

hold at forøge forsvarets styrker ved indkaldelse af afskediget eller hjemsendt personel, der har mødepligt ved forsvaret efter de regler, der er beskrevet ovenfor i punkt 2.3, 2.4 og 2.5. Forsvarsministeren har fastsat nærmere regler herom ved bekendtgørelse, senest bekendtgørelse nr. 359 af 6. juni 1986 om forøgelse af forsvarets styrker mv.

I henhold til gældende lovs § 9, stk. 2, kan ansatte i forsvaret ikke forlange ansættelsesforholdet bragt til ophør under krig eller andre ekstraordinære forhold. Ved ansatte forstås både personel, der har et egentligt ansættelsesforhold som tjenestemand, overenskomstansat eller kontraktansat, og personel, der har indgået rådighedskontrakt om tjeneste i forsvaret.

### *Lovforslaget*

Som følge af mobiliseringsstyrkens nedlæggelse begrænses forsvarsministerens mulighed for at forøge forsvarets styrker ved indkaldelse af personel under krig eller andre ekstraordinære forhold, idet antallet af afskediget og hjemsendt personel, der har mødepligt ved forsvaret i de pågældende situationer, begrænses i væsentligt omfang.

Efter nedlæggelsen af mobiliseringsstyrken vil det personel, der vil være til rådighed for tjeneste i forsvaret under krig eller andre ekstraordinære forhold, være personel, der har et egentligt ansættelsesforhold som tjenestemand, overenskomstansat eller kontraktansat, personel der har tegnet kontrakt med forsvaret om rådighedspligt, indkaldte værnepligtige og kvinder på værnepligtsglignende vilkår samt hjemsendte værnepligtige og kvinder på værnepligtsglignende vilkår med rådighedspligt i totalforsvarsstyrken i henhold til lovforslagets § 1, nr. 10.

Som følge af oprettelsen af totalforsvarsstyrken vil forsvarsministeren få udvidet mulighed for at indkalde personel til varetagelse af opgaver i katastrofetilfælde.

På denne baggrund foreslås det, at § 9, stk. 1, i lov om forsvarets personel ophæves i sin nuværende form, og at der i stedet indsættes en bestemmelse, ifølge hvilken forsvarsministeren kan indkalde hjemsendte værnepligtige og kvinder på værnepligtsglignende vilkår i totalforsvarsstyrken, jf. lovforslagets § 1, nr. 10, under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde.

Det foreslås endvidere, at den gældende lovs § 9, stk. 2, justeres, således at det fremgår, at ansatte i forsvaret har pligt til at forrette tjeneste under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde, og at de ansatte ikke kan forlange ansættelsesforhold

det eller rådighedskontrakten bragt til ophør under de pågældende forhold.

Der henvises endvidere til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 10-12.

### *2.7. Minimumsalder for ansættelse og indkaldelse af militært personel*

#### *Gældende ret*

Danmark har den 27. august 2002 ratificeret valgfri protokol af 25. maj 2000 til FN-konventionen om barnets rettigheder vedrørende inddragelse af børn i væbnede konflikter. I forbindelse med ratifikationen afgav Danmark erklæring om, at rekruttering af personer under 18 år til de væbnede styrker ikke er tilladt i Danmark. Den valgfri protokol trådte i kraft for Danmark den 27. september 2002. Protokollen er bekendtgjort i Udenrigsministeriets bekendtgørelse nr. 30 af 28. november 2002.

Forsvarsministeriet traf allerede i 1998 beslutning om, at aldersgrænsen for militær tjeneste i forsvaret skulle forhøjes til 18 år. De områder, hvor der på det pågældende tidspunkt var mulighed for, at 17-årige kunne gøre tjeneste, var som konstabelelever/konstabler, værnepligtige og frivillige i hjemmeværnet.

Aldersgrænsen blev forhøjet på baggrund af en beslutning om, at Danmark i forbindelse med forhandlingerne om den valgfri protokol til FN-konventionen om barnets rettigheder vedrørende inddragelse af børn i væbnede konflikter skulle arbejde mere aktivt for en generel minimumsaldersgrænse på 18 år for tvungen og frivillig rekruttering til det militære forsvar.

For så vidt angår konstabelelever og konstabler trådte beslutningen om at hæve aldersgrænsen til 18 år i kraft i slutningen af maj 1998.

For så vidt angår værnepligtige trådte beslutningen om at forhøje aldersgrænsen til 18 år i kraft den 1. januar 1999.

For så vidt angår optagelse af frivillige i hjemmeværnet krævede beslutningens gennemførelse en ændring af hjemmeværnsloven. I lov nr. 123 af 27. februar 2001 om hjemmeværnet, der trådte i kraft den 1. marts 2001, blev det i § 7, stk. 1, fastsat, at minimumsalderen for optagelse som frivillig i hjemmeværnet er 18 år. Hjemmeværnsloven er nu bekendtgjort i lov bekendtgørelse nr. 80 af 12. februar 2004.

#### *Lovforslaget*

Under hensyn til at Danmark over for FN har afgivet erklæring om, at aldersgrænsen for militær tjeneste i Danmark er 18 år, findes det hensigtsmæssigt, at denne aldersgrænse, der er administrativt fastsat for