

F. t. l. om sygedagpenge

ler lignende, der kan medføre afbrydelser i udbetalinger af sygedagpenge.

I *stk. 2* fastlægges indholdet af beskæftigelseskravet over for arbejdsgiveren. Retten til sygedagpenge foreslås som hidtil betinget af, at lønmodtageren på 1. fraværsdag har været ansat hos arbejdsgiveren i mindst de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode har været beskæftiget i mindst 74 timer. Det præciseres, at der i 8 ugers-perioden skal være tale om et uafbrudt ansættelsesforhold.

Med hensyn til opgørelsen af 8 ugers-perioden foreslås det i overensstemmelse med praksis i *stk. 3* fastsat, at der i perioden medregnes dage, hvor lønmodtageren under ansættelsesforholdet ikke har arbejdet på grund af sygdom, barsel mv., ferie, fridage for egen regning eller arbejdskonflikt, samt dage, hvor lønmodtageren efter aftale med arbejdsgiveren har deltaget i kursus- og uddannelsesaktiviteter.

Bestemmelsen i *stk. 4* omhandler de tilfælde, hvor en lønmodtager, f.eks. en løsarbejder eller vikar, tidligere har været ansat hos den nuværende arbejdsgiver. Beskæftigelseskravet vil i disse tilfælde som hidtil være opfyldt, hvis arbejdstimerne inden for de sidste 8 uger er på mindst 74 timer, selv om lønmodtageren ikke uafbrudt har været ansat i 8 uger. Det er i overensstemmelse med praksis præciseret, at retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren yderligere er betinget af, at lønmodtageren er på arbejde den dag, hvor sygdommen indtræder, eller at lønmodtageren var på arbejde den sidste arbejdsdag før 1. fraværsdag og skulle have været på arbejde den dag, hvor sygefraværet begynder.

Bestemmelsen i *stk. 5* viderefører reglen i sygedagpengebekendtgørelsens § 6, stk. 1, hvorefter en periode på op til 1 år med orlovsydelse betragtes som en "død periode" i forhold til opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Til § 31

Bestemmelsen, der vedrører en lønmodtagers ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren efter ansættelsesforholdets ophør, er med redaktionelle ændringer en videreførelse af gældende lovs § 3, stk. 3.

*Til kapitel 11**Beskæftigelseskrav i forhold til kommunen**Til § 32*

I bestemmelsen fastlægges det beskæftigelseskrav, som en lønmodtager skal opfylde i forhold til *kommunen*, dvs. betingelserne for hvornår lønmodtagerens

ret til sygedagpenge fra kommunen indtræder. Bestemmelsen viderefører gældende lovs § 4, stk. 1.

I *stk. 1* videreføres reglen om, at en lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

- lønmodtageren har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før sygefraværet og i denne periode været beskæftiget i mindst 120 timer,
- lønmodtageren er dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse,
- lønmodtageren har inden for den seneste måned afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- lønmodtageren er elev i lønnet praktik, eller
- lønmodtageren er ansat i fleksjob.

Bestemmelsen i *stk. 1, nr. 5* indebærer, at personer ansat i fleksjob er undtaget fra beskæftigelseskravet, således at de altid er sikret ret til sygedagpenge, såfremt de opfylder de øvrige betingelser i loven herfor. Der er tale om en videreførelse af den ændring af reglerne om beskæftigelseskravet, som med virkning fra 1. januar 2006 er gennemført som følge af Folketingets vedtagelse den 16. december 2005 af lovforslaget L 72 om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Personer ansat i fleksjob undtages fra beskæftigelseskravet for ret til dagpenge ved sygdom).

Det er med bestemmelsen i *stk. 2* i overensstemmelse med praksis fastsat, at kravet i *stk. 1, nr. 1*, om en tilknytning til arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden kan opfyldes ved, at lønmodtageren op til sygefraværet har modtaget sygedagpenge, barseldagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, godtgørelse fra Lønmodtagernes Garantifond, eller har afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse eller været omfattet af en arbejdskonflikt. Det er desuden præciseret, at kravet også kan opfyldes ved, at lønmodtageren er overgået direkte fra selvstændig virksomhed til lønmodtagerbeskæftigelse. Det er en forudsætning, at den pågældende med sin virksomhed har opfyldt beskæftigelseskravet efter lovens § 42.

Bestemmelsen i *stk. 3* vedrører perioder med udbetaling af ydelser, der betragtes som "døde perioder" i forhold til opfyldelse af beskæftigelseskravet. Der er tale om en videreførelse af reglerne i sygedagpengebekendtgørelsens § 6, stk. 1 og 2.

Til § 33

Med bestemmelsen reguleres det, fra hvilket tidspunkt retten til sygedagpenge fra kommunen indtræder. Det er som efter gældende lovs § 4, stk. 2, hovedreglen, at beskæftigelseskravet skal være opfyldt på