

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

Lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold

§ 1. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne er medlem af en forening eller en bestemt forening.

§ 2. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne ikke er medlem af en forening eller af en bestemt forening.

Stk. 2. Stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt lønmodtageren ved ansættelsen var bekendt med, at arbejdsgiveren stillede medlemskab af en forening eller af en bestemt forening som betingelse for beskæftigelse i virksomheden.

Stk. 3. Stk. 1 finder endvidere ikke anvendelse, når en lønmodtager, der er medlem af en forening efter ansættelsen gøres bekendt med, at medlemskabet er en betingelse for fortsat ansættelse i virksomheden.

§ 3. Lovens §§ 1 og 2 gælder ikke for lønmodtagere, der er ansat hos arbejdsgivere, hvis virksomhed som sit udtrykte formål har at fremme et bestemt politisk, ideologisk, religiøst eller kulturelt standpunkt, og den pågældendes foreningsforhold må anses for at være af betydning for virksomheden.

1. Lovens titel affattes således:

»Lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet«.

2. I § 1 indsættes efter »ikke«: »undlade at ansætte en ansøger til en ledig stilling eller«.

3. I § 2, *stk. 1*, indsættes efter »må ikke«: »undlade at ansætte en ansøger til en ledig stilling eller«.

4. § 2, *stk. 2 og 3* ophæves.

5. I § 3 ændres »§§ 1 og 2« til »§§ 1, 2, 4 c og 4 d«, og der indsættes efter »ansat«: »eller søger ansættelse«.

6. I § 4 indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En ansøger til en ledig stilling, som i strid med §§ 1 og 2, ikke ansættes, kan tilkendes en godtgørelse.«