

Lovforslag nr. L 153. Fremsat den 2. februar 2006 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold

(Beskyttelse af den negative foreningsfrihed)

### § 1

I lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold, jf. lovbekendtgørelse nr. 443 af 13. juni 1990, foretages følgende ændringer:

1. Lovens *titel* affattes således:

**»Lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet«.**

2. I § 1 indsættes efter »ikke«: »undlade at ansætte en ansøger til en ledig stilling eller«.

3. I § 2, *stk. 1*, indsættes efter »må ikke«: »undlade at ansætte en ansøger til en ledig stilling eller«.

4. § 2, *stk. 2 og 3*, ophæves.

5. I § 3 ændres »§§ 1 og 2« til »§§ 1, 2, 4 c og 4 d«, og der indsættes efter »ansat«: »eller søger ansættelse«.

6. I § 4 indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En ansøger til en ledig stilling, som i strid med §§ 1 og 2, ikke ansættes, kan tilkendes en godtgørelse«.

7. I § 4 b, *stk. 1*, indsættes efter »sager«: »om afskedigelse«.

8. Efter § 4 b indsættes:

»§ 4 c. Bestemmelser i kollektive overenskomster eller aftaler, der forpligter en arbejdsgiver til udelukkende eller fortrinsvis at beskæfti-

ge lønmodtagere, der er medlemmer af en forening eller en bestemt forening, er ugyldige.

*Stk. 2.* Bestemmelser i kollektive overenskomster eller aftaler, der forpligter en lønmodtager til udelukkende eller fortrinsvis at have beskæftigelse hos en arbejdsgiver, der er medlem af en forening eller en bestemt forening, er ugyldige.

*Stk. 3.* Andre bestemmelser i kollektive overenskomster eller aftaler, der giver bestemte fagforeninger eneret til at anvise arbejdskraft til arbejdsgivere, der er omfattet af den kollektive overenskomst eller aftale, er ugyldige.

§ 4 d. Bestemmelser i vedtægter for arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, der pålægger medlemmerne udelukkende eller fortrinsvis at ansætte eller ikke at ansætte lønmodtagere, som er eller ikke er medlemmer af en forening eller en bestemt forening, eller udelukkende at indgå i ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver, som er eller ikke er medlem af en forening eller en bestemt forening, er ugyldige. Det samme gælder bestemmelser i virksomheders interne regler, der fastsætter, at virksomheden udelukkende eller fortrinsvis ansætter eller ikke ansætter personer, der er medlemmer af en forening eller en bestemt forening.«

### § 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.