

IV. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Økonomiske konsekvenser:

Forslaget om at tage barselreglerne ud af sygedagpengeloven, skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Ændring af beregningsgrundlaget fra 6 til 5 dage for selvstændige

Beregning af barseldagpenge på baggrund af en 5-dages uge i stedet for en 6-dages uge skønnes fra 2007 og frem årligt at betyde ca. 0,2 mio. kr. mindre i barseldagpenge til selvstændige. I 2006 forventes halvt gennemslag, og selvstændige skønnes dermed at få ca. 0,1 mio. kr. mindre i barseldagpenge i 2006.

Justering af tidspunktet for satsreguleringen

Samtidig satsregulering for arbejdsløshedsdagpenge og barseldagpenge skønnes at betyde ca. 2,2 mio. kr. mindre i barseldagpengerefusion til private arbejdsgivere i de år, hvor satsreguleringstidspunkterne ikke allerede er sammenfaldende – herunder i 2008 og 2009.

Ens sats for arbejdsløshedsdagpenge og barseldagpenge

En ensretning af satserne skønnes fra 2007 og frem årligt at medføre ca. 4 mio. kr. mere i barseldagpengerefusion til private arbejdsgivere.

Administrative konsekvenser:

Lovforslag vurderes ikke at medføre administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Styrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet. Lovforslaget har derfor ikke været forelagt Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

V. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ikke miljømæssige konsekvenser

VI. Administrative konsekvenser for borgerne

En tydeliggørelse af reglerne og bedre systematik vil gøre det nemmere for borgeren at få indblik og forståelse for de regler der har betydning for deres situation.

VII. Forholdet til EU-retten

Forslaget har ikke EU-retlige aspekter, der adskiller sig fra den eksisterende lovgivning om ret til fravær og dagpenge i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

I lovforslaget er fra ligebehandlingsloven og dagpengeloven videreført implementering af artikel 8, stk. 2, og artikel 9 i direktiv nr. 92/85/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer. Endvidere er fra ligebehandlingsloven videreført implementeringen af § 2, stk. 1, i den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS, og som skal gennemføres efter rådets direktiv 96/34/EF af 3. juni 1996.