

valget af et sådant vedtægtsmæssigt hjemsted for SCE-selskabet alene er begrundet i ønsket om at undgå, at medarbejderne har adgang til medbestemmelse, er der tale om en situation som beskrevet i stk. 3. Hvis det derimod må antages, at valget af vedtægtsmæssigt hjemsted for SCE-selskabet i et sådant land har en saglig, forretningsmæssig begrundelse, skal der ikke finde en ny forhandling sted.

SCE-selskabet kan pålægges straf i form af bøde, hvis ikke SCE-selskabet efter en anmodning herom fra repræsentationsorganet eller medarbejdernes repræsentanter efterlever pligten til at forhandle på ny, herunder at give de oplysninger til brug for forhandlingen, der i medfør af kapitel 2 skal gives.

Til kapitel 8

Kapitlet indeholder lovforslagets sanktionsbestemmelser.

Til § 49

Denne og den næste bestemmelse gennemfører artikel 14. Det foreslås, at brud på tavshedspligt straffes med bøde.

Til § 50

Det foreslås, at der kan pålægges bødestraf for overtrædelse af lovforslagets §§ 3, 25, 26, 37, stk. 4, 38, 39, 2. pkt., 40 og 48. Endvidere kan grove overtrædelser af oplysningspligten overfor medarbejderne straffes med bøde. Der skal være tale om forsæt eller grov uagtsomhed og endvidere skal der gives medarbejderne eller deres repræsentanter urigtige oplysninger, der er af væsentlig betydning for medarbejderindflydelsen i SCE-selskabet, for at der kan straffes.

Bestemmelsen dækker også danske deltagende juridiske personer, hvor SCE-selskabet skal have vedtægtsmæssigt hjemsted udenfor Danmark.

Til kapitel 9

Dette kapitel indeholder de foreslåede ikrafttrædelsesbestemmelser.

Til § 51

Den foreslåede ikrafttrædelsesdato er den samme som ikrafttræden for forordningen og følgelovgivningen hertil, og fremgår i øvrigt af direktivets artikel 16.

Til § 52

Lovforslaget dækker kun de dele af riget, hvor direktivet er gældende.