

stændige erhvervsdrivende, er fraværsretten grundlag for retten til barseldagpenge.

I *stk. 2* er præciseret, at der kan ydes barseldagpenge i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v. Begrebet barseldagpenge defineres herved som den samlede betegnelse for dagpenge, der ydes efter denne lov, og omfatter således også dagpenge under graviditet, i forbindelse med adoption, under forældreorlov og under fravær ved pasning af alvorligt syge børn.

I *stk. 3* fastslås, at den økonomiske kompensation ydes i form af barseldagpenge til lønmodtagere og selvstændige, når lovens beskæftigelseskrav er opfyldt. Det fremgår af § 27, at beskæftigelseskravet som lønmodtager også kan være opfyldt ved, at den pågældende er ledig med ret til arbejdsløshedsdagpenge, at den pågældende inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse, eller at den pågældende er elev i lønnet praktik.

I *stk. 4* fastslås, at den økonomiske kompensation i form af barseldagpenge kan udbetales til en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fraværet.

I *stk. 5* bemyndiges ministeren for familie- og forbrugeranliggender til at fastsætte særlige regler om barseldagpenge til søfarende. Denne bemyndigelsesbestemmelse er en videreførelse af gældende ret, jf. dagpengelovens § 40, stk. 1. De gældende regler for barseldagpenge til søfarende er i dag fastsat i bekendtgørelse nr. 517 af 7. juni 2001 om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel og beskrevet i rapporten om modernisering af sygedagpengeloven (kap. 20).

Til kapitel 3

Ophold og beskatning her i landet

Til § 3

I bestemmelsens *stk. 1* fastslås hovedreglen om, at det er en betingelse for at opnå ret til barseldagpenge, at man har lovligt ophold her i landet, dvs. med gyldig opholds- og arbejdstilladelse, eller at man efter EF forordning 1408/71 er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Stk. 2 vedrører den undtagelsessituation, der i dag er fastsat i dagpengebekendtgørelsens § 53, hvorefter man ved udstationering, der er fastsat til at vare under et år, vil være berettiget til barseldagpenge fra Danmark, når indkomsten kan beskattes i Danmark.

Med *stk. 3* videreføres den gældende retstilstand, hvorefter en person, der opholder sig i udlandet under en periode, der ses bort fra ved vurderingen af opfyldelse af beskæftigelseskravet, kan opnå ret til barsel-

dagpenge. Det har f.eks. betydning for en person, der har børnepasningsorlov, og under ophold i udlandet i fortsættelse heraf ønsker at udnytte en ret til barselorlov.

Bestemmelsen i *stk. 4* omhandler retten til barseldagpenge for personer, der efter en international aftale om social sikring er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

I *stk. 5* fastslås, at retten til barseldagpenge fortsætter efter, at en udbetalingsperiode er påbegyndt, uanset hvor man opholder sig. Dette fremgår i dag af dagpengebekendtgørelsens § 51, stk. 3.

Til § 4

Med bestemmelsens *stk. 1* fastlægges det som hidtil, at retten til barseldagpenge som hovedregel er betinget af, at den indkomst, der indgår i beregningsgrundlaget for barseldagpengene, kan beskattes i Danmark.

Med bestemmelserne i *stk. 2 og 3* skrives de regler, der i dag er fastsat i dagpengebekendtgørelsens § 2, stk. 1 og 2, ind i loven. Bestemmelserne omhandler de tilfælde, hvor der kan udbetales dagpenge, uanset at indkomsten ikke kan beskattes i Danmark.

Bestemmelsen i *stk. 4* omhandler retten til barseldagpenge for personer, der efter en international aftale om social sikring er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Bestemmelsen i *stk. 5* om, at udenlandske arbejdsgivere er omfattet af retten til refusion svarer til den gældende bestemmelse i dagpengebekendtgørelsens § 4, stk. 2.

Til § 5

Bestemmelsen omhandler de tilfælde, hvor en person ikke kan opnå ret til barseldagpenge på trods af, at personen har ophold her i landet eller har indkomst, der kan beskattes i Danmark. Bestemmelsen viderefører de regler, der i dag er fastsat i dagpengebekendtgørelsens § 2, stk. 3.

Til kapitel 4

Ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption

I kapitel 4 fastlægges, i hvilke perioder der er ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, samt hvorledes dette fravær skal varsles over for en arbejdsgiver. De arbejdsretlige virkninger, der er knyttet til disse regler, herunder konsekvensen af, at en lønmodtager afskediges, fordi denne udnytter sin fraværsret, reguleres fortsat i ligebehandlingsloven,