udtrykket »krig eller andre ekstraordinære forhold«, jf. ovenfor, til gældende lovs § 9, stk. 4. Den foreslåede bestemmelse gælder for ansatte. Den foreslåede bestemmelse forudses alene anvendt i situationer, hvor de nationaløkonomiske forhold på grund af krig eller andre ekstraordinære forhold gør det påkrævet, at de ansatte ikke ydes løn mv. i henhold til de aftalte overenskomster mv.

For så vidt angår værnepligtige har forsvarsministeren i gældende lovs § 4, stk. 3, hjemmel til at fastsætte de pågældendes aflønning mv., herunder også ved indkaldelser under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger, punkt 2.3 - 2.6.

Til nr. 13

Ifølge § 9 a i den gældende lov om forsvarets personel, kan kvindeligt militært personel, der er afskediget eller hjemsendt, og for hvem militær tjeneste af enhver art efter foreliggende oplysninger må anses for at være uforenelig med deres samvittighed, af forsvarsministeren fritages for militær tjeneste. Forsvarsministeren fastsætter nærmere regler herom.

Forsvarsministerens afgørelseskompetence er blevet delegeret. Ved vurderingen af, om en anmodning om fritagelse efter § 9 a kan anses for fyldestgørende samvittighedsmæssigt begrundet, anlægges kriterier svarende til dem, som anvendes ved afgørelser efter lov om værnepligtens opfyldelse ved civilt arbejde for så vidt angår værnepligtige mænd.

Som følge af mobiliseringsstyrkens nedlæggelse har kvindeligt militært personel, der er afskediget, ikke nogen mødepligt ved det militære forsvar som