

nernes styrelse, mellem kommunalbestyrelserne i de kommuner, der indgår i en sammenlægning.

I vilkårene vil det kunne fastsættes, at disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med kommunesammenlægninger, jf. stk. 3. Vilcårene vil dog kunne tilpasses de konkrete tilfælde.

Der er ikke med bestemmelsen tilsigtet en ringere retsstilling for ansatte, der overføres mellem kommuner henholdsvis regioner som følge af ændringer i den kommunale og regionale inddeling efter lovforslaget; herunder ved kommunesammenlægninger, end den retsstilling, der gælder for ansatte, der overføres mellem kommuner henholdsvis regioner som følge af den nye kommunale og regionale inddeling i forbindelse med kommunalreformen.

Lov om revision af den kommunale inddeling indeholder endvidere i § 2, stk. 2-4, bestemmelser, hvorefter indenrigs- og sundhedsministeren fastsætter vilkår for gennemførelsen af ændringer af den kommunale inddeling, der indebærer deling af kommuner. Disse regler finder anvendelse i forbindelse med kommunesammenlægninger, der indebærer deling af kommuner som led i kommunalreformen. Reglerne er udmøntet i bekendtgørelse nr. 868 af 16. september 2005 om deling af kommuner.

Den nævnte bekendtgørelse indeholder regler om fordeling af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte i forbindelse med deling af kommuner som led i kommunalreformen. Disse regler vil efter omstændighederne kunne danne udgangspunkt for fastsættelse af vilkår omfattet af nr. 5, i forbindelse med grænseændringer, der omfatter deling af kommuner, hvor væsentlige dele af en kommunes areal og befolkning overgår til en anden kommune, jf. stk. 3. Også i disse tilfælde vil vilkårene dog som anført kunne tilpasses de konkrete tilfælde.

I den nævnte bekendtgørelses §§ 10 og 16 er der fastsat regler vedrørende overførsel af ansatte i forbindelse med kommunedelinger som led i kommunalreformen. Det følger endvidere af bekendtgørelsen, at §§ 37-39 i lov om revision af den kommunale inddeling om de overførte ansattes retsstilling finder anvendelse på ansatte, der overføres efter bekendtgørelsen. I vilkårene vil det kunne fastsættes, at disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse ved overførsel af ansatte i forbindelse med delinger af kommuner, jf. stk. 3. Vilcårene vil dog som anført kunne tilpasses de konkrete tilfælde.

I den nævnte bekendtgørelses § 20 er der endvidere fastsat regler om, at de ansatte under proceduren til fastlæggelse af, hvilke ansatte der skal overføres, er tildelt de samme rettigheder, som gælder efter § 16 i

lov nr. 539 af 24. juni 2005 om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen. Tilsvarende bestemmelser vil således kunne fastsættes som vilkår efter nr. 5. Vilcårene vil dog kunne fraviges i de konkrete tilfælde.

Endvidere vil det i forbindelse med grænseændringer kunne fastsættes, at ansatte som følge af en ændring skal overføres mellem kommuner henholdsvis regioner, samt hvilke rettigheder ansatte har i forbindelse med en sådan overførsel. Der vil i den forbindelse kunne fastsættes vilkår om udbetaling af tjenestemandspension og af pension efter en pensionsordning, der i det væsentlige giver samme rettigheder som en tjenestemandspensionsordning, og, hvor dette er relevant, om fordeling af pensionsforpligtelsen mellem den tidligere og den nye ansættelsesmyndighed.

Der er ikke med bestemmelsen tilsigtet en ringere retsstilling for ansatte, der overføres mellem kommuner henholdsvis regioner som følge af ændringer i den kommunale og regionale inddeling efter lovforslaget, herunder ved delinger af kommuner og ved grænseændringer, end den retsstilling, der gælder for ansatte, der overføres mellem kommuner henholdsvis regioner som følge af den nye kommunale og regionale inddeling i forbindelse med kommunalreformen.

I vilkårene kan endvidere fastsættes regler om kompensation kommunerne eller regionerne imellem, såfremt den fordeling, der finder sted af aktiver, passiver, rettigheder og pligter og ansatte, tilsiger en sådan.

Det kan ikke udelukkes, at der også i andre tilfælde end i tilknytning til fordelingen af aktiver og passiver m.v. vil kunne blive spørgsmål om fastsættelse af kompensation i forbindelse med ændringer af den kommunale inddeling.

I forbindelse med kommunesammenlægninger kan der fastsættes nærmere vilkår for regnskabsaflæggelse og revision vedrørende de kommuner, der indgår i en sammenlægning. Det kan herunder fastsættes, hvem der aflægger årsregnskabet for den sidste regnskabsperiode før sammenlægningen, og hvornår og efter hvilke regler det skal aflægges. Det kan endvidere fastsættes, hvem der foretager revision af de nævnte regnskaber.

Til nr. 6

I vilkårene vil der kunne fastsættes bestemmelser om indhold og omfang af samt betaling for kommunale eller regionale ydelser.

Dette vil kunne være relevant såvel i forbindelse med grænseændringer af større betydning, herunder kommunesammenlægninger, opdeling af en kommune i eller mellem flere kommuner og i øvrigt flytning