

sigt hjemsted og hovedkontor (artikel 73), jf. forslagens § 13.

De områder, hvor der kan fastsættes regler i national ret, svarer også i vidt omfang til de områder, der kendes fra SE-forordningen. I lovforslaget foreslås at udnytte de samme valgmuligheder som i relation til SE-forordningen og den tilhørende SE-lov. Det foreslås dog, at følgende valgmuligheder udnyttes, selv om disse ikke er udnyttet i relation til SE-selskaber:

- Muligheden for, at der i SCE-selskaber med et tostrengt ledelsessystem kan udpeges en eller flere administrerende direktører med ansvar for den daglige ledelse (artikel 37, stk. 1), jf. forslagens § 6.
- Et SCE-selskabs ledelses- eller administrationsorgan kan ændre vedtægterne, uden at det er nødvendigt med en afgørelse fra generalforsamlingen, hvis vedtægterne er i modstrid med ordninger for medarbejderindflydelse (artikel 11, stk. 4), jf. forslagens § 12.

Derudover er der følgende valgmuligheder i SCE-forordningen, som ikke genfindes i SE-forordningen, og som er foreslået udnyttet i dette lovforslag:

- SCE-selskabet forpligtes ikke ved retshandler, der overskrider rammerne for dets formål, når medkontrahenten er i ond tro (artikel 48, stk. 2, 2. pkt.), jf. forslagens § 10.
- Undtagelser til gennemførelsesbestemmelserne af filialdirektivet for filialer af udenlandske SCE-selskaber (artikel 12, stk. 2), jf. forslagens § 15.

Om baggrunden for at udnytte disse valgmuligheder henvises til afsnit 2.3 og de specielle bemærkninger.

For så vidt angår de områder, hvor der kan fastsættes regler i national ret, men hvor mulighederne i SCE-forordningen ikke foreslås udnyttet, svarer forslaget til, hvad der i SE-loven blev fravalgt i relation til de tilsvarende muligheder i SE-forordningen.

1.5. Det tilhørende medarbejderdirektiv

Medarbejdernes medbestemmelse og ret til information og høring i SCE-selskaber er reguleret af det tilhørende SCE-medarbejderdirektiv. Forslag til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber fremsættes af beskæftigelsesministeren samtidig med nærværende lovforslag. Loven til gennemførelse af SCE-medarbejderdirektivet skal træde i kraft på samme tidspunkt som denne lov.

Det følger nærmere af SCE-forordningens artikel 11, stk. 2 og 3, at et SCE-selskab ikke kan registreres, medmindre der er indgået en aftale om medarbejderindflydelse i henhold til artikel 4 i direktivet, eller der

er truffet en afgørelse i henhold til artikel 3, stk. 6, i direktivet, eller forhandlingsperioden i henhold til artikel 5 i direktivet er udløbet, uden at der er indgået en aftale. En opfyldelse af direktivets bestemmelser er således en forudsætning for, at der kan dannes et SCE-selskab.

I henhold til SCE-medarbejderdirektivets artikel 15, stk. 2, finder bestemmelser vedrørende medarbejdernes medbestemmelse i selskabsorganer, der er fastsat ved national lovgivning og/eller praksis, bortset fra bestemmelser til gennemførelse af SCE-medarbejderdirektivet, ikke anvendelse på de SCE-selskaber, som medarbejderdirektivets artikel 3-7 finder anvendelse på. Medarbejderdirektivets artikel 3-7 finder anvendelse på SCE-selskaber, der er omfattet af direktivets forhandlingsprocedure, dvs. SCE-selskaber der er stiftet af mindst to retlige enheder eller ved omdannelse.

For så vidt angår danske andelsselskaber findes der ikke et regelsæt om medarbejderrepræsentation, som det kendes fra aktieselskabers bestyrelse. Medarbejderrepræsentation i andelsselskabers ledende organer beror alene på individuelle og kollektive aftaler i det enkelte selskab eller selskabets vedtægter. Der er således ikke en entydig national referenceramme for medarbejderrepræsentation i disse selskabers ledende organer.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Stiftelsesforhold

I SCE-forordningens artikel 2, stk. 1, er opregnet de måder, hvorpå et SCE-selskab kan stiftes. Udgangspunktet er, at juridiske personer, der indgår i stiftelsen af et SCE-selskab, skal have hovedkontor i et EU- eller EØS-land.

Det foreslås i § 3 på tilsvarende vis som i relation til SE-forordningen at udnytte SCE-forordningens valgmulighed i artikel 2, stk. 2, således at også en juridisk person, der ikke har sit hovedkontor i et EU- eller EØS-land, kan deltage i stiftelsen af et SCE-selskab. Dette kræver, at den juridiske person er stiftet i overensstemmelse med en medlemsstats lovgivning, har sit vedtægtsmæssige hjemsted i samme medlemsstat samt har en faktisk og vedvarende tilknytning til erhvervslivet i en medlemsstat, jf. SCE-forordningens artikel 2, stk. 2.

Det følger i øvrigt af forordningens artikel 17, stk. 1, at den nationale andelsselskabslovgivning i den medlemsstat, hvor SCE-selskabet etablerer sit vedtægtsmæssige hjemsted, finder anvendelse på SCE-selskabets stiftelse, med forbehold af bestemmelserne