

konstabler/konstabelelever og værnepligtige, nu lovfæstes, således at det fremgår af lov om forsvarets personel, at ingen kan ansættes eller indkaldes som militært personel, før de er fyldt 18 år.

Der henvises endvidere til bemærkningerne til lovforslaget § 1, nr. 5.

2.8. Klager over Forsvarets Personeltjenestes afgørelser som ansættelses- og personelmyndighed

Gældende ret

Som led i aftalen om forsvarets ordning 2005-2009 er den administrative opgaveportefølje ved Forsvarskommandoen, Hjemmeværnskommandoen, de operative kommandoer og underliggende myndigheder, herunder regimenter, flyvestationer og flådestationer, skoler mv. reduceret ved en centralisering af forvaltningen af personel.

Til varetagelse af personellens forhold er Forsvarets Personeltjeneste oprettet som overordnet central personeladministrerende myndighed i forsvaret, der er forankret i forsvarets øverste ledelse. Forsvarets Personeltjeneste er etableret på grundlag af personeltjenesten i Forsvarskommandoen og tilsvarende funktioner ved Hjemmeværnskommandoen samt de personelforvaltende funktioner ved underliggende myndigheder. Det forventes, at Forsvarets Personeltjeneste på længere sigt også vil skulle varetage forvaltningen af personel ved andre myndigheder under Forsvarsministeriet end de nævnte.

Forsvarsministeren er den øverste foresatte for forsvarets personel, og ministeren udøver sin beføjelse gennem bl.a. Forsvarets Personeltjeneste. Der består således et almindeligt forvaltningsretligt over-/underordningsforhold mellem Forsvarsministeriet og Forsvarets Personeltjeneste. Forsvarets Personeltjenestes afgørelser i konkrete sager kan i kraft heraf påklages til forsvarsministeren, medmindre klagemuligheden i det enkelte tilfælde er afskåret ved lov.

En af Forsvarets Personeltjenestes centrale opgaver er at fungere som central overordnet ansættelses- og personelforvaltende myndighed for personel i forsvaret. I denne forbindelse varetager Forsvarets Personeltjeneste bl.a. ansvarsområderne ansættelse, optagelse på forsvarets uddannelser, udnævnelse, beordring, personaleadministrative sager, herunder sager vedrørende løn, ydelser og arbejdstid, disciplinærsager, sager vedrørende sygdom, internationale udsendelser, personalepolitik, suspension og afsked af ikke-tjenestemandsansat personale samt aktindsigtssager. Forsvarets Personeltjeneste er endvidere efter det almindelige forvaltningsretlige over-/underordningsprin-

cip klageinstans for de afgørelser i ansættelses- og personalesager, der træffes af forsvarets underordnede myndigheder. Det gælder for eksempel klager over personelbedømmelser og forholdsattester, arbejdstidsadministration, klager over afslag på uddannelse, klager over krænkende adfærd, klager over chefers afgørelse og klager over tjenesteforhold.

Forsvarets Personeltjeneste forestår endvidere en lang række opgaver vedrørende indkaldelse af værnepligtige til værnepligtstjeneste.

Forsvarsministeren fungerer efter det almindelige forvaltningsretlige over-/underordningsforhold som klageinstans for Forsvarets Personeltjenestes konkrete afgørelser, herunder inden for ansættelses- og personaleområdet. Dette gælder både afgørelser truffet af Forsvarets Personeltjeneste som 1. instans og afgørelser truffet af Forsvarets Personeltjeneste som klageinstans. En stor del af Forsvarsministeriets klagesager på dette område vedrører bl.a. afslag på ansøgning om ansættelse i stillinger i forsvaret, afslag på ansøgning om optagelse på forsvarets uddannelser, klager over løn- og ydelsesforhold, klager over afslag på oprykning til højere løntrin, klager over beordringer til andet tjenestested og klager i forbindelse med personelbedømmelser. Herudover modtager Forsvarsministeriet klager over en lang række andre meget forskellige artede forhold med relation til personellens tjeneste.

Det skal bemærkes, at for så vidt angår personel i de højeste lønrammer er det Forsvarsministeriet, der varetager ansættelse, udnævnelse og beordring.

Forsvarsministeriet behandler endvidere i første instans de sager, der skønnes at burde medføre afskedigelse (uansøgt afsked), jf. tjenestemandslovens § 26, mens sager om afskedigelse af personale, der ikke er tjenestemandsansat, behandles af Forsvarets Personeltjeneste i første instans. I sager om disciplinære forhold, samarbejdsvanskeligheder, utilstrækkelige evner, uegnethed eller sygdom er det således Forsvarets Personeltjeneste, der træffer afgørelse om afsked af overenskomstansat og kontraktansat personel.

Lovforslaget

Det foreslås, at klageadgangen til Forsvarsministeriet afskæres for afgørelser truffet af Forsvarets Personeltjeneste i ansættelses- og personalesager. For en række sagstyper, som har meget afgørende og indgribende betydning for den person, som sagen vedrører, og hvor Forsvarsministeriet har mulighed for at foretage en egentlig materiel prøvelse af afgørelsens grundlag, foreslås det imidlertid, at klageadgangen opretholdes.