

nærmere bestemmelse om de nævnte forhold. Disse regler finder anvendelse i forbindelse med kommunesammenlægninger som led i kommunalreformen. Reglerne er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1462 af 19. december 2005 om regulering af væsentlige økonomiske dispositioner i kommunerne i 2006.

Det vil således kunne fastsættes, at tilsvarende regler finder anvendelse for sammenlægning af hele kommuner efter dette lovforslags regler. Vilkårene vil dog kunne tilpasses de konkrete tilfælde.

Det bemærkes, at vilkår omfattet af nr. 3 for så vidt også er omfattet af nr. 1, hvorefter der bl.a. kan fastsættes vilkår om et organ til forberedelse af ændringen og om dettes virksomhed og opgaver. Det er dog fundet rigtigst i loven udtrykkeligt at nævne, at der kan fastsættes vilkår om sammenlægningsudvalgets eller et tilsvarende organs godkendelse og ændring af en kommunalbestyrelses økonomiske dispositioner.

#### Til nr. 4

I vilkårene kan der træffes bestemmelse om, at organet til forberedelse af ændringen underkastes tilsyn efter reglerne i lov om kommunernes styrelse.

Dette vil være relevant i tilfælde, hvor to eller flere kommuner skal indgå i én eller flere sammenlægninger.

Vilkår herom vil kunne omfatte regler om, at bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse om tilsynet med kommunerne, herunder regler om tilsynets kompetence, opgaver og reaktionsmuligheder, finder tilsvarende anvendelse på sammenlægningsudvalg.

Svarende til, hvad der for så vidt angår kommunesammenlægninger omfattet af kommunalreformen er fastsat i § 34 i lov om revision af den kommunale inddeling, vil det således i vilkårene for en kommunesammenlægning kunne fastsættes, at bestemmelserne i kapitel VI og VII i lov om kommunernes styrelse finder tilsvarende anvendelse for tilsynet med sammenlægningsudvalget, jf. stk. 3. Der vil i den forbindelse kunne fastsættes særlige regler om, hvilken regional statsforvaltning der varetager tilsynet med det pågældende sammenlægningsudvalg.

#### Til nr. 5

I vilkårene kan der træffes beslutning om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte mellem kommuner henholdsvis regioner, der berøres af ændringen, om ansattes rettigheder i forbindelse med overførslen og om eventuel kompensation herfor.

Dette vil navnlig være relevant i forbindelse med grænseændringer af større betydning, herunder kommunesammenlægninger, opdeling af en kommune i eller mellem flere kommuner og i øvrigt flytning af et

væsentligt antal beboere mellem kommuner. Det kan imidlertid ikke udelukkes, at også mindre grænseændringer kan give anledning til sådanne vilkår. Dette vil f.eks. kunne være tilfældet som følge af placeringen af et væsentligt kommunalt aktiv, herunder en institution, på et område, der som led i en grænseændring overgår til en anden kommune.

I vilkårene vil kunne fastsættes, i hvilket omfang en kommune henholdsvis en region på et nærmere fastsat tidspunkt indtræder i en anden kommunes henholdsvis regions rettigheder og pligter eller overtager den pågældende kommunes eller regions aktiver og passiver.

I forbindelse med kommunesammenlægninger vil det således kunne fastsættes, at den nye kommune på et nærmere fastsat tidspunkt indtræder i de i sammenlægningen deltagende kommuners rettigheder og pligter eller overtager de pågældende kommuners aktiver og passiver.

Af stk. 3 fremgår, at det i vilkårene kan fastsættes, i hvilket omfang reglerne i lov om revision af den kommunale inddeling finder anvendelse.

Lov om revision af den kommunale inddeling indeholder i §§ 37-39 bestemmelser vedrørende overførsel af tjenestemænd og personale, der er ansat i henhold til overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, i forbindelse med kommunesammenlægninger og om disses rettigheder i forbindelse med overførslen.

Af den nævnte § 37 fremgår det således, at tjenestemænd, der er ansat under de kommuner, der indgår i en sammenlægning, (den 1. januar 2007) overgår til ansættelse under den nye kommune på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Af den nævnte § 38 fremgår, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, finder tilsvarende anvendelse for personale under de kommuner, der indgår i en sammenlægning, som er ansat i henhold til overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som i forbindelse med overførslen til den nye kommune ikke er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Af den nævnte § 39 fremgår, at §§ 37 og 38 gælder tilsvarende for tjenestemænd henholdsvis personale, der er ansat i henhold til overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, i kommunale fællesskaber, jf. § 60 i lov om kommu-