

jf. lovbekendtgørelse nr. 711 af 20. august 2002, og de ændringer heri, der foreslås i dette lovforslags § 57.

Ret til fravær under graviditet

Til § 6

Som nævnt i de almindelige bemærkninger er systematikken i lovforslaget, at fraværsrettighederne først beskrives, og at der herefter henvises hertil i kapitlet om dagpengeret

Bestemmelsen i § 6 om fravær før fødslen er en omskrivning til fraværsret af den dagpengeret før fødslen, der i dag fremgår af dagpengelovens § 12 samt § 11, stk. 1.

Der er efter *stk. 1* en ubetinget ret til fravær 4 uger før forventet fødsel. Denne fraværsret fremgår i den gældende lov direkte af ligebehandlingslovens § 7, stk. 1, 1. pkt. Tidspunktet for forventet fødsel er som udgangspunkt det af den praktiserende læge fastsatte tidspunkt. Et andet forventet fødselstidspunkt, f.eks. på grundlag af en scanning, kan lægges til grund, hvis en samlet lægelig vurdering peger på denne dato.

Stk. 2 omhandler de tilfælde, hvor der er ret til fravær før 4 uger før fødslen. Bestemmelsen er en omskrivning til fraværsret af dagpengelovens § 12, stk. 2. Fraværsretten fremgår i dag indirekte af ligebehandlingslovens § 7, stk. 6. Som eksempler på offentligt fastsatte bestemmelser, der kan forhindre en kvinde i at varetage sit arbejde under graviditet, kan nævnes Statens Luftfartsvæsenes bestemmelser om helbredskrav til flyvende personel og de af Erhvervs- og Økonomiministeriets fastsatte regler om arbejde om bord på danske skibe.

Bestemmelsen om ret til fravær i forbindelse med graviditetsundersøgelser i *stk. 3* svarer til § 7, stk. 7, i ligebehandlingsloven. Bestemmelsen er sammen med den korresponderende dagpengebestemmelse i dette lovforslags § 18 en implementering af artikel 9 i direktiv nr. 92/85/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.

Til § 7

Ret til fravær i de første 14 uger efter fødslen

Bestemmelsen indeholder faderen og moderens ret til fravær i de første 14 uger efter fødslen.

Moderens fraværsret i 14 uger efter *stk. 1* er i dag faktisk i ligebehandlingslovens § 7, stk. 1, 2 og 3. pkt. Moderens pligt til fravær i de første 2 uger efter fødslen, der svarer til pligten efter ligebehandlingslovens § 7, stk. 1, 2. pkt., er en implementering af artikel 8,

stk. 2, i direktiv nr. 92/85/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.

I *stk. 2* er indsat, at faderen kan indtræde i moderens ret, hvis moderen dør eller på grund af sygdom ikke kan passe barnet. Denne bestemmelse er i dag efter bemyndigelsesbestemmelse i dagpengelovens § 16 fastsat som en dagpengeret i dagpengebekendtgørelsens § 38. Fraværsretten følger indirekte af ligebehandlingslovens § 7, stk. 6. Der er efter gældende regler tale om en dagpengeret, og faderens indtrædelsesret forudsætter, at moderen har ret til dagpenge. Når der tages udgangspunkt i faderens ret til fravær, når moderen dør eller på grund af sygdom ikke kan passe barnet, giver det ikke mening, at gøre denne ret betinget af, at moderen har ret til dagpenge. Faderens ret til dagpenge under fraværet er betinget af, at han opfylder beskæftigelseskravet herfor.

Faderens ret til fravær i 2 sammenhængende uger efter *stk. 3* svarer til retten efter ligebehandlingslovens § 7, stk. 1, 4 pkt. Efter gældende lov, kan faderen i konsekvens af dagpengelovens § 13, stk. 3, efter aftale med arbejdsgiveren genoptage arbejdet delvist i denne periode, således at orloven kan holdes med enkelte dage over en længere periode end 2 uger. Denne regel videreføres i lovforslaget, jf. § 12, stk. 1 og 2.

Adoptanters ret til fravær i forbindelse med en adoption

Til § 8

Bestemmelserne i *stk. 1-4* om fravær for kommende adoptanter før modtagelsen af barnet er en omskrivning til fraværsret af den dagpengeret, der i dag fremgår af dagpengelovens § 14, stk. 2 og 3. Denne ret blev indført med lov nr. 1425 af 22. december 2004 om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og gælder begge de kommende adoptivforældre. Fraværsretten følger efter gældende lov indirekte af ligebehandlingslovens § 7, stk. 6.

Som *stk. 2* er indskrevet gældende praksis for, hvornår et adopteret barn anses for modtaget. Et barn anses for modtaget, når de formelle betingelser for at tage barnet med hjem er opfyldte, herunder at der er udstedt et pas til barnet.

I *stk. 3* er præciseret, at det for fravær under ophold i udlandet før modtagelsen af barnet er en betingelse, at der er tale om en adoption, der er formidlet af en organisation, der er godkendt efter adoptionsloven. Der kan dog også være ret til fravær før modtagelse af barnet, hvis der er tale om en fremmedadoption fra et