

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I den nugældende udstationeringslov er indsat en revisionsbestemmelse i lovens § 11. Efter denne bestemmelse skal der senest den 1. januar 2006 fremsættes forslag til revision af loven.

Udstationeringsloven implementerer direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EF-Tidende 1997 L 18 s. 1). Direktivet har til formål at søge at forhindre såkaldt social dumping, hvor virksomheder der udfører tjenesteydelser i et andet land, medbringer sit eget personale, hvis løn- og ansættelsesvilkår er på et lavere niveau end i det land, hvor arbejdet midlertidigt udføres. Direktivet pålægger derfor medlemstaterne at sikre, at udenlandske arbejdstagere arbejder under samme vilkår, som statens egne borgere har ifølge lov eller almenlydige kollektive aftaler indenfor områder som bl.a. arbejdsmiljø, ligestilling, arbejdstid, ferie og mindsteløn.

Direktivet giver mulighed for, at lande som Danmark under visse betingelser kan lade deres kollektive overenskomster gælde for udstationerede lønmodtagere.

Udstationeringsloven indeholder derfor i §§ 5 og 6 henvisning til de love og lovregler, der indeholder rettigheder indenfor bl.a. arbejdsmiljø, ligestilling, arbejdstid og ferie. Mindsteløn er ikke reguleret ved lov og i Danmark kendes systemet med almenlydige kollektive aftaler ikke.

Spørgsmålet, om der på det grundlag skulle fastsættes en mindsteløn, blev drøftet med arbejdsmarkedets parter forud for implementeringen i 1999, og der var enighed om ikke at anvende muligheden på dette tidspunkt. Til gengæld blev revisionsbestemmelsen i § 11 indsat, så man på baggrund af senere erfaringer kunne få lejlighed til at genoverveje muligheden.

Arbejdsmarkedets parter har både i 2002 og i 2005 haft lejlighed til at genoverveje muligheden.

I 2002 var parterne enige om, at det fortsat ikke var aktuelt.

I 2005 er parterne stadig enige om, at der ikke er grund til at ændre udstationeringsloven med hensyn til mindsteløn. Men parterne har samtidig givet udtryk for, at loven fortsat bør indeholde en revisionsbestemmelse.

På den baggrund foreslås det, at revisionsbestemmelsen opretholdes, således at spørgsmålet tages op igen senest 1. januar 2009.

Administrative og økonomiske konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget har ingen administrative eller økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget har ingen EU-retlige konsekvenser.

Høring

Lovforslaget har været i høring i Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Kristelig Fagbevægelse, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Ledernes Hovedorganisation, Københavns og Frederiksberg kommune, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.