

Stk. 2 vedrører de undtagelsessituationer, hvor der kan udbetales sygedagpenge, selv om modtageren har ophold i udlandet. Reglerne viderefører med redaktionelle ændringer de regler, der i dag er fastsat i §§ 51-53 i sygedagpengebekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 639 af 21. juni 2005 om dagpenge ved sygdom eller fødsel).

Med bestemmelsen i *stk. 3* videreføres den gældende retstilstand for de personer, der efter EF forordning nr. 1408/71 om de sociale sikringsordninger er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, uanset at de ikke har ophold her i landet.

Bestemmelsen i *stk. 4* omhandler retten til sygedagpenge for personer, der efter en international aftale om social sikring er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Til § 4

Med bestemmelsens *stk. 1* fastlægges det som hidtil, at retten til sygedagpenge som hovedregel er betinget af, at den indkomst, der indgår i beregningsgrundlaget for sygedagpengene, kan beskattes i Danmark.

Med bestemmelserne i *stk. 2 og 3* skrives de regler, der i dag er fastsat i sygedagpengebekendtgørelsens § 2, stk. 1 og 2, ind i loven. Bestemmelserne omhandler de tilfælde, hvor der kan udbetales sygedagpenge, uanset at indkomsten ikke kan beskattes i Danmark.

Bestemmelsen i *stk. 4* omhandler retten til sygedagpenge for personer, der efter en international aftale om social sikring er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Bestemmelsen i *stk. 5* svarer til reglen i sygedagpengebekendtgørelsens § 2, stk. 4.

Til § 5

Bestemmelsen omhandler de tilfælde, hvor en person ikke kan opnå ret til sygedagpenge på trods af, at personen har ophold her i landet eller har indkomst, der kan beskattes i Danmark. Bestemmelsen viderefører de regler, der i dag er fastsat i sygedagpengebekendtgørelsens § 2, stk. 3.

Til kapitel 4

Udbetaling af sygedagpenge

Til § 6

Bestemmelsen i *stk. 1* angiver, hvem der udbetaler sygedagpenge under sygefravær – enten kommunen eller arbejdsgiveren. Bestemmelsen viderefører gældende ret.

Det er som hovedregel kommunen, der skal udbetale sygedagpenge. Som undtagelse herfra gælder dog,

at det er arbejdsgiveren, der skal udbetale sygedagpenge til sine ansatte i de første 2 uger af hver sygdomsperiode, forudsat lovens betingelser i øvrigt er opfyldt.

Set i forhold til arbejdsgiverens udbetalingsforpligtelse udbetaler kommunen således sygedagpenge i alle øvrige tilfælde, dvs. til lønmodtagere, som ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, eller hvor denne ret er ophørt, samt til selvstændige erhvervsdrivende og øvrige personer inden for den sygedagpengeberettigede personkreds, jf. lovforslagets § 2.

Bemyndigelsesbestemmelsen i *stk. 2* til at fastsætte regler om udbetaling af sygedagpenge fra arbejdsgiveren og kommunen, herunder til genansatte og nyanansatte personer samt personer, der deltager i uddannelse, svarer til gældende lovs § 4, stk. 3, nr. 1, og § 5, stk. 2, nr. 2. Ved udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelsen er det hensigten at videreføre de regler, der i dag er fastsat i sygedagpengebekendtgørelsens §§ 4-5 og § 35.

Til kapitel 5

Uarbejdsdygtighed

Til § 7

Bestemmelsen omhandler lovens uarbejdsdygtighedsbegreb og erstatter bl.a. gældende lovs § 5, stk. 1.

Det fastslås i *stk. 1* som en af hovedbetingelserne for retten til dagpenge ved sygdom, at den sygemeldte er uarbejdsdygtig – enten fuldt eller delvist – på grund af egen sygdom.

Begrebet uarbejdsdygtighed i lovens forstand er et relativt vidt begreb, som det ikke er muligt at give en entydig definition på. Men det er i bestemmelsen i overensstemmelse med praksis præciseret, at der ved vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal foretages en helhedsvurdering, der ikke blot vedrører selve sygdommen, men også dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Bestemmelsen i *stk. 2* viderefører de gældende regler i sygedagpengebekendtgørelsens § 32 om delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom. Det er ved forslaget forudsat, at skønnet over en persons delvise uarbejdsdygtighed foretages af kommunen i forbindelse med en lægelig vurdering heraf, men at det i arbejdsgiverperioden på de første 2 uger af sygefraværet foretages af personens læge. Betingelsen om, at lønmodtagerens fravær skal være på mindst 4 timer pr. uge, betyder, at der som hidtil ikke kan udbetales nedsatte sygedagpenge i tilfælde, hvor en person uanset en nedsættelse af arbejdsmængden fortsætter sit arbejde med det hidtidige antal arbejdstimer.