

Kapitel 5

*Ret til barseldagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.**Til § 18*

Retten til dagpenge under fravær på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser fremgår i dag af dagpengelovens § 11, stk. 2. At dagpenge i denne situation skal udbetales af arbejdsgiveren er en konsekvens af, at der i følge artikel 9 i direktiv nr. 92/85/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, skal være ret til betalt fravær fra arbejdet forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser.

Til § 19

Bestemmelsen om, at kommunen udbetaler barseldagpenge, svarer til dagpengelovens § 11, stk. 1.

Som følge af, at barseldagpengereetten i det følgende beskrives som afledt af fraværsretten, er det præciseret, at de generelle betingelser for ret til barseldagpenge, herunder beskæftigelseskravet, skal være opfyldt.

Til § 20

I denne bestemmelse fastsættes for hvilke perioder med ret til fravær, der er knyttet en tilsvarende ret til barseldagpenge. Der er tale om en videreførelse af de gældende bestemmelser om kvindens ret til dagpenge før fødslen, moderens og faderens ret til dagpenge i de første 14 uger efter fødslen, adoptanters ret til dagpenge før modtagelse af barnet og i de første 14 uger efter modtagelsen af barnet, retten til dagpenge, når barnet er dødt, dør eller bortadopteret og retten til forlænget eller udsatte dagpenge, når barnet er indlagt på sygehus. Lønmodtagere, ledige med ret til arbejdsløshedsdagpenge og selvstændige erhvervsdrivende er omfattet af retten til barseldagpenge under disse fraværperioder, såfremt de øvrige betingelser er opfyldt.

I *stk. 2* er fastsat, at kvinder, der modtager dagpenge før de første 4 uger før fødslen som følge, at graviditeten har et sygeligt forløb, er omfattet af sygedagpengelovens regler om opfølgning. Anmodning om dagpenge og dagpengerefusion for perioder, der ligger før 4 uger før fødslen, følger ligeledes reglerne for sygedagpenge, jf. § 30, stk. 1, § 39, stk. 3, og § 40, stk. 2. Det graviditetsbetingede fravær før 4 uger før fødslen adskiller sig fra andet sygefravær ved at være omfattet af denne lov, således at det ikke medregnes

ved opgørelsen af varighedsbegrænsningen for udbetaling af sygedagpenge.

Til § 21

I denne bestemmelse fastsættes – i overensstemmelse med de gældende regler i dagpengelovens § 13, stk. 2, og § 14, stk. 5, – at dagpengereetten under hver af forældrenes individuelle ret til forældreorlov i 32 uger er begrænset til, at forældrene tilsammen har ret til barseldagpenge i 32 uger. Lønmodtagere, ledige med ret til arbejdsløshedsdagpenge og selvstændige erhvervsdrivende er omfattet af retten til barseldagpenge under disse fraværperioder, såfremt de øvrige betingelser herfor er opfyldt.

Forældrene kan holde de 32 uger på skift, i forlængelse af hinanden eller samtidig. Den ene af forældrene kan således starte med orlov med barseldagpenge i 10 uger og genoptage arbejdet, medens den anden forælder holder 12 ugers orlov med barseldagpenge, hvorefter den første forælder kan vende tilbage til orlov og holde de sidste 10 uger med barseldagpenge. En sådan fordeling af forældreorloven med barseldagpenge falder ind under § 21, stk. 1. Hvis imidlertid begge forældre i en periode samtidigt genoptager arbejdet, vil fortsat orlov med barseldagpenge skulle holdes som udskudt fravær efter § 23 under de betingelserne, der er knyttet hertil.

Såfremt kun den ene af forældrene er dagpengeberettiget efter denne lov, har denne forælder ret til 32 ugers forældreorlov med barseldagpenge, uanset at den anden forælder har ret til ydelser efter en anden dansk lov. Den ene forælders udnyttelse af barseldagpengereetten under forældreorlov kan dog have betydning for den anden forælders rettigheder efter en anden lov. Dette gælder f.eks. for den anden forælders ret til ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder som kontanthjælpsmodtager.

Hvis den ene forælder er omfattet af de danske regler om social sikring, og den anden forælder efter EF forordning 1408/71 om de sociale sikringsordninger er omfattet af et andet EU/EØS-lands lovgivning om social sikring, sammenlægges de perioder efter de to landes lovgivning, hvori der udbetales ydelser ved fravær efter den 14. uge efter fødslen eller modtagelsen af barnet. Dette fremgår af artikel 35, stk. 4, i EF forordning 1408/71 om de sociale sikringsordninger. Når retten til ydelser i de to lande tilsammen er udnyttet i 32 uger, har den forælder, der er omfattet af dansk lovgivning, ikke længere ret til barseldagpenge. Er den ene forælder omfattet af lovgivningen i et land uden for EU/EØS-området, har ydelser herfra ikke be-