

hedsdagpenge. Baggrunden for bestemmelsen er, at satsen pr. 1. januar 2006 er forskellig for barseldagpenge og arbejdsløshedsdagpenge, nemlig henholdsvis 3.332 kr. og 3.335 kr. Med bestemmelsen sikres det, at der ikke ved satsreguleringen den første mandag i januar 2007 som følge af afrundingsreglerne fremkommer forskellige satser for barseldagpenge og arbejdsløshedsdagpenge.

Til § 57

Det foreslås, at fraværs- og varslingsregler, der i ligebehandlingsloven er knyttet til graviditet, barsel og adoption, ophæves, da de er indarbejdet i dette lovforslag. Samtidig foreslås, at de arbejdsretlige konsekvenser, der i ligebehandlingsloven er knyttet til fraværsretten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, videreføres ved, at der i ligebehandlingsloven henvises til fraværsbestemmelserne i barselloven.

Til nr. 1

Med lovforslaget flyttes reglerne om barselfravær til denne lov. Det foreslås derfor, at ligebehandlingslovens titel ændres til: »Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v.«.

Til nr. 2

Det foreslås, at ligebehandlingslovens § 7, der vedrører retten til fravær under graviditet, barsel og adoption udgår. Disse regler afløses af dette lovforslags §§ 6-14.

Til nr. 3

Det foreslås, at ligebehandlingslovens § 7 a, der regulerer retten til fravær i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet, udgår. Betydningen for fraværs-

retten af delvis genoptagelse af arbejdet er indarbejdet i dette lovforslags § 12.

Til nr. 4

Efter ligebehandlingslovens § 8 medregnes fraværsperioder i forbindelse med graviditet, barsel og adoption ved opgørelsen af anciennitet i et arbejdsforhold.

Til nr. 5

Efter ligebehandlingslovens § 9 må en arbejdsgiver ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær på grund af graviditet, barsel eller adoption.

Til nr. 6

Det foreslås, at ligebehandlingslovens § 10, der omhandler regler om varsling af fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, udgår. Disse regler afløses af dette lovforslags §§ 15-17.

Til nr. 7

Ligebehandlingslovens § 16, stk. 4, er bestemmelsen om omvendt bevisførelse, når en afskedigelse finder sted under graviditet, barsel eller adoption. Det vil sige, at det påhviler arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i disse forhold. Denne bestemmelse omfatter også, afskedigelser, når lønmodtageren har varslet at ville gøre brug af den retsbaserede udskudte orlov efter § 16, stk. 2. Bestemmelsen om den omvendte bevisbyrde gælder ikke i forbindelse med fravær, der efter aftale er udskudt, jf. § 12.

Til § 58

Bestemmelsen vedrører lovens territoriale gyldighedsområde og svarer til dagpengelovens § 43.