

tydning for den anden forælders ret til barseldagpenge efter den danske lovgivning under forældreorlov.

Barseldagpengeretten kan som hidtil udstrækkes til 40 eller 46 uger med den konsekvens, at barseldagpengene nedsættes, således at den samlede dagpengeudbetaling svarer til fulde barseldagpenge i 32 uger. Udstrækning af barseldagpengeretten under forældreorlov til 40 uger betyder, at orloven skal være afviklet 54 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet. Udstrækning af barseldagpengeretten til 46 uger betyder, at orloven skal være afviklet 60 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Efter *stk. 4* nedsættes barseldagpengene fra det tidspunkt, hvor forældrene anmoder kommunen herom. Anmoder forældre, der ønske at udstrække barseldagpengeperioden fra 32 uger til 40 uger, kommunen om at nedsætte barseldagpengene fra starten af forældreorloven, får de i 40 uger udbetalt 32/40 af de fulde ugentlige dagpenge. Anmoder forældrene om, at barseldagpengene først nedsættes, når der er brugt 10 uger af forældreorloven, kan de få udbetalt fulde barseldagpenge i 10 uger og herefter få udbetalt barseldagpenge i 30 uger, der er 22/30 af det fulde ugentlige dagpengebæleb. Forældrene kan også vælge at få udbetalt fulde barseldagpenge i 32 uger, hvorefter der ikke kan udbetales barseldagpenge under de sidste 8 uger af den forlængede fraværsret. Vælger forældrene denne løsning, bevarer de en fortrydelsesret, således at de uden dagpengemæssige konsekvenser kan ændre en beslutning om at forlænge orloven.

Det er i *stk. 5* i overensstemmelse med fortolkningen af de gældende regler præciseret, at en eventuel nedsættelse af barseldagpengene vil omfatte begge forældre, at barseldagpengene ikke forhøjes ved senere afkorting af perioden, og at retten til barseldagpenge under udskudt fravær bortfalder.

Til § 22

Det er fundet hensigtsmæssigt, at de umiddelbare konsekvenser for barseldagpengeretten af helt eller delvist at genoptage arbejdet under orlovsperioden og de afledte konsekvenser i form af retten til at udnytte udskudt dagpengeret beskrives hver for sig. De afledte konsekvenser beskrives i § 23.

I § 22 beskrives de umiddelbare konsekvenser, som er, at barseldagpenge ikke udbetales for den periode, hvori arbejdet er genoptaget. Genoptagelse af arbejdet har ikke konsekvenser for retten til barseldagpenge herudover.

Det er i *stk. 3* foreslået, at ministeren for familie- og forbrugeranliggender fastsætter nærmere regler om ret til barseldagpenge ved delvis genoptagelse af ar-

bejdet. Denne bemyndigelse er i gældende lov indeholdt i dagpengelovens § 13, stk. 8, og § 14, stk. 11, for så vidt angår tilfælde, hvor arbejdet genoptages delvist i forbindelse med en aftale om forlængelse af orloven. Når arbejdet genoptages delvist uden en aftale om forlængelse af orloven, fremgår de gældende regler af dagpengelovens § 16 a, stk. 1, som er suppleret med en bemyndigelsesbestemmelse i § 16 a, stk. 2. Stk. 3 omfatter endvidere den bemyndigelse til at fastsætte regler om ret til nedsatte dagpenge før fødslen, der i dag er fastsat i dagpengelovens § 12, stk. 4.

Ved udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelsen i *stk. 3* tænkes den gældende retstilstand videreført. Denne fremgår af dagpengelovens § 16 a, stk. 1, og dagpengebekendtgørelsens afsnit IV.

Til § 23

Denne bestemmelse omhandler retten til at forlænge og udskyde barseldagpengeretten.

Efter *stk. 1* kan dagpengeretten som efter de gældende regler i dagpengelovens § 13, stk. 3, og § 14, stk. 6, forlænges ved delvis genoptagelse af arbejdet. Dette gælder for moderens ret til dagpenge i 3.-14. uge, for faderens ret til dagpenge under fædreorlov, for adoptanters ret til dagpenge i de første 14 uger efter modtagelse af barnet og for forældrenes ret til dagpenge under forældreorlov. Ved delvis genoptagelse af arbejdet forstås en genoptagelse af arbejdet på mindre end den fulde ugentlige arbejdstid.

Retten til at få forlænget barseldagpengeretten, når en dagpengeberettiget går i arbejde på mindre end fuld tid, er begrænset til de situationer, hvor arbejdet genoptages delvist. Det vil sige, at det er forudsat, at man ved orlovens start var i beskæftigelse.

Efter *stk. 2* kan dagpengeretten udskydes, når man genoptager eller påbegynder arbejde under forældreorloven efter § 9. Retten til udskydelse fremgår i den gældende lov af dagpengelovens § 13, stk. 5 og 6, og § 14, stk. 8 og 9.

Som en regelforenklings er reglerne om retsbaseret og aftalebaseret udskydelse af orlov i forslaget samlet i en bestemmelse. Hvornår der er tale om retsbaseret udskydelse, og hvornår der er tale om aftalebaseret udskydelse, fremgår af lovforslagets §§ 11 og 12 i kapitel 4 om ret til fravær. Der gør ingen forskel i forhold til retten til barseldagpenge, om der er tale om retsbaseret eller aftalebaseret udskydelse af fraværsret.

I overensstemmelse med fortolkning af den gældende lov, kan en dagpengeberettiget, der var ledig før orlovens start, få udskudt barseldagpengeret, hvis den pågældende får tilbudt beskæftigelse før, barseldagpengeretten er opbrugt. Denne fortolkning af gælden-