

*Ret til at genoptage arbejdet og til at udskyde fraværret*

*Til § 11*

Bestemmelsen beskriver retten for beskæftigede lønmodtagere til at udskyde en sammenhængende del af forældreorloven på mellem 8 og 13 uger. Denne ret fremgår i dag af ligebehandlingslovens § 7, stk. 3.

Det fremgår af beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål nr. 9 under Folketingets behandling under 2. samling 2001-2002 af lovforslag L 47 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om børnepasningsorlov, at en ledig, der kommer i arbejde under barselorloven, herved opnår status som beskæftiget med mulighed for at opnå ret til udskydelse af forældreorlov.

*Til § 12*

§ 12 omhandler muligheden for at aftale at genoptage arbejdet under orlovsperioden. I forbindelse hermed kan det aftales at forlænge orlovsretten ved at genoptage arbejdet på nedsat tid, således at fraværet deles ud over en længere periode, og det kan under forældreorlov efter § 9 aftales at genoptage arbejdet fuldt ud og udskyde den resterende fraværret. Mulighederne kan kombineres under forældreorlov efter § 9. Det kan således aftales at genoptage arbejdet fuldt ud og dele den opsparede fraværret ud på enkelte dage eller timer. Det kan ligeledes aftales at genoptage arbejdet delvist og udskyde de opsparede timer til senere afholdelse i en samlet periode.

I lovforslagets § 12, stk. 1, slås fast, at genoptagelse af arbejdet under orlov forudsætter, at det er aftalt med arbejdsgiveren, uanset om genoptagelsen af arbejdet er knyttet sammen med en aftale om udskydelse af fraværret. Dette er i overensstemmelse med den fortolkning af gældende lov, som blev præciseret ved beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål nr. 29 under Folketingets behandling under 2. samling 2001-2002 af lovforslag L 47 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om børnepasningsorlov.

Fraværretten ved forlængelse af orloven som følge af delvis genoptagelse af arbejdet er i dag ved ligebehandlingslovens § 7, stk. 6, afledt af dagpengelovens § 13, stk. 3, og § 14, stk. 6. I lovforslaget indskrives muligheden for at forlænge fraværret som *stk. 2*. Retten til at få forlænget fraværret i forbindelse med delvist genoptagelse af arbejdet gælder under

moderens barselorlov, bortset fra de 2 første uger efter fødslen, jf. § 7, stk. 1, 2. pkt., under fædreorloven, jf. § 7, stk. 3, under adoptanters ret til fravær i de første 14 uger efter modtagelse af barnet, jf. § 8, stk. 6, og under forældreorlov efter § 9.

Hvis lønmodtageren fratræder, inden den forlængede fraværret er udnyttet, er retten til udnyttelse betinget af, at lønmodtageren indgår en aftale med en ny arbejdsgiver herom.

*Stk. 3* svarer til ligebehandlingslovens § 7, stk. 4, hvorefter det kan aftales med arbejdsgiveren, at fraværret udskydes. Den udskudte fraværret kan aftales afholdt samlet eller i flere perioder, evt. ned til enkelte dage eller timer. Det er ikke nødvendigt at aftale, hvorledes det udskudte fraværret afholdes, på det tidspunkt, hvor arbejdet genoptages.

Den udskudte fraværret skal efter *stk. 4* være udnyttet inden barnet fylder 9 år. Hvis lønmodtageren fratræder, inden den udskudte fraværret er udnyttet, er retten til udnyttelse betinget af, at lønmodtageren indgår en aftale med en ny arbejdsgiver herom.

I *stk. 5* fastslås som en konsekvens af moderens pligt til fravær i de første 2 uger efter fødslen, at arbejdet ikke kan genoptages i denne periode.

*Fraværret i særlige tilfælde*

*Til § 13*

Bestemmelsen om fravær, når barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret efter fødslen, er en omskrivning til fraværret af den dagpenget, der fremgår af dagpengelovens § 13, stk. 7. Fraværret følger i dag indirekte af ligebehandlingslovens § 7, stk. 6.

Efter lov nr. 133 af 2. marts 2004 om ændring af lov om ligesyn, obduktion og transplantation mv. er der tale om et dødfødt barn, når det fødes efter 22. svangerskabsuge uden at vise livstegn. Et barn, der efter fødslen viser livstegn, anses for levendefødt uanset fødselstidspunktet.

Ifølge den gældende lov, har faderen ret til dagpenge i to sammenhængende uger, hvis barnet er dødfødt. Det har skabt usikkerhed om retstilstanden, hvis barnet dør kort efter fødslen. Det er derfor præciseret, at faderens ret til fædreorlov ikke bortfalder, når barnet ikke er dødt ved fødslen, men dør før fædreorloven er holdt.

Lider moderen af en graviditetsbetinget sygdom forlænges fraværret, dog højst indtil 46 uger efter fødslen. Sygdom efter den 46. uge falder ind under reglerne i lov om sygedagpenge. Virkningen af, at dagpenge under fraværet ved en graviditetsbetinget