

VIII. Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindre udgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, amter og kommuner	Stat: 0,1 mio. kr. i 2006. 0,8 mio. kr. i 2007. 5,2 mio. kr. i 2008 og 2009. Kommune: 2 mio. kr. i 2007, 2008 og 2009. I alt: 0,1 mio. kr. i 2006. 2,8 mio. kr. i 2007. 7,2 mio. kr. i 2008 og 2009.	Stat: 8,4 mio. kr. i 2007. 8,7 i 2008 og 2009. Kommune: 1 mio. kr. i 2008 og 2009. I alt: 8,4 mio. kr. i 2007. 9,7 mio. kr. i 2008 og 2009.
Administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner	Lettelser i kommunernes administration.	
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	4 mio. kr. i 2007 og frem.	0,1 mio. kr. i 2006. 0,2 mio. kr. i 2007. 2,4 mio. kr. fra 2008 og 2009.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen.	
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget har ikke EU-retlige aspekter, der adskiller sig fra den eksisterende lovgivning om ret til fravær og dagpenge i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.	

IX. Hørte myndigheder og organisationer

Lovforslaget er sendt i høring hos følgende organisationer m.v.:

Kommunernes Landsforening, Amdsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Socialchefforeningen, Foreningen af Statsamtmænd, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Handel & Service, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Fagbevægelse, Kristelige Arbejdsgivere, Forbundet af Offentligt Ansatte, Adoption og Samfund, AC International Børnehjælp, Danadopt og Advokatrådet.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til Kapitel 1

Formål

Til § 1

Det fremgår af § 1 om de almindelige betingelser i den eksisterende lov om dagpenge ved sygdom eller

fødsel, at dagpenge efter dagpengeloven bl.a. ydes ved barsel og adoption.

Ved sammenskrivningen af barselsreglerne fra denne lov med ligebehandlingslovens regler om fravær, er dette udbygget med, at formålet herudover er at yde dagpenge under graviditet og at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Afgrænsning af personkredsen, der har ret til fravær og barseldagpenge efter denne lov

Til § 2

Det fastslås i *stk. 1*, at fraværsretten efter denne lov omfatter alle forældre. En række af bestemmelserne om ret til fravær omfatter forholdet mellem lønmodtagere og arbejdsgivere og forudsætter således, at der er tale om et ansættelsesforhold. Det gælder f.eks. aftaler om udskydelse af fraværsret, om genoptagelse af arbejdet og om varsling. Den umiddelbare ret til fravær før og efter fødslen herunder ret til fravær under forældreorlov omfatter imidlertid også forældre, der ikke er i arbejde. Der kan således f.eks. ikke stilles krav om, at en ledig dagpengemodtager eller en ledig konstanthjælpsmodtager i disse perioder skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. For forældre, der er selv-