

*Til kapitel 7**Bortfald af ret til sygedagpenge**Til § 21*

I bestemmelsen fastsættes det, hvornår retten til sygedagpenge eller refusion fra såvel *arbejdsgiveren* som *kommunen* falder bort som følge af forhold, der skyldes den sygemeldte. Der er tale om de situationer, hvor den sygemeldte afviser at modtage behandling og genoptræning, ved sin adfærd forhaler helbredelsen, eller uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgningsindsats.

Bestemmelsen i *stk. 1* om de enkelte bortfaldssituationer svarer til gældende lovs § 8, stk. 1. Om indholdet af de gældende regler om bortfald af sygedagpenge fra såvel arbejdsgiveren som kommunen henvises til omtalen heraf i rapporten om modernisering af sygedagpengeloven (kap. 9).

I bestemmelsens *stk. 2* foreslås det i overensstemmelse med praksis præciseret i loven, at det er en betingelse for at standse sygedagpengeudbetalingen i tilfælde af, at den sygemeldte afviser at modtage behandling mv. eller uden rimelig grund afviser at medvirke i opfølgningsindsatsen, at den sygemeldte forinden af kommunen skriftligt er blevet orienteret om de dagpengemæssige konsekvenser heraf.

Hvis den sygemeldte ved sin adfærd forhaler helbredelsen (stk. 1, nr. 2), eller uden rimelig grund undlader at medvirke ved opfølgningen (stk. 1, nr. 3), falder retten til sygedagpenge endelig bort og kan ikke generhverves.

Hvis den sygemeldte afviser at modtage behandling mv. (stk. 1, nr. 1), bortfalder retten til sygedagpenge ikke endeligt, men kun så længe den sygemeldte ikke vil medvirke. Den sygemeldte har således mulighed for at fortryde sin afvisning med den virkning, at udbetalingen af sygedagpenge genoptages fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte tilkendegiver igen at ville medvirke. Kommunen skal derfor orientere den sygemeldte om fortrydelsesretten samtidig med orienteringen om de dagpengemæssige konsekvenser af, at den pågældende afviser at medvirke.

Endvidere foreslås det i *stk. 3* præciseret, at sygedagpengeretten falder bort fra dagen efter det tidspunkt, hvor betingelserne ikke længere er opfyldt.

Til § 22

Bestemmelsen viderefører dele af gældende lovs § 8, stk. 2, og vedrører bortfald af retten til sygedagpenge, så længe den sygemeldte ikke opfylder sin pligt til at anmelde og dokumentere sygefraværet. Om

de nærmere regler om anmeldelse og dokumentation henvises til lovforslagets kapitel 12 og 15.

Til § 23

I bestemmelsen fastsættes det, i hvilke situationer en lønmodtager mister retten til udbetaling af sygedagpenge fra *arbejdsgiveren*, men uanset dette i stedet vil kunne have ret til at få sygedagpenge fra kommunen. Bestemmelsen svarer uændret til gældende lovs § 8, stk. 4 og 5. Om indholdet af de gældende regler om bortfald af sygedagpenge fra arbejdsgiveren henvises til omtalen heraf i rapporten om modernisering af sygedagpengeloven (kap. 9).

*Til kapitel 8**Varighedsbegrænsning**Til § 24*

Bestemmelsen viderefører reglen i gældende lovs § 22, stk. 1, om den almindelige varighedsbegrænsning, hvorefter retten til sygedagpenge ophører, når der er udbetalt sygedagpenge eller refusion for sygedagpenge for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder. Bestemmelsen skal sammenholdes med reglerne i lovens kapitel 9 om forlængelse af sygedagpengeperioden.

Det er i *stk. 1* i overensstemmelse med praksis præciseret med hensyn til nedsatte sygedagpenge under delvis uarbejdsdygtighed, at dage med udbetaling af nedsatte sygedagpenge indgår i opgørelsen af sygedagpengeperioden på 52 uger på samme måde som dage, hvor der er udbetalt fulde sygedagpenge. Sygedagpengeperioden kan således ikke forlænges forholdsmæssigt, fordi der kun er udbetalt nedsatte sygedagpenge.

Bestemmelsens *stk. 2* svarer med redaktionelle ændringer til gældende lovs § 22, stk. 3 om beregningen af sygedagpengeperioden.

Til § 25

Bestemmelsen viderefører med redaktionelle ændringer dele af gældende lovs § 23 og vedrører den særlige varighedsbegrænsning for personer, som er fyldt 65 år, modtager førtidspension bortset fra invaliditetsydelse, eller som ville kunne få førtidspension på grund af svigtende helbred, hvis ikke andre årsager forhindrer dette.

Ligesom efter de gældende regler ophører retten til sygedagpenge, når der er udbetalt sygedagpenge eller refusion for sygedagpenge for mere end 13 uger i de 12 forudgående kalendermåneder. Regler om adgang