

land, som de godkendte organisationer ikke har aftaler med, hvis adoptionen er gennemført med tilladelse fra Familiestyrelsen.

I *stk. 4* fastsættes retten til fravær før adoptionen ved modtagelse af et adoptivbarn i Danmark.

Efter modtagelsen af barnet er retten til fravær efter *stk. 5* betinget af, at de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at der i en periode skal være en forælder i hjemmet. Denne betingelse fremgår i dag af dagpengelovens § 14, stk. 1, 2. pkt. De adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at der i en periode skal være en forælder i hjemmet, hvis ikke der er tale om en stedbarnsadoption, en adoption af et større barn, som forældrene kender i forvejen, eller lignende.

De gældende bestemmelser om adoptanters ret til fravær i de første 14 uger efter modtagelsen af barnet er afledt af dagpengeretten i dagpengelovens § 14, stk. 4. Efter denne bestemmelse kan barseldagpenge i de første 14 uger ydes til en af adoptivforældrene ad gangen bortset fra i 2 sammenhængende uger, hvor der kan ydes barseldagpenge til begge. Adoptivforældrene kan fordele fraværet i 14 ugers perioden mellem sig, og der er samtidig mulighed for at fremrykke fraværsret fra forældreorlovperioden. Om spørgsmålet om tilrettelæggelse af forældrenes fordeling af orloven mellem sig henvises til bemærkningerne herom under bemærkningerne til § 9 om forældreorlov.

Efter den 14. uge har adoptivforældre samme ret til fravær med barseldagpenge og samme fleksibilitetsmuligheder som biologiske forældre. Der er derfor i *stk. 7* henvist til de generelle regler om fraværsret under forældreorlov. De rettigheder, der i denne lov er fastsat for forældre efter § 9, gælder således også for adoptanter.

Ret til fravær under forældreorlov

Til § 9

Bestemmelsen om, at begge forældre har en individuel ret til 32 ugers forældreorlov, svarer til § 7, stk. 2, 1. pkt., i ligebehandlingsloven. Med den individuelle ret til forældreorlov implementeres § 2, stk. 1, i den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS, og som skal gennemføres efter rådets direktiv 96/34/EF af 3. juni 1996.

Forældrene kan holde forældreorlov samtidig eller i forlængelse af hinanden. Såfremt forældrene holder forældreorlov i forlængelse af hinanden og i forlængelse af moderens 14 ugers barselorlov efter fødslen,

kan en af forældrene således kontinuerligt være på orlov med barnet indtil 78 uger efter fødslen.

Af bemærkningerne til det under Folketingets behandling i 2. samling 2001-2002 fremsatte lovforslag L 47 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om børnepasningsorlov fremgår følgende om dagpengelovens bestemmelse om ret til forældreorlov til:

»For at sikre fleksibilitet i familiens tilrettelæggelse af orloven er retten til dagpenge i de 32 uger til fri fordeling mellem forældrene. Det betyder, at forældrene kan vælge at dele dagpengeperioden mellem sig, at enten moderen eller faderen kan vælge at udnytte hele dagpengeperioden, eller at forældrene kan vælge at holde dagpengeperioden samtidig«.

Spørgsmålet om, hvorvidt denne ret for forældrene til frit at fordele de 32 ugers forældreorlov med dagpengeret mellem sig kan overføres til ligebehandlingslovens regler om fraværsret, har i en konkret sag været behandlet af Østre Landsret. Østre Landsret har med dom, afsagt den 21. september 2005, afgjort, at der ikke var tilstrækkelig klar hjemmel til, at fraværet kunne fordeles således, at den ene forælder havde ret at holde orlov to dage om ugen og den anden forælder 3 dage om ugen. Østre Landsrets afgørelse i denne sag er indbragt for Højesteret.

Da det ikke er sigtet med dette lovforslag at ændre den gældende retstilstand, er der ikke foreslået en nærmere præcisering af forældrenes ret til at fordele fraværsretten mellem sig. En endelig afklaring af gældende retstilstand må afvente Højesterets afgørelse.

Til § 10

Bestemmelsen omhandler retten til at forlænge forældreorloven fra 32 uger til 40 eller 46 uger, som svarer til ligebehandlingslovens § 7, 2. og 3. pkt. Forlænger begge forældrene fraværsretten til 46 uger, og placeres fraværsretten i forlængelse af hinanden og i forlængelse af moderens 14 ugers fraværsret efter fødslen, kan en af forældrene således kontinuerligt være på orlov med barnet indtil 106 uger efter fødslen.

Det er præciseret, at retten til forlængelse i lighed med retten til forældreorlov er en individuel rettighed. Hver af forældrene kan forlænge de 32 ugers fravær med enten 8 eller 14 uger. Der er således ikke mulighed for at forlænge med et andet antal uger end 8 eller 14. Forældre kan vælge at dele forlængelse af orloven med dagpengeret mellem sig.