

de lov fremgår af beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål nr. 9 under Folketingets behandling under 2. samling 2001-2002 af lovforslag L 47 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om børnepasningsorlov.

Udskydelse af barseldagpengeret forudsætter, at arbejdet genoptages i en periode med barseldagpengeret efter fødslen eller adoptionen. Personer, der ikke har været barseldagpengeberettiget efter fødslen, f.eks. fordi de har været studerende eller har opholdt sig i udlandet, har således ikke ret til barseldagpenge under udskudt fravær.

Udnyttelse af barseldagpengerechten under udskudt fravær forudsætter, at ansøgeren opfylder beskæftigelseskravet under det udskudte fravær og har været i beskæftigelse med barseldagpengeret i den periode, der er udskudt. En ansøger, der afbryder en orlov og genindtræder i et beskæftigelsesforhold, anses for at være i beskæftigelse, selv om den pågældende midlertidigt er fraværende fra arbejdet, f.eks. som følge af afvikling af ferie, sygdom eller ny graviditet. Dette svarer til den gældende fortolkning af, hvornår en lønmodtager er i et beskæftigelsesforhold, der berettiger til at udnytte udskudt ret til fravær med barseldagpenge.

Retten til barseldagpenge under udskudt fravær forudsætter, at ansøgeren er i beskæftigelse forud for fraværet. Der kan således ikke udbetales barseldagpenge til ledige under udskudt fravær, medmindre fraværet holdes i umiddelbar forlængelse af et afsluttet ansættelsesforhold.

Retten til barseldagpenge under udskudt fravær bortfalder, når barnet fylder 9 år.

Til § 24

Bemyndigelsesbestemmelsen er en videreførelse af bemyndigelsesbestemmelserne i dagpengelovens § 13, stk. 8, og § 14, stk. 11. Der har ikke hidtil været fastsat regler om, hvorledes barseldagpenge under forældreorlov fordeles mellem forældrene i tilfælde af uenighed. Det har været antaget, at dagpengene fordeles mellem forældrene efter de regler, der i dagpengebekendtgørelsens § 59 er fastsat for fordeling af dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn.

Til § 25

Retten til optjening af ferieydelse, når der ydes barseldagpenge i de første 14 uger efter fødslen eller modtagelse af barnet, fremgår i dag pengelovens § 18 a. Bestemmelsen blev indsat i dag pengeloven ved lov nr. 1153 af 19. december 2003. Nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse er fastsat i kapitel 15 i dagpengebekendtgørelsen.

Retten til dagpenge til pasning af alvorligt syge børn fremgår i dag af dagpengelovens § 19 a.

Til § 26

Der skal være tale om en sygdom, der medfører behov for indlæggelse på hospital eller en behandling i hjemmet, der kan sidestilles hermed.

Bestemmelsen om ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn blev oprindeligt indsat i bistandsloven ved lov nr. 211 af 1. april 1990. Ved ophævelsen af bistandsloven blev bestemmelsen ved lov nr. 892 af 3. december 1997 overført til dagpengeloven.

Ved lov nr. 1424 af 22. december 2004 blev retten til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn udvidet, idet grænset for den forventede mindste varighed af sygdommen blev nedsat fra 25 dage til 12 dage, og den øvre grænse for barnets alder blev hævet fra 14 år til 18 år.

Kapitel 6

Beskæftigelseskrav

Til § 27

I bestemmelsen fastlægges det beskæftigelseskrav, som en lønmodtager skal opfylde for at kunne få barseldagpenge. Bestemmelsen erstatter dagpengelovens § 4, stk. 1, for så vidt angår betingelsen for ret til barseldagpenge.

I *stk. 1* videreføres reglen om, at en lønmodtager har ret til dagpenge, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

- 1 lønmodtageren har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før sygefraværet og i denne periode været beskæftiget i mindst 120 timer,
- 2 lønmodtageren er dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse,
- 3 lønmodtageren har inden for den seneste måned afsluttet en erhvervs-mæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller
- 4 lønmodtageren er elev i lønnet praktik.

Det er med bestemmelsen i *stk. 2* i overensstemmelse med praksis fastsat, at kravet i *stk. 1*, nr. 1 om en tilknytning til arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværets begyndelse kan opfyldes ved, at lønmodtageren op til fraværet har modtaget sygedagpenge, barseldagpenge, arbejdsløshedsdagpenge,